

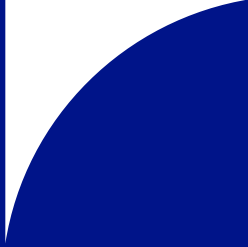


Nuestro impacto, nuestra forma de cuidar

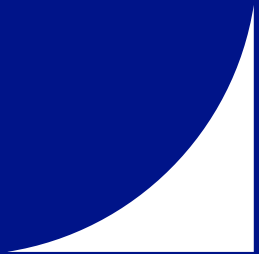
Informe de actividad
y sostenibilidad de
UCB Iberia 2025



Inspired by **patients.**
Driven by **science.**



En UCB, nuestra misión de mejorar la vida de las personas que conviven con enfermedades graves guía nuestro crecimiento a largo plazo. Combinamos excelencia científica con un enfoque centrado en el paciente para impulsar la innovación y avanzar como una organización capaz de generar valor sostenible.



Creamos valor para los pacientes, ahora y en el futuro.



4	Informe estratégico	54	Informe de sostenibilidad
5	Carta a nuestras comunidades	55	Nuestro enfoque de sostenibilidad
7	Un vistazo a UCB	58	Algunos indicadores de seguimiento en materia de sostenibilidad 2025
12	Propósito y estrategia de UCB	59	Consejo de Sostenibilidad
17	Informe de actividad y desempeño	62	Información medioambiental
19	Un vistazo a UCB en España	70	Información social
20	Nuestro enfoque terapéutico	80	Nuestro marco de gobierno
48	UCBCares	87	Comité de dirección
50	Acceso equitativo	91	Informe financiero
52	Nuestra contribución a la investigación		
53	Comprometidos con la seguridad de nuestros pacientes		


Sobre este informe

UCB opera como filial única para España y Portugal.

Este informe presenta información de UCB y nuestro desempeño en España en 2025, reflejando nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y el impacto social.

Cada sección aborda cada uno de los pilares que conforman nuestra estrategia global y local, ofreciendo una visión integral de nuestras acciones, valores y logros durante el 2025. Se trata de nuestro segundo informe de actividad y sostenibilidad, que refleja el creciente esfuerzo de UCB¹ por avanzar hacia una medición más rigurosa de sus temas materiales, incorporando indicadores siempre que ha sido posible, con el fin de alinearnos progresivamente con los marcos regulatorios y de transparencia que marcarán el futuro del reporte no financiero. Para consultar datos concretos sobre el cumplimiento de la Directiva Europea de Informes de Sostenibilidad Corporativa² puedes consultar nuestro [Annual Integrated Report](#).

1. Los datos reflejados a este informe hacen referencia a la actividad desarrollada en UCB España.
2. Directiva Europea sobre informes de Sostenibilidad Corporativa o CSRD por sus siglas en inglés.

A woman with long blonde hair, wearing a dark brown puffer jacket, a white turtleneck, and blue jeans, is walking a fluffy brown and white dog on a leash. They are on a paved patio in front of a red wooden house with a dark green door and several small windows. The scene is framed by a thin white circular line. To the right, there is a grey wicker armchair and a hanging lantern.

Informe estratégico

Carta a nuestras comunidades

Estimados lectores, pacientes, profesionales sanitarios, cuidadores, compañeros, colaboradores, comunidades en las que vivimos y trabajamos,

En UCB Iberia trabajamos con un objetivo claro: generar un valor capaz de transformar la vida de las personas que conviven con enfermedades graves y las de sus cuidadores, para que puedan vivir su vida con plenitud, libres de la carga de la enfermedad. Por ello, cada día respiramos bajo el lema "Inspirados por los pacientes, impulsados por la ciencia" para actuar siguiendo nuestro propósito en cada una de nuestras decisiones.

Mirando hacia el camino recorrido en 2025, nos sentimos profundamente orgullosos de lo logrado en un año marcado por un contexto global de incertidumbre, cambio y mucho dinamismo. En este contexto, hemos entrado con paso firme en una nueva década de crecimiento impulsada por la creciente demanda de nuestros medicamentos; una realidad que en UCB Iberia afrontamos con una consolidada trayectoria de más de 50 años en España y un sólido compromiso en áreas terapéuticas como la neurología y la inmunología.

Carta a nuestras comunidades continuación

En UCB Iberia, este compromiso se traduce en una actividad excepcional en el último año. Hemos logrado grandes hitos en cinco terapias clave para nuestro crecimiento — BIMZELX® (bimekizumab), RYSTIGGO®▼ (rozanolixizumab), ZILBRYSQ®▼ (zilucoplan), FINTEPLA®▼ (fenfluramina) y EVENITY® (romosozumab)—, lo que refleja nuestra capacidad transversal, desde el desarrollo clínico hasta el acceso de los pacientes. En 2025 se han alcanzado hitos científicos relevantes. En este contexto, en febrero el Ministerio de Sanidad emitió una resolución favorable de precio y reembolso para bimekizumab en el tratamiento de la hidradenitis supurativa (HS), posicionándose como el primer inhibidor dual y selectivo de su clase aprobado en España.

Pero nuestro impacto va mucho más allá de la medicina. Como agentes del ecosistema de salud, asumimos nuestra responsabilidad con decisión y con vocación. Trabajamos desde la convicción de que el valor que creamos debe ser multidimensional, integrando el impacto social y el acceso equitativo como pilares fundamentales para fortalecer los sistemas de salud. Por ello, trabajamos para reducir las desigualdades en la atención sanitaria y garantizar que nuestras innovaciones lleguen a quienes las necesitan.

En este sentido, la sostenibilidad es el eje central de nuestra estrategia. La entendemos de forma integral y holística: abarca desde el bienestar de las personas que forman parte de nuestro equipo hasta la sostenibilidad del sistema sanitario, contribuyendo al mismo tiempo al cuidado del planeta. En materia de compromiso medioambiental, por ejemplo, avanzamos con determinación hacia nuestros objetivos de cero emisiones de CO₂ netas, un esfuerzo reconocido este año con la prestigiosa calificación "A" de CDP (Carbon Disclosure Project), uno de los principales estándares globales de divulgación en sostenibilidad por nuestra acción climática.

Miramos al futuro con una confianza que nace del trabajo con propósito. Un propósito que llama a la cooperación. Sabemos que no podemos transformar la salud solos; por ello, promovemos la colaboración estrecha con profesionales sanitarios y las administraciones de salud, de modo que, juntos, podamos impulsar iniciativas, políticas y proyectos que optimicen procesos asistenciales, aceleren el acceso a la innovación y, en definitiva, contribuyan a un sistema sanitario más robusto.

“Estamos logrando resultados muy sólidos sin precedentes, por encima de lo esperado para una compañía de nuestro tamaño. Esto es fruto de la ambición, el rigor y la experiencia de nuestro talento.”

En nombre de UCB Iberia, queremos agradecer vuestra confianza: a los pacientes, por ser nuestra inspiración; a los profesionales sanitarios, por su entrega y vocación; y a todo el equipo de UCB Iberia, por vuestro talento y dedicación.

Nuestro compromiso se mantiene inalterable para crear valor para las personas que viven con enfermedades graves. Sigamos trabajando para promover una mayor calidad de vida para ellas y para sus seres queridos. Sigamos apoyando y acompañando a nuestro ecosistema sanitario en este camino. Sigamos construyendo juntos este futuro.

Pau Ricós, Director General en UCB Iberia

Beatriz Aedo, Directora de Recursos Humanos en UCB Iberia

▼ Este medicamento está sujeto a seguimiento adicional, es prioritaria la notificación de sospechas de reacciones adversas asociadas a este medicamento.

1. BIMZELX® EU SmPC. Available : [Bimzelx, INN-bimekizumab](#). Last accessed: February 2026
2. RYSTIGGO®▼ EU SmPC. Available : [Rystiggo, INN-rozanolixizumab](#). Last accessed: February 2026
3. ZILBRYSQ®▼ EU SmPC. Available: [Zilbrysg, INN-zilucoplan](#). Last accessed: February 2026
4. FINTEPLA®▼ EU SmPC. Available: [Fintepla, INN-fenfluramine](#). Last accessed: February 2026
5. EVENITY® EU SmPC: [Evenity, INN-romosozumab](#). Last accessed: February 2026

Un vistazo a UCB

Compromiso con la excelencia

Todo lo que hacemos parte de una pregunta sencilla: ¿cómo podemos ayudar a las personas que conviven con enfermedades graves a vivir de la mejor forma posible?

Al comprender la realidad cotidiana de cada persona y la biología que subyace a sus enfermedades, transformamos ese conocimiento en tratamientos innovadores en inmunología, neurología y otras áreas donde nuestra experiencia responde a necesidades aún no cubiertas.

Al centrar nuestra actividad científica donde más importa, transformamos una innovación diferencial en una sólida ejecución comercial y en un desempeño sostenible, en el presente y en el futuro.

[Immunología](#)

[Neurología](#)

1. El número total de pacientes en 2025 se ha calculado utilizando el indicador Moving Annual Total (MAT) de pacientes (estimación de pacientes tratados) a cierre del tercer trimestre de 2025, a partir de datos proporcionados por una fuente externa. Este total incluye a las personas que han tenido acceso a las siguientes soluciones: BIMZELX®, BRIVIACT®, CIMZIA®, EVENITY®, FINTEPLA®▼, KEPBRA®, NAYZILAM®, RYSTIGGO®▼, VIMPAT® y ZILBRYSQ®▼.
2. Esto incluye el lanzamiento de los medicamentos clave de UCB (BIMZELX®, BRIVIACT®, EVENITY®, FINTEPLA®▼, RYSTIGGO®▼ y ZILBRYSQ®▼) en todos los mercados, tanto por parte de UCB como de distribuidores externos. En caso de que un medicamento haya sido lanzado en múltiples indicaciones, se contabiliza una única vez.

Cifras clave a nivel global

Ingresos en millones de €

€ 7 741 M

(2024: € 6 152 M)

EBITDA ajustado

€ 2 636 M

(2024: € 1 476 M)

Lanzamientos de medicamentos de UCB a nivel global²

56

(2024: 76)

Pacientes con acceso a nuestras soluciones¹

>3.1 M

(2024: >3.1 M)

Moléculas en desarrollo

8

(2024: 9)

I+D/ ratio de ingresos

24%

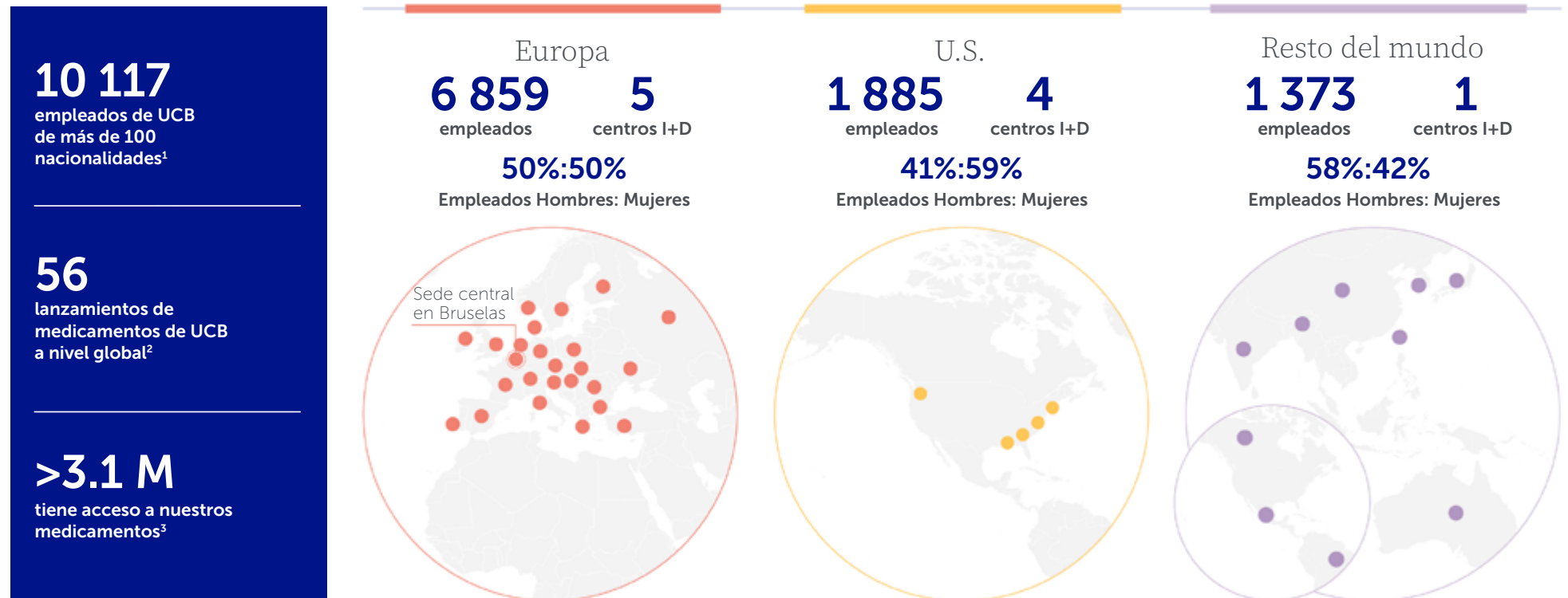
(2024: 29%)

* A diciembre 2025

Un vistazo a UCB continuación

Presencia global. Impacto global.

Nuestra cultura de colaboración y curiosidad está formada por un equipo global comprometido con ampliar los límites de la ciencia y mejorar la salud y el bienestar de las comunidades a las que nos dedicamos. Desde nuestra sede en Bélgica y en cerca de 40 países, colaboramos estrechamente con una amplia red de pacientes, cuidadores, profesionales sanitarios y otros grupos de interés.



1. El número de empleados se reporta según la plantilla a 31 de diciembre de 2025. Incluye el número de empleados activos de UCB (tanto permanentes como temporales), incluidos empleados locales y expatriados. No incluye los siguientes grupos: empleados inactivos, becarios, estudiantes y becarios externos.

2. Esto incluye el lanzamiento de los medicamentos clave de UCB (BIMZELX®, BRIVIACT®, EVENITY®, FINTEPLA®▼, RYSTIGGO®▼ y ZILBRYSQ®▼) en todos los mercados, tanto por parte de UCB como de distribuidores externos. En caso de que un medicamento haya sido lanzado en múltiples indicaciones, se contabiliza una única vez.

3. El número total de pacientes en 2025 se ha calculado utilizando el indicador Moving Annual Total (MAT) de pacientes (estimación de pacientes tratados) a cierre del tercer trimestre de 2025, a partir de datos proporcionados por una fuente externa. Este total incluye a las personas que han tenido acceso a las siguientes soluciones: BIMZELX®, BRIVIACT®, CIMZIA®, EVENITY®, FINTEPLA®▼, KEPPRA®, NAYZILAM®, RYSTIGGO®▼, VIMPAT® y ZILBRYSQ®▼.

Un vistazo a UCB continuación

Innovando para la próxima generación

En UCB, la innovación nunca se detiene. Se trata de un ciclo continuo de aprendizaje, prueba y mejora, enfocado en abordar necesidades no cubiertas y ofrecer soluciones diferenciadas para las personas que viven con enfermedades graves. Actualmente, invertimos en la próxima generación de avances científicos, integrando avances en biología combinatoria, ingeniería digital de anticuerpos y ciencia de datos de precisión.

- Neurología
- Inmunología



* En colaboración con Biogen; 1ª fase 3 del estudio; 5-HT = 5-hidroxitriptamina o serotonina; CD40L = ligando de CD40; CDKL5 = quinasa dependiente de ciclina tipo 5; S = semestre; IL = interleuquina; FcRn = receptor Fc neonatal; MOG = glicoproteína oligodendrocítica de mielina; PsA = artritis psoriásica.

Nuestro modelo de creación de valor

El éxito de UCB se basa en un enfoque holístico y una visión a largo plazo, con la que buscamos generar un impacto positivo en las personas que conviven con enfermedades graves, nuestros accionistas, nuestro equipo y las comunidades, mientras reducimos nuestra huella ambiental.

Nuestro objetivo es seguir creciendo dando respuesta a las expectativas de la sociedad, integrando el acceso equitativo a los medicamentos y nuestro impacto ambiental como parte esencial de nuestra forma de hacer negocio. Sabemos que los grandes desafíos a los que se enfrenta el mundo —desde la crisis climática hasta el aumento de las desigualdades— están estrechamente vinculados con la salud y el bienestar, y que cada decisión empresarial que tomamos puede influir en las personas a las que servimos, en nuestras comunidades y en el planeta.

Notas al pie de la página 11

1. Flujo de caja total generado por la compañía, excluyendo los dividendos pagados a los accionistas, así como las salidas de efectivo por adquisiciones de filiales y las entradas de efectivo procedentes de desinversiones de unidades de negocio o filiales y la venta de inversiones financieras.
2. El alcance incluye todos los estudios de fase 1 a 4 y los estudios prospectivos no intervencionistas activos en 2025. Se considera "estudio activo" aquel en el que al menos un paciente haya estado en fase de cribado o tratamiento durante el año.
3. El número de empleados se reporta según el headcount a 31 de diciembre de 2025. Este incluye a los empleados activos de UCB (tanto permanentes como temporales), con contrato regular y expatriados. No incluye los siguientes grupos: empleados inactivos, becarios, estudiantes y becarios externos.
4. Esta cifra incluye a todos los empleados pertenecientes al área de Investigación y Desarrollo Temprano (Research & Early Development), así como a todos los puestos relacionados con perfiles científicos o que incluyan "scientist" en su denominación, dentro del headcount de UCB a 31 de diciembre de 2025.
5. Este número incluye colaboraciones con el ámbito académico y centros de investigación orientadas a la innovación científica, así como la participación de UCB en diferentes consorcios público-privados de diversos tamaños.
6. El número total de pacientes en 2025 se calcula utilizando el Moving Annual Total (MAT) de pacientes (Estimated Actual Treated) al cierre de 3T 2025, a partir de datos proporcionados por una fuente externa. El total de pacientes incluye a las personas que han accedido a las siguientes soluciones: BIMZELX®, BRIVIACT®, CIMZIA®, EVENITY®, FINTEPLA®▼, KEPPRA®, NAYZILAM®, RYSTIGGO®▼, VIMPAT® y ZILBRYSQ®▼.
7. Esto incluye el lanzamiento de los medicamentos clave de UCB (BIMZELX®, EVENITY®, FINTEPLA®▼, RYSTIGGO®▼ y ZILBRYSQ®▼) en todas las geografías por parte de UCB y distribuidores terceros en 2025. Si un medicamento se lanzó en múltiples indicaciones, se contabiliza una sola vez.
8. Esta cifra representa el número de puestos creados en UCB durante un periodo específico y cubiertos por un candidato a través de un proceso activo de selección, independientemente del origen del candidato (interno o externo) y en todos los niveles de la organización. Representa de forma general las oportunidades generadas y cubiertas en UCB en todas nuestras geografías y excluye personal contingente, contratistas y consultores. Incluye las vacantes creadas entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2025 con estado "Hired" y fecha de inicio en ese mismo periodo.
9. La tasa de retención se calcula como el 100% menos el porcentaje de empleados permanentes que han abandonado voluntariamente la compañía, sobre el número medio de empleados permanentes durante el periodo de reporte (del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025).
10. Este número incluye todas las organizaciones sin ánimo de lucro apoyadas mediante donaciones y contribuciones filantrópicas, independientemente del importe.
11. Este número corresponde a manuscritos, artículos, cartas/editoriales elaborados por UCB en 2025.
12. Esto excluye las emisiones del Alcance 3, Categoría 1, en comparación con nuestra línea base de 2019 en términos absolutos.
13. [Science Based Targets initiative](#) u otras iniciativas similares.

Nuestro modelo de creación de valor continuación

Recursos en los que nos apoyamos

Financiero

€11 B capital
€ 7 M caja neta
€ 1 516 M flujo de caja orgánico¹

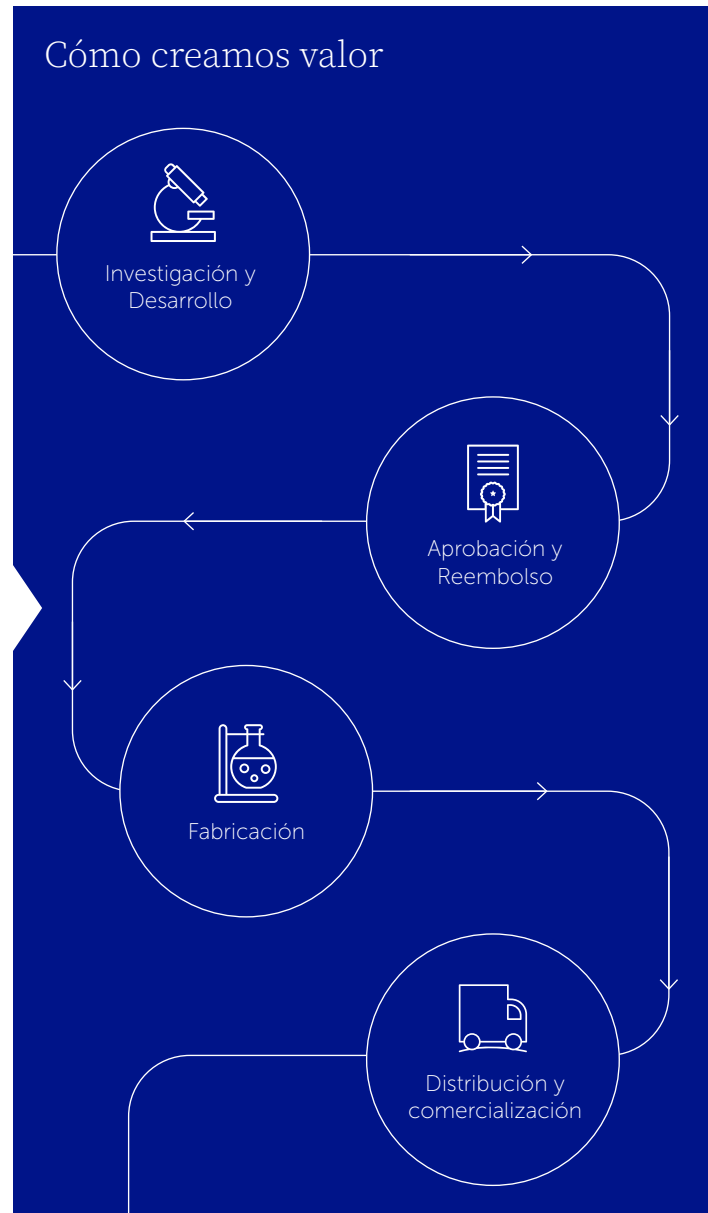
Social

5 660 pacientes incluidos en ensayos clínicos²
394 organizaciones de pacientes con las que colaboramos
10 117 empleados en todo el mundo³ incluyendo **412** científicos de I+D⁴
€ 6.2 M donaciones y contribuciones filantrópicas
196 colaboraciones en investigación⁵
>19 000 proveedores

Ambiental

210 326 MWh de energía consumida
484 440 m₃ de agua extraída

Cómo creamos valor



Valor que creamos

Financiero

€1.45 dividendo por acción (recomendado)
€ 2 636 M EBITDA ajustado
€ 1 822 M invertidos en I+D
€ 264 M impuesto sobre sociedades

Social

>3.1 M pacientes beneficiados por nuestros tratamientos⁶
56 lanzamientos de nuestros medicamentos a nivel global⁷
2 113 empleos creados⁸
95.9% tasa de retención⁹

67 organizaciones sin ánimo de lucro apoyadas en todo el mundo¹⁰
177 publicaciones científicas¹¹

Ambiental

-35.8% de emisiones de CO₂¹²
77.6% de proveedores con objetivos de CO₂ alineados con SBTi¹³



Propósito y estrategia de UCB

Nuestro propósito es crear valor para los pacientes, ahora y en el futuro.

En UCB desarrollamos tratamientos innovadores que responden a necesidades aún no cubiertas y mejoran de forma tangible la vida de las personas con enfermedades graves. Lo hacemos aunando conocimiento científico y colaboración, y respaldamos cada avance con evidencia sólida de su impacto en pacientes, familias y sistemas sanitarios.

Así generamos un valor sostenible que va más allá de las cifras: se refleja en momentos recuperados, metas alcanzadas y en la posibilidad de disfrutar de lo cotidiano.

Una estrategia que nos diferencia

En UCB entendemos en profundidad la biología de las enfermedades y sus mecanismos, lo que nos permite concentrar nuestros esfuerzos allí donde podemos generar un mayor valor. Este conocimiento se complementa con la escucha activa a pacientes, cuidadores y profesionales sanitarios, que nos ayuda a comprender mejor los retos de cada patología, identificar necesidades aún no cubiertas y desarrollar nuevas formas de abordarlas con tratamientos innovadores y eficaces.

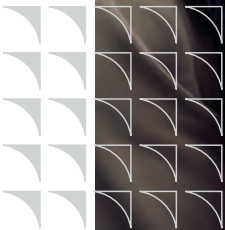
Toda la organización está alineada en torno a un objetivo común: encontrar nuevas formas de mejorar de manera real y sostenida la vida de las personas con enfermedades complejas. Esta visión a largo plazo guía nuestra estrategia, desde la investigación y el desarrollo (I+D) hasta nuestra relación con los pacientes y nuestro compromiso con el entorno. Nos permite priorizar con claridad, tomar decisiones con criterio y asignar nuestros recursos de forma eficiente, incluso en un contexto de incertidumbre geopolítica, volatilidad del mercado y rápidos avances tecnológicos.

Nuestra estrategia garantiza que la innovación vaya más allá del descubrimiento. Se extiende al acceso y al alcance, impulsando la inversión en programas y alianzas que acercan nuestros medicamentos a quienes más los necesitan. Desde la implicación temprana de los grupos de interés hasta modelos de acceso adaptados, nuestro enfoque busca traducir el progreso científico en un impacto real en la vida de las personas.

A lo largo de 2025, nuestros equipos han seguido trabajando para reducir las brechas en la atención mediante la interacción directa con pacientes y otros grupos de interés. Este enfoque permite que las experiencias reales de los pacientes guíen tanto el desarrollo como el acceso a nuestros medicamentos. En todas nuestras áreas terapéuticas, estamos construyendo alianzas a largo plazo, basadas en la confianza, con comunidades de pacientes, cuidadores, actores clave y representantes locales. El objetivo es comprender mejor las barreras a las que se enfrentan estas comunidades —como los retrasos en el diagnóstico o el acceso limitado a ensayos clínicos— y darles respuesta de forma efectiva.

Así, avanzamos más allá de los modelos tradicionales de interacción, incorporando la perspectiva de la comunidad en el diseño de estudios, en las iniciativas de acceso y en los programas educativos.

Además, promovemos que el acceso equitativo se integre desde las fases iniciales de la I+D, para responder a las necesidades específicas de los pacientes mediante una innovación con propósito y basada en la evidencia. Cuando determinados grupos, especialmente aquellos más afectados por las enfermedades, no están suficientemente representados en la investigación, se perpetúan las desigualdades en el sistema sanitario. Por ello, trabajamos para impulsar un cambio positivo, integrando a estos colectivos desde el inicio en el diseño de la I+D, con el fin de que cada paciente tenga la oportunidad de beneficiarse del progreso científico.



Propósito y estrategia de UCB continuación

Comprometidos con un impacto positivo en la sociedad

Seguimos explorando nuevas formas de acercar nuestros tratamientos a una población más amplia, reducir las desigualdades en salud y enfocar nuestra investigación para lograr el mayor impacto posible.

Mejorar de forma tangible la vida de las personas a las que servimos implica fomentar una cultura basada en la creación de valor, el diálogo, la colaboración y el respeto hacia nuestros grupos de interés.

Entendemos, además, que el valor que generamos adopta múltiples formas y no siempre puede medirse en términos financieros: una mejor calidad de vida, diagnósticos más tempranos, la reducción de desigualdades o unas prácticas más sostenibles contribuyen al valor social a largo plazo que aspiramos a crear.

En 2025, confirmamos los resultados de nuestra evaluación de doble materialidad realizada en 2023, identificando las áreas prioritarias más estrechamente vinculadas a nuestro propósito y en las que podemos generar un mayor impacto social.



Innovación científica

Impulsamos la innovación para comprender y dar respuesta a necesidades médicas aún no cubiertas en neurología, inmunología y otras áreas con alta necesidad terapéutica.

Nuestro trabajo comienza en el estudio profundo de los mecanismos biológicos y moleculares de las enfermedades. A partir de ahí, integramos conocimientos de genómica, proteómica y otras fuentes avanzadas de datos para entender mejor sus causas y determinar qué pacientes pueden beneficiarse más de tratamientos específicos.

El uso de tecnologías avanzadas —como la biología combinatoria, el diseño dirigido de fármacos o la inteligencia artificial— nos permite identificar candidatos terapéuticos con mayor rapidez y precisión. Este enfoque nos ayuda a desarrollar medicamentos que actúan sobre las causas de la enfermedad y no solo sobre sus síntomas.

Ayudando a las mujeres en edad fértil a tomar decisiones más informadas sobre su salud

Hemos consolidado una posición de liderazgo en la generación de evidencia orientada a mejorar la información disponible para mujeres en edad fértil durante el embarazo, la planificación familiar y la lactancia. Este compromiso comenzó con CIMZIA^{®1} (certolizumab pegol) y ha marcado nuestro enfoque desde entonces.

La estructura molecular única de certolizumab pegol permitió estudiar su uso durante el embarazo en un momento en el que la mayoría de las compañías evitaban investigar en esta población. Desde entonces, hemos impulsado iniciativas relevantes en este ámbito también en epilepsia, donde seguimos generando evidencia y promoviendo una mayor concienciación para acompañar a las mujeres a lo largo de sus años reproductivos. Sobre la base de esta experiencia y en diálogo con organismos reguladores como la FDA y la EMA, estamos avanzando en nuestro compromiso, explorando nuevas vías para generar evidencia de forma más temprana en mujeres embarazadas con lupus eritematoso sistémico (LES), una población con importantes necesidades no cubiertas en las distintas etapas de la planificación familiar y el embarazo.

Además de los ensayos clínicos, incorporamos enfoques innovadores para la generación de evidencia. A través de un estudio en redes sociales que analizó más de 1,2 millones de publicaciones en Francia, Alemania, Italia, España, Reino Unido y Estados Unidos, hemos identificado brechas relevantes en la atención sanitaria de mujeres que afrontan el embarazo junto con enfermedades crónicas. En este contexto, colaboramos con organizaciones de pacientes y expertos a nivel global para fomentar el diálogo y promover acciones concretas que contribuyan a mejorar esta realidad.

A partir de este liderazgo, estamos ampliando la generación de evidencia para comprender mejor y dar respuesta a las necesidades de niños, adolescentes y personas mayores. Este avance refuerza nuestro compromiso de mejorar la vida de las personas con enfermedades graves y de sus familias en todas las etapas de la vida.

1. CIMZIA[®] EU SmPC. Disponible: Cimzia, [INN- certolizumab pegol](#). Último acceso: febrero 2026

Nuestro enfoque de la innovación guía tanto el diseño de nuestros ensayos clínicos como el desarrollo de nuestros medicamentos, adaptándolos a las características específicas de cada enfermedad y entorno.

Esto nos permite fomentar una participación más eficaz de los pacientes, integrar distintos contextos asistenciales, mejorar la experiencia de las familias en los ensayos pediátricos y facilitar la llegada a poblaciones más amplias. Todo ello con un objetivo claro: mejorar los resultados en salud.

86% tasa de éxito en fase 3



Acceso equitativo a los medicamentos

Nuestro papel va más allá de descubrir y desarrollar tratamientos para enfermedades graves: también trabajamos para que lleguen a las personas que los necesitan.

Para ello, partimos de una realidad clave: no todos los pacientes viven la enfermedad ni acceden a la atención sanitaria en las mismas condiciones. Profundizar en el conocimiento de los pacientes, a partir de datos y evidencias más completas, nos permite orientar mejor toda la cadena de valor, desde la investigación y el desarrollo hasta el acceso a los tratamientos.

Así, trabajamos para identificar y reducir las barreras que dificultan ese acceso —como la falta de concienciación, la disponibilidad, la asequibilidad o la accesibilidad— y facilitar que los pacientes que pueden beneficiarse de nuestros medicamentos puedan hacerlo en la práctica.

Además, para pacientes con necesidades médicas no cubiertas que no pueden acceder a tratamientos ni a través de ensayos clínicos ni en la práctica clínica habitual, ponemos a disposición programas de acceso temprano —incluido el uso compasivo— y la continuidad de tratamiento tras los ensayos clínicos; contribuyendo así con la administración para el suministro del medicamento en situaciones especiales. Estos programas sitúan al paciente en el centro, ofreciendo soluciones cuando no existen alternativas terapéuticas y garantizando la continuidad del tratamiento a quienes ya se benefician de él.

78% cobertura de acceso a nuestros medicamentos en 2025

Propósito y estrategia de UCB continuación



Compromiso con el paciente

Colaboramos con pacientes, sus cuidadores y sus representantes en todas las etapas del ciclo de vida de nuestras soluciones, desde la investigación temprana hasta el lanzamiento. El Modelo de relación de Pacientes con UCB garantiza que las voces de los pacientes sean escuchadas y que sus perspectivas se integren en nuestra toma de decisiones.

Integramos la participación de los pacientes y los datos del mundo real para enriquecer su experiencia y asegurar que nuestras decisiones se apoyen en el conocimiento más sólido de quienes conviven con estas enfermedades. Este enfoque nos permite cocrear soluciones junto a investigadores, socios del sector y la comunidad en general a lo largo de toda la cadena de valor, desde la investigación hasta el acceso a los tratamientos.

394 organizaciones de pacientes con las que colaboramos en 2025



Salud del planeta

La salud del planeta y la de las personas están estrechamente relacionadas.

En UCB estamos comprometidos con avanzar de forma significativa en sostenibilidad ambiental, reduciendo nuestra huella operativa e impulsando cambios a lo largo de toda la cadena de valor. Seguimos avanzando hacia nuestro objetivo de cero emisiones netas, tanto en nuestras operaciones como en la cadena de valor, al tiempo que abordamos el consumo de agua y la generación de residuos en todos nuestros centros. Para ello, integramos principios de ecodiseño en nuestros procesos y trabajamos para minimizar el impacto ambiental de nuestros medicamentos desde las primeras etapas de desarrollo.

Nuestros esfuerzos también se extienden más allá de nuestras propias operaciones. A través de la colaboración y el trabajo conjunto, colaboramos estrechamente con nuestros proveedores para reducir el impacto ambiental a lo largo de toda la cadena de valor.

Además, participamos activamente en la transformación del sector, colaborando con otras compañías y con iniciativas colectivas para acelerar la transición hacia un modelo más sostenible.

77.6% de nuestros proveedores con objetivos de emisiones de CO₂ alineados con SBTi¹



Salud, seguridad y bienestar

El valor que creamos comienza con las personas que forman UCB: solo equipos sanos, seguros y comprometidos pueden dar lo mejor de sí mismos e impulsar la innovación. Por eso, promovemos entornos de trabajo seguros, dinámicos y colaborativos, donde cada persona pueda concentrarse en descubrir y hacer llegar tratamientos a quienes los necesitan.

Creemos que los accidentes y los incidentes se pueden prevenir. Por ello, nuestro enfoque de salud, seguridad y bienestar (HSWB) se basa en procesos sólidos, la gestión de riesgos y la promoción activa del bienestar. Esto se traduce en sistemas que apoyan la identificación y evaluación de riesgos, la formación, la preparación ante emergencias y una gestión integral de la salud y la seguridad.

81.2% Índice de Salud, Seguridad y Bienestar

Nuestro enfoque de salud, seguridad y bienestar (HSWB) se articula en cuatro ámbitos clave.

En primer lugar, garantizar altos estándares de salud y seguridad en todo momento para empleados y terceros, con el objetivo de lograr cero accidentes laborales.

En segundo lugar, trabajamos para gestionar y reducir el impacto de nuestras operaciones en las personas, el medio ambiente y el entorno en el que operamos, minimizando de forma continua la exposición a riesgos.

En tercer lugar, promover activamente estilos de vida saludables e integrar el bienestar en nuestras actividades.

Por último, fomentar un entorno que favorezca el bienestar, el desarrollo y la realización de las personas, contribuyendo a una cultura positiva, una mejor salud mental y una mayor retención del talento.



Inclusión

La inclusión es uno de los valores que guían nuestra forma de colaborar y de servir a los pacientes. Fomentamos la diversidad de perspectivas, escuchamos y respetamos cada voz, y trabajamos para que todas las personas se sientan valoradas y capacitadas para aportar.

Integramos estos principios en todos los niveles de la organización a través de iniciativas como el proceso de atracción y selección inclusivos, la gestión del desempeño, la equidad salarial o mediante iniciativas que promueven la diversidad y la inclusión impulsadas por los propios empleados.

Esto se traduce en la atracción y el desarrollo de talento diverso, capaz de afrontar la complejidad y de impulsar el rendimiento. De este modo, fortalecemos nuestra cultura, estimulamos nuevas ideas y contribuimos a generar un impacto real en la vida de las personas que conviven con enfermedades graves.

71.8% Índice de inclusión

1. [Science Based Targets initiative](#) u otras iniciativas similares.

Propósito y estrategia de UCB continuación



Prácticas empresariales éticas

Nuestro compromiso con la integridad se extiende a todas nuestras personas y a los socios con los que trabajamos en todo el mundo. Se refleja en el cumplimiento de las leyes y normativas, así como en el uso responsable, ético y riguroso de tecnologías emergentes como la inteligencia artificial. También impulsa una cultura de liderazgo basada en el diálogo, la colaboración y el respeto.

Nuestra estrategia 'Leading Through Ethics' se apoya en una larga trayectoria de compromiso con la ética empresarial y proporciona a las personas, en todos los niveles de la organización, las capacidades, herramientas y el apoyo necesarios para desenvolverse en un entorno cada vez más complejo.

Al integrar la ética en la toma de decisiones, buscamos alinear cada acción con nuestra ambición de ser una compañía de referencia, responsable y orientada al futuro en el ámbito de la salud.

93%

de los empleados afirmaron no haber observado ningún comportamiento no ético ni mala conducta empresarial en los últimos doce meses en UCB, lo que supone 12 puntos por encima del benchmark externo¹

1. Resultado comparado con datos de benchmark de pares, proporcionados por la plataforma Ethisphere para empresas que utilizan esta u otra plataforma similar con fines comparativos.



Propósito y estrategia de UCB continuación

Colaborando en todo el ecosistema farmacéutico

La volatilidad del mercado, los avances tecnológicos y los crecientes efectos de la crisis climática seguirán condicionando la salud y el bienestar de las personas, así como la capacidad de los sistemas sanitarios para dar respuesta a estos retos. En este contexto, estamos comprometidos a actuar como un socio activo en el desarrollo de soluciones de salud que generen un impacto positivo en la sociedad.

En 2025, hemos seguido colaborando estrechamente con distintos grupos de interés para impulsar el avance científico, contribuir a mejorar los modelos de atención, promover un acceso más equitativo y reducir nuestro impacto ambiental. Estas colaboraciones nos permiten incorporar nuevas perspectivas, cuestionar nuestros enfoques y reforzar nuestra capacidad de innovación. Al integrar las aportaciones de pacientes, profesionales, socios y tecnologías avanzadas, fortalecemos un ecosistema dinámico que impulsa la innovación.

Más allá del impacto directo de nuestros medicamentos, también aprovechamos el conocimiento y las capacidades estratégicas para reforzar nuestra base científica y acelerar la innovación. En 2025, UCB firmó un acuerdo de licencia con Valo Health para utilizar su plataforma de inteligencia artificial "ValoFold", que proporciona información estructural precisa y rápida para acelerar el descubrimiento de biológicos y la ingeniería de anticuerpos. Asimismo, ampliamos nuestra colaboración con Domino Data Lab para modernizar un entorno de computación estadística de nueva generación orientado a las ciencias de la vida.

Evolucionando nuestra forma de trabajar

Nuestra estrategia de transformación digital conecta datos, personas y ciencia para generar valor en nuestras operaciones globales. A medida que impulsamos la eficiencia interna, integramos capacidades y herramientas digitales a lo largo de toda la cadena de valor, mejorando la forma en que descubrimos, desarrollamos y acercamos soluciones innovadoras.

La innovación digital está transformando el diseño y la ejecución de los ensayos clínicos. Nuestros ensayos clínicos, apoyados en herramientas digitales e inteligencia artificial en Reino Unido, desarrollados en colaboración con King's College London y el Gobierno británico, están a la vanguardia de los ensayos descentralizados e inclusivos, con el objetivo de hacer la investigación más ágil, eficiente y representativa.

Asimismo, nuestras colaboraciones con Schrödinger integran modelización avanzada y diseño computacional para acelerar el descubrimiento y mejorar la calidad de los datos en áreas clave de I+D, como la ingeniería de anticuerpos y de dominios multiespecíficos.

La analítica de datos, la inteligencia artificial y el aprendizaje automático están impulsando nuestras actividades de desarrollo. En 2025, seguimos ampliando la accesibilidad y la participación de los pacientes a través de ensayos clínicos descentralizados (DCT) y plataformas digitales específicas como ONWARD™ y CIMplicity®.

Calificaciones ESG

13.7

Sustainalytics
2024: 13.7

AA

MSCI
2024: AA

B-

ISS ESG
2024: B-

A

CDP Water Security
2024: A-

A-

CDP Water Security
2024: A-

B

Carbon Score®

by Axylia & BeTruth20



Informe de actividad y desempeño

UCB Iberia

UCB abrió sus puertas en España en 1974 y hoy en día cuenta con su sede central en Madrid. En nuestro país, UCB mantiene un fuerte compromiso con los pacientes habiendo desarrollado diferentes programas específicos destinados a mejorar su calidad de vida.

En 2012, UCB España y Portugal se unieron para constituir UCB Iberia, que desde entonces opera con dos entidades legales pero como filial única para los dos países. A lo largo de este informe se presenta únicamente la actividad desarrollada por UCB en España en 2025.



Un vistazo a UCB en España

Nuestro modelo de creación de valor

El éxito de UCB Iberia se sustenta en un enfoque holístico que adopta una visión a largo plazo de cómo aportamos coherentemente un impacto positivo para las personas que viven con enfermedades graves, nuestros compañeros y comunidades, nuestros accionistas y el planeta.

Nuestro objetivo es seguir creciendo al tiempo que cumplimos las expectativas de la sociedad, incluida la integración de la equidad sanitaria y nuestro impacto medioambiental como parte fundamental de nuestra forma de hacer negocio. Sabemos que los retos a los que se enfrenta nuestro mundo —desde la crisis climática hasta el aumento de las desigualdades— están intrínsecamente ligados a la salud y el bienestar, y que cada decisión empresarial que tomamos tiene un posible efecto sobre las personas a las que servimos, nuestras comunidades y el planeta.

1. El alcance son todos los estudios prospectivos de fase I a IV y no intervencionistas (excluyendo el uso de datos secundarios y los estudios de encuestas) que estuvieron activos en 2025. Un estudio activo es cualquier estudio en el que un paciente haya sido sometido a exámenes de detección o tratamiento durante el año.
2. Organizaciones de pacientes con las que se colabora en España
3. Incluye la cifra de proveedores con los que trabajaron la oficina de España durante el 2025.
4. Datos internos de UCB en España.
5. Datos internos de UCB en España.



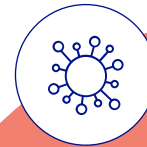
Nuestro enfoque terapéutico

Centramos nuestros recursos, conocimiento del paciente y experiencia científica en áreas cuidadosamente seleccionadas con altas necesidades médicas no cubiertas. Al avanzar en el desarrollo de tratamientos en inmunología, neurología y otras áreas donde podemos marcar la diferencia, contribuimos a mejorar la salud, fortalecer la resiliencia y promover el bienestar a largo plazo de las personas y las sociedades en España.



Inmunología

- Artritis idiopática juvenil
- Artritis psoriásica
- Artritis reumatoide
- Bronquiectasias no debidas a fibrosis quística
- Dermatitis atópica
- Enfermedad de Crohn
- Enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC)
- Espondilitis anquilosante
- Espondiloartritis axial no radiográfica
- Hidradenitis supurativa
- Lupus eritematoso sistémico (LES)
- Osteoporosis
- Psoriasis en placas
- Pustulosis palmoplantar (PPP)



Neurología

- Deficiencia de la tirosina quinasa 2 (TK2d)
- Enfermedad de Alzheimer
- Enfermedad de Parkinson
- Enfermedad por anticuerpos contra la glicoproteína oligodendrocítica de la mielina (MOG)
- Epilepsia y síndromes epilépticos raros
- Miastenia gravis generalizada

Nuestro enfoque terapéutico continuación

Inmunología

Inmunología

Queremos contribuir a un mundo libre de la carga que suponen las enfermedades inflamatorias inmunomediadas. Aunque se han logrado avances significativos en el tratamiento de estas patologías, sigue existiendo una importante necesidad de reducir la carga para los pacientes y para los sistemas sanitarios. Este año, continuamos apostando por la innovación basada en la evidencia científica y por el desarrollo de medicamentos diferenciados que respondan a necesidades médicas aún no cubiertas.

En 2025, bimekizumab, romosozumab y certolizumab pegol continuaron demostrando nuestro compromiso con la innovación científica y el liderazgo en inmunología. Tras el éxito de los lanzamientos globales de bimekizumab en múltiples indicaciones y regiones, seguimos ampliando su potencial en nuevas áreas terapéuticas a lo largo de 2025. El sólido desempeño de nuestro portfolio de productos se complementa con activos como dapirolizumab pegol en lupus eritematoso sistémico (LES) y galvokimig en dermatitis atópica (DA). Mantenemos nuestro compromiso de seguir liderando la inmunología y de transformar la atención a las personas que conviven con enfermedades inmunomediadas mediante una evolución constante de nuestro enfoque en investigación clínica y en la generación de evidencia.

Nuestro portfolio

La fortaleza de nuestro portfolio de inmunología se apoya en la combinación de una innovación enfocada, una ejecución rigurosa y un firme compromiso con generar valor para los pacientes.

Bimekizumab sigue siendo un motor de crecimiento gracias a sus múltiples indicaciones y expansión geográfica. Reflejo de nuestro enfoque centrado en el paciente y de la sólida diferenciación clínica de nuestras soluciones, el primer inhibidor dual IL-17A e IL-17F ya está aprobado en más de 50 países y más de 20 autoridades regulatorias en todo el mundo. En España, en febrero de 2025 se obtuvo la financiación por el sistema nacional de salud para la indicación de Hidradenitis Supurativa.

En 2025, nueva evidencia confirmó la eficacia de bimekizumab en el tratamiento de diversas enfermedades inmunológicas complejas y con importantes necesidades no cubiertas —psoriasis (PSO), artritis psoriásica (PsA), espondilitis anquilosante (AS), espondiloartritis axial no radiográfica (nr-axSpA) e hidradenitis supurativa (HS), indicaciones todas aprobadas y financiadas en España por nuestro Sistema Nacional de Salud. Estos resultados reforzaron el perfil de eficacia sostenida y duradera de bimekizumab en las áreas de reumatología y dermatología.

En psoriasis, los datos presentados en la Academia Americana de Dermatología (AAD) confirmaron que [dos tercios de los pacientes mantuvieron un aclaramiento completo](#) de la piel durante cinco años.

Los múltiples análisis de datos de bimekizumab en hidradenitis supurativa demostraron que el [control de la enfermedad mejora el dolor cutáneo, reduce el drenaje y disminuye el riesgo de desarrollar nuevos túneles drenantes](#), manteniéndose estos beneficios durante tres años y aportando esperanza para un mejor control de la enfermedad y una menor carga para las personas que conviven con HS. Los [datos a tres años](#) presentados en la European Alliance of Associations for Rheumatology (EULAR) mostraron además el valor de bimekizumab para un control inflamatorio sostenido. También se observaron mejoras duraderas en la función física en pacientes con espondilitis anquilosante (AS) y espondiloartritis axial no radiográfica (nr-axSpA).

Más de la mitad de los pacientes con artritis psoriásica mantuvieron el alivio de los síntomas, el aclaramiento completo de la piel y la eliminación de la inflamación articular durante tres años.

Según los datos publicados de bimekizumab, en todos los estudios la seguridad se mantuvo consistente con los datos conocidos hasta la fecha, sin identificarse nuevas señales de seguridad.

Nuestro enfoque terapéutico continuación

Durante la reunión de eular 2026 se presentaron los datos de BE BOLD, estudio H2H que viene a completar el conjunto de estudios de comparativa directa en enfermedad psoriasica.

Asimismo, el portfolio se completa con terapias innovadoras en áreas terapéuticas adyacentes, como la salud ósea. En este contexto, como único inhibidor de la esclerostina aprobado, romosozumab constituye una pieza clave de nuestro portfolio de inmunología. Con 1,3 millones de pacientes tratados en todo el mundo, romosozumab se diferencia por su mecanismo de acción dual, que incrementa la formación ósea y reduce simultáneamente la resorción ósea, disminuyendo el riesgo de fractura entre mujeres posmenopáusicas con osteoporosis severa.

A nivel global, la osteoporosis continúa estando infradiagnosticada e infratratada. Se estima que una de cada tres mujeres mayores de 50 años sufrirá una fractura¹ por fragilidad relacionada con la osteoporosis, pero hasta un 80% no son diagnosticadas ni tratadas². A pesar de las recomendaciones globales sobre salud ósea, solo entre un 4% y un 7% de los pacientes elegibles reciben tratamiento. Continuamos invirtiendo en la generación de evidencia para maximizar el valor que romosozumab puede aportar en este ámbito. Nuestra red Fracture Liaison Service Academy & Network (FLS) ayuda a hospitales a establecer centros de excelencia y formar especialistas en el manejo óptimo de la salud ósea.

1. *More Than Just a Fracture: A Call to Action on Osteoporosis and Bone Health in the Context of Healthy Aging.* Available: https://globalcoalitiononaging.com/wp-content/uploads/2022/10/GCOA_BHI_More-Than-Just-a-Fracture_Definition-CTA_Oct2022.pdf. Last accessed: December 2025.
2. *Diffenderfer, B. W., Wang, Y., Pearman, L., Pyrih, N., & Williams, S. A. (2023). Real-World Management of Patients With Osteoporosis at Very High Risk of Fracture. The Journal of the American Academy of Orthopaedic Surgeons, 31(6), e327–e335.* Available: <https://journals.lww.com/10.5435/JAAOS-D-22-00476>. Last accessed: December 2025.



Nuestro enfoque terapéutico continuación

Nuestro compromiso con las enfermedades dermatológicas: fomento de la formación y de la generación de evidencia

EOADVANCED: innovación en el diagnóstico y monitorización del paciente dermatológico

Desde UCB Iberia hemos colaborado con la AEDV en el desarrollo de la II edición del curso ECOADVANCED, una iniciativa formativa orientada a reforzar las capacidades de los profesionales sanitarios en el uso de la ecografía dermatológica aplicada al diagnóstico y monitorización de diferentes patologías de la piel. El programa combina formación teórica y práctica impartida por especialistas de referencia, con el objetivo de contribuir a una evaluación más precisa de las enfermedades cutáneas y favorecer una atención más personalizada y centrada en el paciente.

Con esta nueva edición, UCB Iberia reafirma su compromiso con el impulso de la innovación clínica, la formación médica continuada y la incorporación de herramientas que contribuyan a una dermatología más avanzada, precisa y orientada a mejorar la calidad asistencial.

Con el objetivo de seguir promoviendo el intercambio científico y la actualización de conocimientos en dermatología para los profesionales, UCB Iberia ha impulsado diferentes talleres de formación en ecografía dermatológica en el marco de congresos nacionales e internacionales, contando con expertos de referencia en esta disciplina, como por ejemplo: *European Hidradenitis Suppurativa Foundation (EHSF) 2025* en Vilnius, Lituania; *European Academy of Dermatology and Venereology (EADV) 2025* en París, Francia; o el *International Congress of Dermatology (ICD) 2025* en Roma, Italia.

Participación en congresos y reuniones científicas

Un año más, desde UCB Iberia colaboramos con la Academia Española de Dermatología y Venereología (AEDV) en el marco de su Congreso Nacional celebrado en Valencia, uno de los principales puntos de encuentro de la comunidad dermatológica en España.

En este contexto, impulsamos diferentes espacios de intercambio científico orientados a compartir avances terapéuticos y fomentar la actualización clínica en enfermedades dermatológicas inmunomediadas, contando con la participación de especialistas de referencia en la patología.

Simposios satélites en congresos AEDV y GHS

En 2025, reforzamos nuestro compromiso con la innovación en dermatología con el con el lanzamiento de la última indicación aprobada de **bimekizumab en hidradenitis supurativa** durante el **Congreso Nacional de la Academia Española de Dermatología y Venereología (AEDV)**.

Este hito se presentó en un simposio dirigido a la comunidad dermatológica, centrado en las necesidades no cubiertas de los pacientes y de los profesionales sanitarios en el abordaje de una enfermedad compleja y con alto impacto en la calidad de vida. Durante la sesión, bimekizumab fue destacado como una nueva opción terapéutica capaz de elevar los objetivos terapéuticos alcanzables en hidradenitis supurativa, en línea con su inclusión en la **Guía Europea de manejo de la enfermedad**.

De forma complementaria, desde UCB Iberia se organizó un segundo simposio en la **Reunión del Grupo de Hidradenitis Supurativa**, con un enfoque más especializado y dirigido a dermatólogos con especial interés en HS. En este encuentro se compartieron los datos de eficacia y seguridad a tres años de bimekizumab, junto con ejemplos de experiencia en vida real, aportando una visión práctica del impacto del tratamiento en la práctica clínica.

Estas iniciativas reflejan la apuesta de UCB Iberia por avanzar en el conocimiento científico y contribuir a una atención más ambiciosa, personalizada y centrada en las personas que viven con HS.



Nuestro enfoque terapéutico continuación

Certificación de la unidad de dermatología de UCB Iberia en hidradenitis supurativa (HS)

En mayo de 2025, en el marco del Congreso Nacional de Dermatología de la AEDV celebrado en Valencia, UCB Iberia recibió la certificación de su unidad de dermatología en hidradenitis supurativa (HS), otorgada por la Academia Española de Dermatología y Venereología (AEDV).

Esta acreditación convierte a **UCB Iberia en la primera compañía en contar con una formación especializada en HS avalada por la AEDV**, lo que refuerza nuestro compromiso con el impulso del conocimiento científico y la capacitación continua en enfermedades dermatológicas inmunomediadas de nuestros empleados.

El programa formativo, iniciado en diciembre de 2024 y desarrollado en colaboración con la Escuela de Formación de la AEDV y especialistas de referencia a nivel nacional, tuvo como objetivo fortalecer la preparación de los profesionales de UCB Iberia implicados en el abordaje de la HS, contribuyendo así a mejorar la atención y la calidad de vida de los pacientes y su interacción con profesionales sanitarios.

El acto de entrega, celebrado el 10 de mayo en Valencia, puso el broche final a este proyecto formativo, liderado y avalado por la AEDV, y contó con la participación del claustro docente y de los profesionales que completaron el itinerario, quienes hicieron entrega de la certificación al equipo de UCB Iberia.

Proyecto AvanceHS

En línea con nuestro compromiso por mejorar el conocimiento y la atención de **enfermedades dermatológicas** crónicas seguimos promoviendo diversas iniciativas dirigidas a visibilizar el impacto de la hidradenitis supurativa en España, tanto desde una perspectiva económica como desde la experiencia de los pacientes, como refleja el proyecto multidisciplinar AvanceHS.

En el marco de este proyecto se presentó una comunicación oral durante el Congreso de la AEDV 2025 sobre el impacto de la hidradenitis supurativa en la vida de los pacientes en España, basada en los resultados de un cuestionario electrónico realizado a 270 pacientes adultos. Los datos evidencian un impacto significativo de la enfermedad, con una elevada carga psicológica, 53% de los pacientes con ansiedad y 30% con depresión y un retraso diagnóstico medio de 10,5 años¹. Asimismo, la calidad de vida relacionada con la salud se sitúa muy por debajo de la población general (0,46 frente a 0,95), junto con un marcado impacto social, ya que el 90% de los pacientes manifiesta dificultades para conocer gente nueva y cerca de la mitad refiere aislamiento social². Adicionalmente, seis de cada diez pacientes requieren cuidados informales, prestados mayoritariamente por mujeres, lo que pone de relieve la relevante carga social y familiar asociada a esta patología.

UCB Iberia sigue comprometida con generar evidencia científica sobre esta patología, con hasta 3 artículos científicos con publicación prevista para 2026 en revistas de alto impacto, como la *Dermatology and Therapy*, además de 3 posters a presentar en congresos nacionales e internacionales durante 2026.



1. Loro Pérez M. et al. Hidradenitis Supurativa en España: carga económica del retraso diagnóstico. AEDV 2024.

2. Loro Pérez M. et al. Impacto de la hidradenitis supurativa en la vida de los pacientes en España. AEDV 2025.

Nuestro enfoque terapéutico continuación

Sensibilización y acompañamiento de las personas que viven con psoriasis

Campaña de concienciación “Psomos inconformistas”

En el marco del **Día Mundial de la Psoriasis**, UCB Iberia ha colaborado con la asociación de pacientes Acción Psoriasis en la campaña **“Psomos inconformistas”**. Esta iniciativa, que contó con el aval de la AEDV, nació con el objetivo de sensibilizar sobre el impacto físico, emocional y social de la psoriasis y contribuir a la reducción del estigma asociado a esta enfermedad.

La campaña logró una amplia difusión en entornos digitales, alcanzando a más de 85.200 cuentas y generando más de 1.800 interacciones en redes sociales, además de registrar un incremento de más de 100 nuevos seguidores en el perfil de Instagram de la iniciativa.

Asimismo, obtuvo una relevante visibilidad en medios de comunicación, con nueve impactos en prensa, una audiencia estimada superior a 1,4 millones de lectores, contribuyendo de manera significativa a amplificar el mensaje de concienciación social sobre la psoriasis.



Programa de educacional y apoyo al paciente

Durante 2025, hemos continuado implementando un innovador programa de educación y apoyo al paciente diseñado específicamente para personas en tratamiento con bimekizumab y certolizumab pegol.

El programa tiene como objetivo principal proporcionar apoyo integral y formación práctica para garantizar el correcto uso del medicamento, mejorando la experiencia del paciente y promoviendo su autonomía.

Además, se ofrece un plan personalizado adaptado a las necesidades individuales de cada paciente y mejorando su calidad de vida.

Estos resultados reflejan el compromiso de UCB Iberia con un acompañamiento integral que favorece tanto la adherencia al tratamiento, como la mejora de la calidad de vida de las personas que viven con enfermedades inflamatorias crónicas como la psoriasis o la hidradenitis supurativa.

Los resultados reflejan un alto grado de **satisfacción** de los pacientes:



El 94%

recomendaría el programa a otros pacientes



9,9/10 puntuación media

en el apoyo psicológico

Nuestro enfoque terapéutico continuación

Nuestro compromiso con los pacientes: visibilidad y acompañamiento

“Hidradenitis Hoy” y “Psoriasis Hoy”: apoyo a pacientes en redes sociales

Cuando una persona recibe el diagnóstico de una enfermedad crónica, uno de los principales desafíos a los que se enfrenta es el impacto inicial del diagnóstico, así como a la desinformación existente sobre la patología. Por ello, desde UCB Iberia consideramos que el acompañamiento a pacientes y cuidadores resulta fundamental.

En este contexto, hemos desarrollado diversas iniciativas en el entorno digital de [UCBCares](#), orientadas a ofrecer información rigurosa y apoyo continuado. Entre ellas destacan los perfiles en redes sociales **Hidradenitis Hoy** y **Psoriasis Hoy**, activos en Instagram y X, que ofrecen contenidos divulgativos dirigidos a pacientes y cuidadores.

Estas plataformas digitales tienen como objetivo proporcionar información de calidad, fomentar el conocimiento sobre ambas patologías y contribuir al apoyo emocional de las personas afectadas, reforzando así el acompañamiento a lo largo de su proceso de enfermedad.

UCBCares®

Dentro del departamento de UCBCares contamos con una plataforma digital donde ofrecer información, orientación y apoyo directo a pacientes, cuidadores y profesionales sanitarios. A través de su página web ([ucbcares.es](#)), las personas pueden acceder a recursos personalizados y a un servicio de atención especializado. Más adelante en este informe se detalla su funcionamiento y su contribución al acompañamiento de los pacientes en España.

 UCBCares

La información contenida tiene carácter educativo y no pretende sustituir el consejo médico.

Campaña “El Planeta de Carla”

Además, en 2025, desarrollamos la campaña “El Planeta de Carla”, en el marco del **Día Mundial de la Hidradenitis Supurativa**, con el objetivo de visibilizar el impacto emocional y social de esta patología crónica y mejorar el conocimiento de la enfermedad. La iniciativa puso el foco en el aislamiento y la carga psicológica que afrontan las personas que conviven con hidradenitis supurativa.

La campaña alcanzó una notable repercusión mediática, con cinco impactos en medios de comunicación y una audiencia superior a un millón de personas (1.084.372). En el ámbito digital, obtuvo una elevada interacción en redes sociales, alcanzando a 25.567 cuentas y generando 927 interacciones. Estos resultados contribuyeron a amplificar el mensaje de concienciación, a fomentar la empatía social y a reforzar la visibilidad de la realidad de los pacientes que conviven con esta enfermedad.

Esta iniciativa cuenta con el aval de la AEDV y se desarrolló en colaboración con la Asociación de Enfermos de Hidrosadenitis (ASENDHI).



Nuestro enfoque terapéutico continuación

Escuela de pacientes en hidradenitis supurativa

La hidradenitis supurativa es una enfermedad inflamatoria crónica de la piel, infradiagnosticada y poco conocida, que impacta profundamente en la calidad de vida de quienes la padecen. Uno de los principales desafíos asociados a esta enfermedad es el significativo retraso en el diagnóstico, que en muchos casos puede superar los siete años desde la aparición de los primeros síntomas.

Las **escuelas de pacientes en hidradenitis supurativa** forman parte del compromiso de UCB Iberia con la mejora del conocimiento, el empoderamiento y la calidad de vida de las personas que conviven con esta enfermedad crónica y de alto impacto físico y emocional. A través de estos espacios formativos en diversos hospitales del territorio nacional (por ejemplo, el Hospital de la Paz de Madrid o el Hospital General de Granollers de Barcelona), los profesionales sanitarios ofrecen a los pacientes información rigurosa, comprensible y adaptada a sus necesidades, abordando aspectos clave como el manejo de la enfermedad, el impacto emocional, la convivencia con el dolor y el estigma, y la importancia del autocuidado y la adherencia al tratamiento.

Desarrolladas en colaboración con profesionales sanitarios y asociaciones de pacientes, las escuelas de pacientes en HS fomentan un modelo de atención centrado en la persona, promoviendo la participación activa, la toma de decisiones informadas y el acompañamiento entre iguales. En el marco de la estrategia de sostenibilidad de UCB Iberia, estas iniciativas contribuyen a reducir desigualdades en el acceso al conocimiento, mejorar la alfabetización sanitaria y reforzar la autonomía de los pacientes, favoreciendo una atención más humana, integral e inclusiva frente a una patología tradicionalmente infradiagnosticada y estigmatizada.



Nuestro enfoque terapéutico continuación

Nuestro compromiso con las fracturas por fragilidad osteoporótica

Durante el año 2025, romosozumab siguió siendo un tratamiento establecido en la **terapia de consolidación ósea para mujeres posmenopáusicas** con alto riesgo de fracturas en todo el mundo. Desde su lanzamiento en 2019 a nivel mundial, ya existen 1, 3 millones de personas con osteoporosis y alto riesgo de fractura beneficiándose de este tratamiento.

La osteoporosis es una **enfermedad que debilita y vuelve más frágiles los huesos**, provocando que sean más propensos a las fracturas, es ya la cuarta patología crónica más prevalente en España. La incidencia de fracturas por fragilidad es alarmante, cada año se producen alrededor de 330.000 fracturas por fragilidad en España, 1 de cada 3 mujeres y 1 de cada 5 hombres mayores de 50 años sufrirán una fractura osteoporótica a lo largo de su vida.



+200 millones

de personas afectadas en todo el mundo¹



1 de cada 3 mujeres

mayores de 50 años sufre fracturas por fragilidad¹



1 de cada 5 hombres

mayores de 50 años sufre fracturas por fragilidad¹

1. Más que una fractura: Una llamada a la acción sobre la osteoporosis y la salud ósea en el contexto de un envejecimiento saludable. Disponible: [GCOA_BHL_More-Than-Just-a-Fracture_Definition-CTA_Oct2022.pdf](#). Último acceso: diciembre de 2024.

Plataforma para la prevención de fracturas osteoporóticas

UCB Iberia continúa trabajando con la Plataforma para la Prevención de Fracturas por Osteoporosis (PPFO), una iniciativa impulsada por la International Osteoporosis Foundation (IOF) desarrollada junto a Amgen y en colaboración con 15 organismos institucionales del ámbito sanitario en España, con el objetivo de promover políticas e intervenciones sanitarias para la mejora del abordaje de las fracturas por fragilidad.

Durante 2025, esta plataforma junto al Servicio Aragonés de Salud, impulsaron dos reuniones con representantes sanitarios de la comunidad para avanzar en la implantación de indicadores de calidad en la gestión sanitaria con el fin de reducir el riesgo de nuevas fracturas, así como, promover la implementación de

Unidades de Prevención Secundaria de Fracturas (UPSF), también conocidas como Fracture Liaison Services (FLS), como modelo multidisciplinar de referencia para garantizar una adecuada evaluación y tratamiento de los pacientes, favoreciendo la coordinación entre Atención Primaria y Hospitalaria.

Igualmente, en 2025, se ha continuado con el acercamiento a distintos cargos directivos de las Consejerías de Sanidad de varias Comunidades Autónomas para promover estos indicadores de calidad y otras soluciones recogidas en el documento publicado: "Fracturas por Fragilidad. Reto político, Social y sanitario para un envejecimiento saludable".



Nuestro enfoque terapéutico continuación

Mejorar la calidad asistencial de los pacientes con fracturas a través de la formación asistencial

En UCB Iberia mantenemos un firme compromiso con la excelencia en la atención sanitaria, a través de iniciativas formativas de alta calidad dirigidas a los profesionales implicados en el cuidado de los pacientes.

Desde 2018, UCB Iberia colabora activamente con los registros REFRA y RNFC con el objetivo de mejorar el conocimiento y el manejo de las fracturas por fragilidad en España, contribuyendo a la identificación de áreas de mejora en la práctica clínica. Los datos publicados en 2025 por el registro REFRA evidencian una significativa brecha terapéutica, al mostrar que las tasas de tratamiento osteoprotector en pacientes con muy alto riesgo de fractura no se ajustan a las recomendaciones de las guías de práctica clínica. Estos resultados ponen de relieve la necesidad de impulsar mejoras que contribuyan a una mejor atención y a la calidad de vida de los pacientes con fracturas por fragilidad.

Esta colaboración pone de manifiesto el compromiso de UCB Iberia con la mejora continua de la atención sanitaria, impulsando iniciativas orientadas a cerrar las brechas identificadas entre la evidencia científica y la práctica clínica real, con el fin último de reducir nuevas fracturas y mejorar de forma sostenible la calidad de vida de los pacientes.

Becas FLS Excellence

Un año más, en el 2025 hemos participado como único patrocinador y en **colaboración con la Sociedad Española de Investigación Ósea y del Metabolismo Mineral (SEIOMM)**, en el proyecto Becas FLS Excellence 2025-2026.

Este programa tiene como objetivo **identificar y fortalecer unidades de coordinación de fracturas** (FLS, por sus siglas en inglés) en hospitales españoles que destaquen por su capacidad para implementar **modelos efectivos de prevención secundaria de fracturas por fragilidad**.

Las FLS desempeñan un papel fundamental en el sistema sanitario al garantizar que los pacientes que han sufrido fracturas por fragilidad reciban una evaluación adecuada y un tratamiento personalizado, minimizando el riesgo de nuevas fracturas. En España, estas unidades están presentes en cerca de 112 hospitales y su implementación es clave para mejorar la calidad asistencial y la sostenibilidad del sistema de salud.

Estas becas permiten a las FLS seleccionadas mejorar su infraestructura, optimizar la gestión de casos y reforzar la integración entre atención primaria y hospitalaria. Además, estas unidades se convierten en referentes nacionales para el desarrollo de mejores prácticas, ayudando a otras FLS a alcanzar los estándares internacionales definidos por la International Osteoporosis Foundation.

Participación en congresos y reuniones científicas

Sociedad Española de Investigación Ósea y del Metabolismo Mineral (SEIOMM)

UCB Iberia colaboró con SEIOMM en su congreso anual. Además, junto con Amgen, impulsamos el evento **"Bone Alliance"**, que subrayó el compromiso conjunto con la mejora de las unidades de coordinación de fracturas en España.

Las FLS desempeñan un papel crucial en la atención a pacientes con fracturas por fragilidad. UCB Iberia también apoya este ámbito a través de la concesión de becas a SEIOMM, destinadas a optimizar la calidad del servicio y la atención brindada a los pacientes.

Curso de Patología Metabólica Ósea (PMO)

En colaboración con la **Sociedad Española de Reumatología (SER)**, se organizó el curso de PMO en septiembre, consolidando el compromiso con la **formación de profesionales sanitarios** en el manejo de **enfermedades óseas**. Este curso, diseñado para abordar los últimos avances en diagnóstico y tratamiento, alcanzó una destacada valoración y logró impactar significativamente en el ámbito académico y sanitario.

237

inscripciones virtuales

38

asistentes presenciales

Nuestro enfoque terapéutico continuación

Apoyo, sensibilización y visibilidad al paciente con fracturas osteoporóticas

En 2025, UCB Iberia continuó desarrollando múltiples iniciativas en colaboración con asociaciones de pacientes. Entre las principales actividades destacan las campañas de prevención y diagnóstico temprano, así como la campaña de concienciación en el marco del Día Mundial de la Osteoporosis, que en 2025 volvió a celebrarse junto a la Asociación Española de Pacientes con Osteoporosis (AECOS), consolidando una colaboración sostenida a lo largo de los años. Asimismo, UCB Iberia mantuvo su participación activa en el Congreso de Fundación Internacional de la Artrosis (OAFI), en su 9ª edición.

Día Mundial de la Osteoporosis: campaña "Fortalecer es"

Con motivo del Día Mundial de la Osteoporosis de 2025, UCB Iberia, en colaboración con Amgen, ha participado activamente en la jornada de concienciación bajo el lema 'Fortalecer es', una iniciativa liderada por la Fundación Hispana de Osteoporosis y Enfermedades Óseas (FHOEMO), la Sociedad Española de Investigación en Osteoporosis y Metabolismo Mineral (SEIOMM) y la Asociación Española de Pacientes con Osteoporosis (AECOS).

El objetivo de la jornada **es dar visibilidad a la osteoporosis y sus consecuencias en la calidad de vida de las personas que la sufren**, impactando de forma significativa en profesionales sanitarios y pacientes.



Escuela de pacientes: OsteoXperT "Los pacientes hablan"

Bajo el lema "Los pacientes hablan", este proyecto, impulsado por AECOS de la mano con UCB Iberia, es una iniciativa pionera diseñada con la colaboración técnico-científica de diversas entidades del ámbito sanitario.

El objetivo principal de OSteoXperT es informar y formar a los pacientes, cuidadores y familiares desde una perspectiva global (sanitaria, jurídica, social), sobre la osteoporosis y proporcionar recursos y herramientas prácticas para su manejo, fomentar hábitos de vida osteo-saludables y crear una comunidad de diálogo y apoyo mutuo entre pacientes y profesionales sanitarios.

Programa de educación y apoyo al paciente con osteoporosis

Desde el 2022, UCB Iberia cuenta con un programa educacional y apoyo al paciente, diseñado para acompañar al paciente a lo largo de los 12 meses de tratamiento.

Desde su lanzamiento, el programa destaca por su alta valoración: el 92% de los pacientes que han respondido al cuestionario de satisfacción lo califica muy positivamente, con una puntuación igual o superior a 7 sobre 10.

Nuestro enfoque terapéutico continuación

Nuestro compromiso con las enfermedades reumáticas crónicas

Compromiso con la formación y la generación de conocimiento en reumatología

InmunoSpAce 2.0

En el año 2025 se ha desarrollado InmunoSpace 2.0, un proyecto educacional de UCB Iberia que acerca la inmunología a los profesionales de la reumatología. En su segunda edición este programa formativo reunió a **más de 400 profesionales** de la reumatología para que pudieran formarse en las últimas novedades y descubrimientos en el campo de la inmunología de las espondiloartritis. Los objetivos principales fueron conocer mejor en que consiste la inflamación en este grupo de enfermedades inflamatorias, las implicaciones que tiene no controlarla de forma estricta y novedades terapéuticas en este campo para conseguirlo. Para ello, se reunieron especialistas en inmunología y endocrinología, ya que una de las consecuencias de no controlar esta inflamación es el aumento del riesgo cardiovascular a largo plazo en los pacientes.

Se celebraron reuniones en un total de 17 sedes distribuidas por todo el territorio español. Estas fueron valoradas como de gran interés, tanto por la calidad de sus contenidos como por su enfoque multidisciplinar, en línea con la evolución de la medicina hacia modelos más personalizados y colaborativos en el abordaje de las patologías.

La acogida fue muy positiva y, en la mayoría de los casos, se manifestó el interés por dar continuidad a este tipo de encuentros formativos en los próximos años, destacando su importante contribución al desarrollo y actualización de los profesionales.

Formación y transferencia de conocimiento a farmacia hospitalaria

UCB Iberia mantiene un firme compromiso con la formación continuada de los farmacéuticos hospitalarios (FH), desarrollando iniciativas educativas de alto valor científico y avaladas por la **Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH)**.

Durante 2025, se han formado alrededor de 300 profesionales españoles, de la mano de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria en colaboración con UCB Iberia.

UCB Iberia ha continuado colaborando con la **segunda edición de EspacioFarma**, un curso acreditado con **12 ECTS por la Universidad de Alcalá (UAH)**. En esta edición, 150 FH se formaron para adquirir herramientas y conocimientos para desempeñar su labor de manera eficiente y tomar decisiones fundamentadas en información científica.

Asimismo, UCB Iberia ha continuado con el desarrollo de la segunda edición del **curso de capacitación sobre el abordaje de la miastenia gravis**, acreditado con 6 créditos ECTS por la Universidad de Alcalá de Henares (UAH) y avalado por la SEFH, que ofrece una formación específica sobre el manejo multidisciplinar de esta patología neuromuscular.

Por último, en 2025, UCB Iberia continuó su compromiso con la formación de los farmacéuticos hospitalarios mediante el desarrollo de la **segunda edición del curso de comunicación**, basado en simulación clínica para el abordaje del paciente con **hidradenitis supurativa (HS)** desde la perspectiva de la farmacia hospitalaria. Este programa, realizado en colaboración con la Universidad Francisco de Vitoria (UFV), permitió a los farmacéuticos profundizar en el conocimiento de la sintomatología de la enfermedad y mejorar su capacidad para asesorar a los pacientes que conviven con HS.

Como novedad en 2025, y gracias al éxito de la primera edición de este curso enfocado en HS, UCB Iberia impulsó además la primera edición del curso de comunicación basado en simulación clínica para el abordaje del paciente con miastenia gravis.

Estas actividades promueven un mayor entendimiento de las patologías desde la farmacia hospitalaria, un actor clave en sistema nacional de salud que proporciona muchas veces el primer y más frecuente punto de contacto entre paciente y sistema.

Un paso más cerca de la medicina de precisión en Artritis Reumatoide

1 de cada 4 pacientes tiene factor reumatoide elevado¹. Este biomarcador indica una enfermedad más agresiva y de **peor pronóstico**, que se asocia además a una **mayor destrucción articular y ósea, así como a un incremento del riesgo cardiovascular².**

UCB Iberia reafirma su compromiso con estos pacientes mediante el impulso de diversos proyectos de investigación a nivel nacional, así como la organización de reuniones divulgativas orientadas a concienciar a los reumatólogos sobre la importancia de **incorporar el factor reumatoide**, fácilmente accesible en la práctica clínica diaria, **como un elemento clave en la toma de decisiones terapéuticas** para favorecer la individualización del tratamiento.

1. Tanaka Y, et al. Int J Rheum Dis. 2023;26(7):1249-1259
2. Hopkin S, et al. Rheumatoid factors (RFs) in RA patient sera do not bind to Fc-free certolizumab pegol, but do bind to Fccontaining anti-TNF- α biological DMARDs, driving immune complex formation and cellular clearance. Poster 0074. Presented at: ACR Convergence 2025.



~ 300 farmacéuticos hospitalarios

formados en 2025 con la colaboración de UCB Iberia

Nuestro enfoque terapéutico continuación

Campaña “El arte de la innovación”

La campaña “El arte de la innovación”, impulsada por UCB Iberia en colaboración con la Sociedad Española de Reumatología desde 2024, nace con la vocación de poner en valor una forma diferente de entender la innovación en salud. Bajo este concepto, UCB Iberia concibe sus tratamientos en reumatología como auténticas obras, desarrolladas con rigor científico, sensibilidad hacia las necesidades del paciente y una clara apuesta por mejorar la calidad de vida.

En este relato, los reumatólogos ocupan el papel de verdaderos artistas: son quienes, con su conocimiento y experiencia, dan sentido y valor a estas “obras”, aplicándolas en la práctica clínica y transformando la vida de las personas. Así, la campaña no solo destaca la innovación farmacéutica, sino también la colaboración esencial entre ciencia y práctica médica, donde cada avance cobra vida en manos expertas.



Nuestro enfoque terapéutico continuación

Participación en congresos y reuniones científicas

Congreso Sociedad Española de Reumatología

En el congreso anual de la Sociedad Española de Reumatología (SER), celebrado en mayo de 2025 en Madrid, UCB Iberia participó activamente con acciones que tuvieron como objetivo fomentar el diálogo y el aprendizaje en torno a los avances en el tratamiento de enfermedades reumáticas, incluidas las fracturas por fragilidad.



RHEUMAPREG

UCB Iberia volvió a colaborar con Rheumapreg, la Conferencia Internacional sobre Reproducción, Embarazo y Enfermedades Reumáticas, celebrada en Viena en mayo de 2025, donde se reunieron más de 400 delegados de 46 países, fomentando el trabajo multidisciplinario entre reumatólogos, ginecólogos, obstetras, neonatólogos y especialistas en medicina materno-fetal.

Además, UCB Iberia organizó un simposio centrado en el compromiso con las mujeres con enfermedades autoinflamatorias en edad fértil y se apoyó una Master Class orientada a promover el debate y la concienciación sobre la inclusión de mujeres embarazadas en los ensayos clínicos.

REALTIME: información científica personalizada para profesionales sanitarios en reumatología

Con el objetivo de seguir impulsando el acceso a información científica actualizada y relevante en reumatología, UCB Iberia participó en un proyecto europeo de comunicación personalizada dirigido a profesionales sanitarios interesados en artritis reumatoide.

A través de contenidos digitales especializados y comunicaciones adaptadas, la iniciativa facilita el acceso a las últimas novedades científicas, testimonios de pacientes y perspectivas clínicas sobre aspectos clave del manejo de la enfermedad. Entre los temas tratados se incluyen aspectos como el papel del factor reumatoide en la evolución de la enfermedad y la seguridad de los tratamientos durante el embarazo en mujeres con enfermedades reumáticas.

El proyecto también incorpora contenidos centrados en la experiencia del paciente y en la toma de decisiones compartida entre médico y paciente. En este contexto, se difundió el testimonio de la tenista Caroline Wozniacki, quien compartió cómo afrontó su diagnóstico de artritis reumatoide y el impacto que tuvo el abordaje terapéutico consensuado con su especialista en su calidad de vida y cumplimiento de objetivos personales y profesionales.

Apoyo, sensibilización y visibilidad al paciente

UCB Iberia mantiene un firme compromiso con el fortalecimiento del movimiento asociativo de pacientes, colaborando con distintas organizaciones en diversas áreas terapéuticas con el objetivo de mejorar el conocimiento social de las enfermedades, visibilizar su impacto en la vida diaria y contribuir a la defensa de los derechos de las personas que conviven con patologías crónicas.

En este contexto, en 2025 UCB Iberia colaboró con **ConArtritis** en la campaña **“Octubre, mes de la artritis y la espondiloartritis”**, una iniciativa de sensibilización social puesta en marcha con motivo del Día Nacional de la Artritis (1 de octubre).

La campaña tuvo como objetivo dar visibilidad a enfermedades reumáticas como la artritis reumatoide, la artritis psoriásica, la artritis idiopática juvenil y la espondiloartritis, poniendo el foco en su impacto físico, emocional y social, así como en la salud mental de las personas afectadas. Entre las acciones desarrolladas se incluyen actividades divulgativas, iniciativas simbólicas de iluminación de edificios, acciones participativas en redes sociales y espacios de encuentro y formación para pacientes y cuidadores.

Asimismo, UCB Iberia apoyó a la **Coordinadora Española de Asociaciones de Espondiloartritis (CEADE)** en el desarrollo de la **campaña “Lazos por la Espondiloartritis Axial”**, una iniciativa de concienciación social centrada en visibilizar las limitaciones funcionales a las que se enfrentan las personas que conviven con esta patología. La campaña utiliza el gesto simbólico de atarse los cordones naranjas para representar las dificultades cotidianas asociadas a la enfermedad y fomentar la empatía social, animando a la participación ciudadana y al uso de redes sociales para amplificar el mensaje. Esta iniciativa tiene como finalidad sensibilizar sobre la espondiloartritis axial, promover el diagnóstico precoz y reforzar el papel de las asociaciones de pacientes como agentes clave de apoyo y acompañamiento.

A través de estas y otras colaboraciones con el resto de asociaciones, UCB Iberia refuerza su compromiso con las organizaciones de pacientes, contribuyendo a la creación de entornos más informados, empáticos e inclusivos y apoyando iniciativas que sitúan a las personas en el centro de la sensibilización y la acción social.

REUMA HOY: información digital para pacientes y cuidadores

En 2025, Reuma Hoy continúa siendo una de las iniciativas digitales impulsadas por [UCBCares](#), orientada a ofrecer información rigurosa y consejos prácticos sobre enfermedades reumáticas a pacientes y personas cuidadoras. El proyecto se desarrolla a través de canales específicos en redes sociales como **Instagram, Facebook y X**, donde se difunden contenidos elaborados por profesionales sanitarios, centrados en los aspectos clave del día a día de las personas que conviven con estas patologías.

Esta iniciativa forma parte del ecosistema digital de [UCBCares](#), que incluye también los canales **Psoriasis Hoy** e **Hidradenitis Hoy**, con el objetivo común de proporcionar información de calidad y apoyo continuado a las personas afectadas.

Reuma Hoy refleja, un año más, el compromiso de UCB Iberia con la educación sanitaria y el acompañamiento de los pacientes, facilitando el acceso a recursos informativos fiables y fomentando una comunidad digital de apoyo.



Nuestro enfoque terapéutico continuación

ReumAneto: la reumatología en lo más alto

En el marco del compromiso de UCB Iberia con el bienestar de los pacientes y la generación de impacto social positivo, durante 2025 ha destacado la iniciativa **ReumAneto**, un proyecto pionero orientado a visibilizar el impacto de las enfermedades reumáticas y a promover un cambio en la percepción social de estas patologías.

ReumAneto nace con el objetivo de aumentar la visibilidad de las enfermedades reumáticas y de educar al público general sobre las dificultades y desafíos a los que se enfrentan, en su día a día, las personas que conviven con ellas, demostrando al mismo tiempo que, con una preparación adecuada, acompañamiento profesional y apoyo continuo, es posible plantearse retos ambiciosos y desarrollar una vida plena y activa.

La iniciativa fue impulsada por el Servicio de Reumatología del Hospital Universitario Doctor Peset (Valencia) y contó desde su inicio con la colaboración de UCB Iberia y de ISDIN, y con el apoyo de la Generalitat Valenciana. El proyecto fue declarado de interés social por la Sociedad Española de Reumatología y la Sociedad Valenciana de Reumatología, y recibió el apoyo de un amplio tejido asociativo, entre el que se encuentran la Asociación Española de Sjögren (AES), la Asociación Española de Esclerodermia (AEE), la Fundación AHUCE Osteogénesis Imperfecta, la Asociación Española con la Osteoporosis y la Artrosis (AECOSAR), la Osteoarthritis Foundation International (OAFI), la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE), Acción Psoriasis, la Liga Reumatológica Española (LIRE), la Asociación Valenciana de Afectados de Artritis (AVAAR), la Coordinadora Española de Asociaciones de Espondiloartritis (CEADE), ConArtritis y la comunidad Reu+ de personas que conviven con enfermedades reumáticas.

El equipo **ReumAneto** estuvo formado por **16 personas**, entre pacientes con diversas enfermedades reumáticas y profesionales sanitarios del Hospital Universitario Doctor Peset, y contó con el liderazgo y acompañamiento de la alpinista, escaladora y escritora **Araceli Segarra**. Los participantes convivían con patologías como artritis reumatoide, artritis psoriásica, espondilitis anquilosante, lupus eritematoso sistémico, esclerodermia, dermatomiositis, enfermedad de Behçet u osteoporosis, enfermedades que conllevan síntomas como dolor crónico, rigidez, fatiga, debilidad muscular o limitaciones funcionales que condicionan de forma significativa su calidad de vida.

El proyecto se desarrolló a lo largo de **más de 270 días de preparación**, con un plan progresivo que incluyó entrenamientos físicos supervisados y la **ascensión a 12 picos** como parte del proceso de preparación, culminando con la **ascensión al Aneto (3.404 metros)** entre el 2 y el 4 de julio de 2025, el pico más alto de los Pirineos. La culminación del reto fue presentada en una rueda de prensa celebrada en la Escuela Valenciana d'Estudis de la Salut, donde los participantes compartieron su experiencia de superación, compañerismo y empoderamiento.

Además de su impacto humano y social, la iniciativa alcanzó una relevante visibilidad mediática y digital.

Por su dimensión humana, **ReumAneto** incorporó testimonios en primera persona y puso el foco en realidades clínicas diversas —como la artritis reumatoide, la esclerodermia, la artritis psoriásica, la dermatomiositis, el lupus, la osteoporosis o la espondilitis anquilosante—, **visibilizando síntomas y limitaciones habituales** (dolor, rigidez, fatiga, debilidad muscular, entre otros) y trasladando un mensaje clave: **la enfermedad no define los límites de las personas**.

En este sentido, **ReumAneto** ha sido mucho más que un reto deportivo; se ha consolidado como un proyecto de **sensibilización, empoderamiento y concienciación social** que ha reforzado la autoestima y la percepción de capacidad de los pacientes participantes, contribuyendo además a transformar la percepción social de las enfermedades reumáticas, en línea con la estrategia de sostenibilidad y **compromiso social de UCB Iberia**.



Nuestro enfoque terapéutico continuación

Neurología

Neurología

Durante más de tres décadas, hemos consolidado nuestro liderazgo en neurología, desarrollando un portfolio que refleja un sólido conocimiento científico y un amplio alcance global. A lo largo de este tiempo, nuestros medicamentos han contribuido a mejorar la vida de millones de personas en todo el mundo.

En el centro de nuestra misión se encuentra el compromiso con una colaboración continua junto a profesionales sanitarios, pacientes y cuidadores. Su experiencia y conocimiento nos ayudan a comprender mejor la realidad de convivir con una enfermedad neurológica y a identificar dónde la innovación diferenciada puede generar un mayor impacto y ampliar el acceso a nuestros tratamientos.

Nuestro portfolio

Nuestro portfolio de neurología constituye un pilar clave para el crecimiento y posicionamiento a largo plazo de la compañía. En 2025, mantuvimos un sólido desempeño comercial tanto en medicamentos consolidados como en nuevos lanzamientos, respaldado por una ejecución rigurosa y por la ampliación del acceso para los pacientes.

En 2025, se produjeron avances en la mejora de la atención a las personas que conviven con miastenia gravis generalizada (gMG), impulsados por la creciente presencia global de rozanolixizumab y zilucoplán. Esta mayor presencia internacional permite que pacientes de todo el mundo accedan a dos terapias dirigidas con mecanismos de acción diferenciados, respaldada por un modelo innovador de experiencia del paciente. A través de nuestros programas de apoyo, contribuimos a mejorar el recorrido asistencial, favoreciendo el inicio y la continuidad del tratamiento, así como la adherencia terapéutica y los resultados en salud.

Nuestro compromiso con el liderazgo científico se mantuvo firme. En la reunión anual de la American Academy of Neurology (AAN) de 2025 y en la sesión científica de la Myasthenia Gravis Foundation of America (MGFA), presentamos nuevos datos sobre el potencial de reducción de corticoides, mejoras en la calidad de vida y la tolerabilidad y eficacia a largo plazo asociadas a nuestras terapias. Estos resultados reforzaron el beneficio clínico que nuestras soluciones pueden aportar a las personas que conviven con miastenia gravis generalizada (gMG).

El impulso regulatorio logrado en 2025 amplió significativamente el alcance de rozanolixizumab. Las aprobaciones en Europa, China y Japón permiten actualmente su administración mediante infusión autoadministrada, ofreciendo mayor flexibilidad y autonomía a los pacientes. En España, en mayo de 2025 se obtuvo su financiación por el sistema nacional de salud. Tras esta aprobación, el lanzamiento del programa de apoyo domiciliario ONWARD™ reforzó además la independencia del paciente, mediante una coordinación asistencial integral y recursos digitales disponibles las 24 horas.

Nuestra terapia de próxima generación inhibidora de C5, zilucoplán, alcanzó hitos regulatorios relevantes a nivel global como el primer inhibidor dirigido de C5 autoadministrado aprobado para miastenia gravis generalizada (gMG). En 2025, recibimos aprobaciones regulatorias en Alemania y China, así como en Quebec (Canadá), consolidando el acceso global a este medicamento, ya aprobado y disponible en España desde 2024.



Nuestro enfoque terapéutico continuación

Nuestro compromiso con la epilepsia y las encefalopatías epilépticas y del desarrollo: iniciativas que marcan la diferencia

Impulsando soluciones transformadoras en epilepsia

En UCB Iberia, nos inspira el firme propósito de mejorar la vida de las personas que conviven con epilepsias complejas, como el síndrome de Dravet y el de Lennox-Gastaut, en adelante, encefalopatías epilépticas del desarrollo (DEEs).

Durante 2025, hemos evolucionado desde un enfoque centrado en la innovación terapéutica hacia un modelo más amplio, orientado a transformar el abordaje clínico de estas patologías. Este modelo integra la generación de evidencia, la mejora del diagnóstico, la educación sanitaria, la digitalización y la colaboración con el ecosistema, con el objetivo de generar un impacto real y sostenible en la vida de los pacientes.

Nuestro compromiso se traduce en acciones concretas que buscan redefinir estándares de atención, favorecer la equidad en el acceso a terapias y promover la cocreación de soluciones sostenibles con impacto social y clínico.

Transición asistencial: construyendo puentes seguros hacia la edad adulta

Impulsamos junto al Hospital Niño Jesús y el Hospital de La Princesa un proyecto pionero de transición para adolescentes con epilepsia. El objetivo es asegurar un paso ordenado, seguro y humanizado desde la **atención pediátrica a la adulta**, integrando la voz de pacientes y cuidadores en cada fase. Este protocolo, finalizado en 2025, busca convertirse en un **modelo extrapolable** a otros centros, reforzando la **continuidad asistencial** y el enfoque multidisciplinar.

Mejora del diagnóstico y detección precoz

Reducir la **brecha diagnóstica** sigue siendo una prioridad estratégica. En este sentido, hemos continuado desarrollando iniciativas orientadas a facilitar la identificación de pacientes con DEEs en distintos niveles asistenciales.

Destaca la consolidación del uso de herramientas clínicas como el acrónimo **MEDITA**, diseñado para ayudar a los profesionales sanitarios a identificar y derivar pacientes susceptibles de padecer encefalopatías epilépticas del desarrollo. Asimismo, se ha avanzado en la adaptación de criterios diagnósticos en población pediátrica, favoreciendo una identificación más temprana y precisa.

De forma complementaria, estamos explorando soluciones innovadoras basadas en la integración de estos criterios en sistemas hospitalarios, con el objetivo de generar alertas clínicas que faciliten la toma de decisiones y mejoren los tiempos de diagnóstico.

Time to Treat: actuar a tiempo, tratar con precisión

El tiempo es crítico en el abordaje de las crisis epilépticas. A través del proyecto **Time To Treat**, trabajamos junto a clínicos y asociaciones para redefinir el "**momento óptimo de intervención**" en crisis epilépticas agudas.

El proyecto contempla entrevistas con profesionales no especialistas, materiales educativos y la participación activa de pacientes, con el fin de promover un **cambio estructural en los tiempos de actuación terapéutica**.

En 2025, Time to Treat ha evolucionado a conversaciones con las sociedades médicas para implementar protocolos de actuación que permiten una actuación más rápida para frenar las crisis epilépticas de urgencia.

Cada minuto cuenta. Reevaluar el tiempo es salvar oportunidades.

Nuestro enfoque terapéutico continuación

Generación de evidencia en el ámbito de la epilepsia

En 2025 se inició un proyecto multidisciplinar con el objetivo de estimar la **carga clínica y económica asociada a las crisis epilépticas** que requieren atención en los **servicios de urgencias** en España, reforzando así el compromiso de UCB Iberia con la generación de evidencia científica relevante que contribuya a mejorar la calidad de vida de las personas que viven con epilepsia.

El panel de expertos del proyecto está formado por profesionales sanitarios que representan a los diferentes agentes del Sistema Nacional de Salud (SNS). En el marco del estudio, este panel llevó a cabo una revisión sistemática de la literatura con el fin de caracterizar la carga clínica derivada de las visitas a urgencias por crisis epilépticas y su impacto en la vida de los pacientes. El proyecto también incluye un estudio de coste de la enfermedad y una encuesta a pacientes para determinar los costes directos e indirectos de esta patología para el SNS y sobre todo incluyendo la perspectiva del paciente.

Los primeros resultados fueron presentados en el Congreso ISPOR (International Society for Pharmacoeconomics and Outcomes Research), celebrado en Glasgow en 2025. A lo largo de 2026 está prevista la publicación de dos artículos científicos y la presentación de dos pósteres en congresos nacionales e internacionales, dando continuidad a la generación y difusión de evidencia en este ámbito.

Formación y liderazgo científico: consolidando espacios de transformación

Dentro de nuestro paraguas formativo, colaboramos con diferentes sociedades médicas (Sociedad Española de Neurología (SEN), Sociedad Española de Neurología Pediátrica (SENEP), Sociedad Española de Endocrinología Pediátrica (SEEP)) en el desarrollo de múltiples cursos y congresos.

La formación médica continuada y el intercambio de conocimiento siguen siendo elementos clave para mejorar el abordaje de las DEEs. En este contexto, en UCB Iberia hemos consolidado en 2025 dos iniciativas de referencia en el ámbito nacional: **La Granja** y el **Lennox-Gastaut Day**, que evolucionan más allá de encuentros científicos tradicionales para convertirse en verdaderas plataformas de transformación de la práctica clínica.

Curso de invierno de epilepsia “La Granja”: un modelo de aprendizaje inmersivo y colaborativo

El curso de La Granja se ha consolidado como una de las iniciativas de mayor impacto dentro del ecosistema de epilepsia en España. En su edición de 2025, reunió a más de 250 profesionales sanitarios, incluyendo neurólogos, neuropediatras y otros especialistas implicados en el manejo de pacientes con epilepsias complejas.

Este encuentro se caracteriza por su enfoque diferencial, que combina contenido científico de alto nivel con dinámicas participativas, talleres prácticos y espacios de reflexión conjunta. A lo largo de las distintas ediciones, La Granja ha evolucionado hacia un formato más experiencial, que fomenta el intercambio de conocimiento, la discusión de casos reales y la generación de soluciones aplicables a la práctica clínica diaria.

En 2025, el programa ha puesto un énfasis especial en el **abordaje precoz de las crisis, la identificación de pacientes con necesidades no cubiertas y la superación del nihilismo terapéutico en epilepsias raras**. Este enfoque ha permitido impulsar una visión más proactiva del manejo de estas patologías, promoviendo cambios concretos en la práctica clínica.

La Granja se posiciona así como un espacio único de cocreación y aprendizaje, que contribuye a alinear a la comunidad médica en torno a nuevos paradigmas de tratamiento y atención al paciente.

+250
profesionales sanitarios

20^a
edición

3 días
de sesiones científicas,
talleres inmersivos
y dinámicas
colaborativas.



Nuestro enfoque terapéutico continuación

LGS Day: consolidación de un foro nacional de referencia

El **Lennox-Gastaut Day** ha continuado su consolidación en 2025 como un foro de referencia en el abordaje de las encefalopatías epilépticas del desarrollo, reuniendo a expertos de primer nivel en torno a un objetivo común: avanzar en el conocimiento y manejo de estas patologías complejas.

En su segunda edición, el encuentro ha ampliado su alcance y profundidad científica, incorporando nuevas perspectivas clínicas y reforzando el debate sobre aspectos clave como la carga residual de la enfermedad, las comorbilidades asociadas y las oportunidades de intervención terapéutica.

El programa ha combinado ponencias científicas con mesas de discusión y análisis de casos, favoreciendo un enfoque práctico y orientado a la toma de decisiones clínicas. Asimismo, ha contribuido a visibilizar la necesidad de un abordaje integral de los pacientes con síndrome de Lennox-Gastaut, más allá del control de las crisis. Este encuentro se consolida como una plataforma estratégica para impulsar el cambio de paradigma en epilepsia, facilitando la generación de consenso y promoviendo la adopción de nuevas estrategias terapéuticas en la práctica clínica.



Un foro para cambiar el futuro de quienes viven con epilepsias raras.

A través de la combinación de ciencia, colaboración, educación e innovación, seguimos trabajando para generar un impacto positivo y duradero en la vida de los pacientes, contribuyendo a construir un sistema sanitario más equitativo, eficiente y centrado en las persona.



Nuestro enfoque terapéutico continuación

Nuestro compromiso con los pacientes de DEEs

Durante 2025, UCB Iberia ha reforzado su compromiso con las personas que conviven con encefalopatías epilépticas y del desarrollo (DEEs), patologías de alto impacto clínico y social que requieren un abordaje integral más allá del tratamiento farmacológico. Con el objetivo de fortalecer la comunidad de pacientes, hemos trabajado de forma estrecha con asociaciones representativas de síndromes como **Dravet, CDKL5, STXBP1, Rett**, impulsando iniciativas cocreadas junto a pacientes, familias y profesionales sanitarios.

Generación de recursos clave para pacientes y familias

Uno de los principales hitos del año ha sido el desarrollo de cuatro nuevas **guías orientadas a apoyar a pacientes** con necesidades específicas y a sus **familias**. Estas incluyen recursos centrados en patologías como STXBP1 y CDKL5, así como materiales sobre discapacidad en Cataluña y sobre herramientas como el patrimonio protegido y los planes de pensiones dirigidos a personas con discapacidad.

Estas nuevas publicaciones se suman a las guías previamente desarrolladas sobre el síndrome de Dravet y el síndrome de Lennox-Gastaut, consolidando un conjunto de recursos de referencia diseñados para acompañar a pacientes y familias en su día a día.

Estas guías, junto con otros materiales transversales, han permitido empoderar a las familias, dar respuesta a **necesidades sociales y legales no cubiertas** y reforzar la colaboración con el movimiento asociativo, facilitando el establecimiento de nuevas relaciones y la participación conjunta en congresos, proyectos y acciones educativas.

Encuentros presenciales y digitales para sensibilización y acompañamiento

En paralelo, consolidando relaciones con la comunidad de **DEEs**, se desarrolló una intensa actividad de **encuentros presenciales y digitales** orientada a la sensibilización, la formación y el acompañamiento a pacientes y familias. En el entorno digital, destacaron **EpiHum Online**, celebrado el 23 de junio con motivo del Día Internacional del

Síndrome de Dravet y con más de **20.000 usuarios**, y el Webinar "Abordaje del Síndrome de Dravet en colegios", organizado junto a la Fundación Síndrome de Dravet, con **542 participantes**.

A nivel presencial, UCB Iberia ha reforzado su compromiso con pacientes y asociaciones mediante la participación en jornadas científicas y encuentros con familias, promoviendo el intercambio de conocimiento y la sensibilización social.

En este marco, ha colaborado en iniciativas como la Escuela de Pacientes de AMADE (Asociación Malagueña de la Epilepsia), así como en encuentros dirigidos a familias de pacientes con síndrome de Dravet, CDKL5 y Guerreros Púrpura. Asimismo, ha impulsado acciones de concienciación en centros educativos a través de la campaña 'Conocer la epilepsia nos hace iguales'.

De forma complementaria, UCB Iberia ha participado en foros asociativos y congresos de referencia, como el 1º Congreso Nacional Médico-Científico sobre CDKL5 y otras DEEs, la 8ª Conferencia Internacional del Síndrome de Rett, el 18º Congreso Internacional de Enfermedades Raras de D'Genes y el 8º Congreso AMECE (Asociación Nacional e Internacional de Enfermería Escolar), contribuyendo a reforzar la visibilidad de la epilepsia y las encefalopatías epilépticas del desarrollo, así como a fortalecer la conexión entre pacientes, asociaciones y profesionales.

Conclusiones e impacto

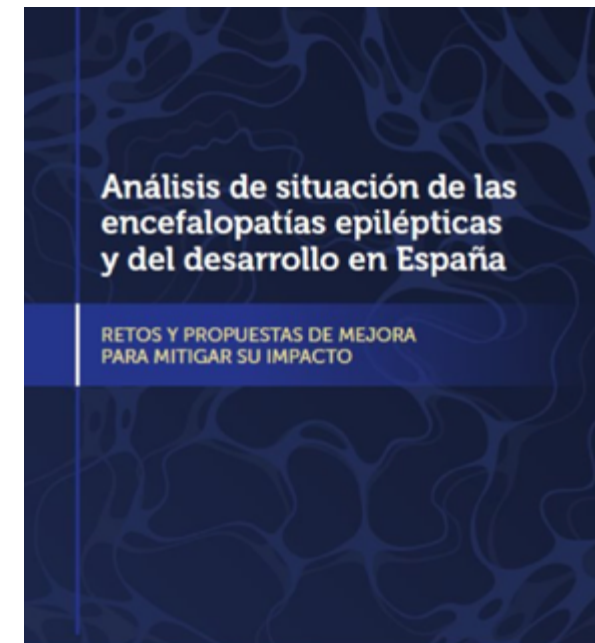
Las acciones desarrolladas en 2025 reflejan una apuesta firme por poner al **paciente y a su entorno en el centro**, promoviendo conocimiento, visibilidad y acompañamiento a lo largo de todo el ciclo vital. A través de la colaboración con asociaciones y la creación de soluciones cocreadas, UCB Iberia continúa avanzando hacia un **modelo más humano, sostenible y equitativo**, reforzando su papel como aliado estratégico de las comunidades de pacientes con DEEs y sentando las bases para seguir generando impacto positivo en los próximos años.

Mirando al futuro

En 2025, UCB Iberia ha dado un paso más en su compromiso con las personas que conviven con epilepsias complejas, avanzando desde la innovación terapéutica hacia la transformación del modelo asistencial.

En el marco de nuestra actividad en Asuntos Públicos, tenemos el compromiso de impulsar nuevas políticas e intervenciones sanitarias que ayuden al abordaje de los pacientes a los que nos dedicamos, siempre apoyado por datos robustos y evidencia de la mano de nuestras comunidades científicas y de pacientes.

En colaboración con la Federación española de Epilepsia (FEDE) y con el aval científico de la Sociedad Española de Neurología (SEN) y de la Sociedad Española de Neurología Pediátrica (SENEP), se elaboró el documento "Análisis de situación de las encefalopatías epilépticas y del desarrollo en España. Retos y propuestas de mejora para mitigar su impacto". Este documento ha servido de base para implementar una hoja de ruta de incidencia política, con visitas institucionales a autoridades sanitarias en varias comunidades autónomas en España. La iniciativa pone de relieve los principales retos para pacientes con DEEs, y propone catalizar intervenciones en salud que mejoren su abordaje.



Nuestro enfoque terapéutico continuación

Epiforward 2025

Epiforward 360, la voz de la epilepsia es una iniciativa de la Federación Española de Epilepsia (FEDE) que, desde 2005, impulsa la visibilidad de la epilepsia, la eliminación de su estigma y la defensa de los derechos de las personas afectadas. Epiforward es posible gracias al apoyo de diversas organizaciones y entidades colaboradoras, entre ellas UCB Iberia y más de 35 asociaciones y organismos comprometidos con la mejora de la calidad de vida de las personas con epilepsia.

Epiforward 2025 se consolidó como uno de los **eventos nacionales más relevantes en el ámbito de la epilepsia**. Celebrado en febrero de 2025, el programa incluyó **12 sesiones formativas** y divulgativas, **24 ponentes** de reconocido prestigio y **3 actos presenciales**, dirigidos a profesionales sanitarios, pacientes, familiares, asociaciones y público general. El programa abordó aspectos clave como el diagnóstico avanzado, las epilepsias genéticas y autoinmunes, el SUDEP, los abordajes terapéuticos y los aspectos psicosociales.

Asimismo, se celebraron los **Premios Epiforward 2025**, que reconocen iniciativas y trayectorias destacadas en la mejora de la atención, la investigación y la visibilidad de la epilepsia en España.

12
sesiones

24
nuevos ponentes

3
actos presenciales

+1 200
usuarios registrados

12 000
horas visualizadas

+14
horas de streaming

+400
usuarios nuevos

10
países

+6 000
visitas a la plataforma

Jugadas para marcar un #GolALaEpilepsia: una campaña por la inclusión y la concienciación

Con motivo del Día Nacional de la Epilepsia (24 de mayo de 2025), la Federación Española de Epilepsia, la Fundación Atlético de Madrid, la Sociedad Española de Epilepsia (SEEP) y UCB Iberia impulsaron un año más la campaña 'Jugadas para marcar un #GolALaEpilepsia'. Esta iniciativa utiliza el fútbol y sus jugadas clave como herramienta de sensibilización para destacar la importancia del **diagnóstico temprano**, la **investigación científica** y la **inclusión social**, así como su papel fundamental en la mejora de la calidad de vida de las personas con epilepsia.

Con más de **ocho años de trayectoria**, la campaña 'Jugadas para marcar un #GolALaEpilepsia' se ha consolidado como un **referente en la lucha contra el estigma** asociado a la enfermedad. En esta edición, se ha contado además con la colaboración de **Carla Pereyra**, embajadora de la Fundación Atlético de Madrid, reforzando el alcance y la visibilidad del mensaje social de la iniciativa.

En este marco se desarrolla también el programa educativo 'Conocer la Epilepsia nos hace Iguales', dirigido a colegios, institutos y centros de educación especial, con el objetivo de fomentar el conocimiento y la integración de los menores con epilepsia.

~40.000

niños menores de 14 años padecen epilepsia en España.¹



1 de cada 5 casos de epilepsia comienza en la infancia:

la investigación clínica y el diagnóstico temprano, claves para marcar gol

1. Ron, Adrián García. Epilepsia en Niños y Adolescentes. 2017.

Nuestro enfoque terapéutico continuación

Epilepsia y Enfermedades raras: De los compartimentos estancos a las sinergias

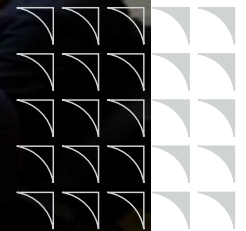
El 2 de diciembre de 2025, el Parlamento Europeo se convirtió en un punto de encuentro para el diálogo, la reflexión y la renovación de las ambiciones, donde responsables políticos, clínicos, investigadores, organizaciones de pacientes e industria farmacéutica se reunieron para explorar cómo Europa puede responder mejor a la epilepsia y las enfermedades raras. La reunión, organizada conjuntamente por la International Bureau for Epilepsy (IBE) y la Federación Española de Epilepsia (FEDE), presidida por la eurodiputada Elena Nevado del Campo y con el apoyo y participación de UCB Iberia, entre otras farmacéuticas, se centró en superar las barreras existentes y fortalecer las sinergias entre las políticas de epilepsia y enfermedades raras.

A partir de la evidencia del Estudio Global sobre las Necesidades de la Epilepsia del IBE, los participantes reflexionaron sobre las barreras cotidianas que las personas con epilepsia siguen enfrentando en toda Europa: desde el diagnóstico tardío y el acceso desigual a la atención especializada, hasta el estigma, los problemas de salud mental y las restricciones en la educación, el trabajo y la participación social. En lugar de considerar estos desafíos de forma aislada, la reunión los situó firmemente en un contexto global y europeo más amplio. **El Plan de Acción Mundial Intersectorial de la OMS sobre la Epilepsia y Otros Trastornos Neurológicos y la Resolución de la OMS sobre Enfermedades Raras**, recientemente adoptada, se presentaron como marcos complementarios que, si se implementan conjuntamente, podrían impulsar respuestas más integradas y centradas en las personas en los sistemas de salud y sociales.

En este contexto, se presentó de nuevo **EpiAlliance**, iniciativa pionera en epilepsia a nivel mundial para implementación de manera práctica del Plan de Acción

Mundial Intersectorial sobre la Epilepsia y otros Trastornos Neurológicos (IGAP), liderada por la Federación Española de Epilepsia y la Sociedad Española de Epilepsia, junto a la Sociedad Española de Neurología, la Sociedad Española de Neurología Pediátrica, las biofarmacéuticas Angelini Pharma, Jazz Pharmaceuticals y UCB Iberia, junto a la patronal Farmalndustria.

Nuestra contribución a **EpiAlliance** seguirá centrada en generar evidencia rigurosa, compartir conocimiento y trabajar para que los datos impulsen políticas públicas más justas, más eficaces y más sostenibles.



Nuestro enfoque terapéutico continuación

Nuestro compromiso con la miastenia gravis: nuevos horizontes, nuevas soluciones

Durante 2025 hemos consolidado nuestro posicionamiento como compañía de referencia en el abordaje de la miastenia gravis, apoyados en dos opciones terapéuticas con mecanismos de acción diferenciados, que permiten ampliar las alternativas de tratamiento para las personas afectadas. A lo largo del año hemos continuado impulsando iniciativas centradas en la patología, reforzando la actualización científica y el intercambio de conocimiento en foros clave como el Congreso de la Sociedad Española de Neurología (SEN), congresos regionales y nuestro encuentro, MG Connect.

Abordaje 360º en miastenia gravis

Desde 2023, UCB Iberia impulsa el proyecto **Miastenia Gravis 360º** en colaboración con la Universidad Francisco de Vitoria (UFV), la Asociación Miastenia de España (AMES) y la Sociedad Española de Neurología (SEN), con el objetivo de analizar de forma integral el manejo de la miastenia gravis en España y promover mejoras en una atención centrada en el paciente.

Durante 2025, este trabajo se ha materializado en resultados concretos, a partir del análisis de la práctica clínica y de la experiencia de las personas con miastenia gravis. La integración de la opinión de profesionales sanitarios y pacientes ha permitido identificar oportunidades de mejora relevantes y desarrollar propuestas actualizadas de algoritmos de tratamiento, posteriormente consensuadas por expertos mediante un proceso estructurado, y orientadas a apoyar la toma de decisiones clínicas en el sistema sanitario.

Reunión de primavera

UCB Iberia participó en la Reunión de Primavera 2025 del Grupo de Estudio de Enfermedades Neuromusculares de la Sociedad Española de Neurología (SEN), celebrada a principios de mayo en Madrid, con una mesa de debate sobre terapias innovadoras en miastenia gravis, enfocada en la revisión de la fisiopatología y el análisis comparativo de mecanismos de acción de diferentes moléculas. El programa científico incluyó una actualización terapéutica para neurólogos especialistas y **fomentó la discusión científica basada en la evidencia** de los estudios y la experiencia, con el objetivo de apoyar la optimización del manejo clínico y la estratificación terapéutica según perfiles de pacientes, favoreciendo el intercambio de conocimiento entre profesionales sanitarios.

En el marco de nuestra actividad en Asuntos Públicos, tenemos el compromiso de impulsar nuevas políticas e intervenciones sanitarias que ayuden al abordaje de los pacientes a los que nos dedicamos, siempre apoyado por datos robustos y evidencia de la mano de nuestras comunidades científicas y de pacientes.

Miastenia gravis: Situación actual y retos futuros para la mejora asistencial en España

Durante 2024 UCB Iberia junto a la Asociación de Miastenia de España (AMES) desarrolló el documento: "Situación actual y retos futuros para la mejora asistencial en España", con el aval científico de la Sociedad Española de Neurología (SEN) y de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH), un documento riguroso que analiza el recorrido del paciente y plantea propuestas concretas en cinco áreas clave: **coordinación asistencial, protocolos clínicos, unidades de referencia, atención psicosocial y visibilidad para el abordaje** de la miastenia gravis en España. Este documento ha servido de palanca en numerosas visitas con gestores sanitarios en comunidades autónomas para dar visibilidad institucional a los retos y oportunidades en su abordaje en el territorio nacional.

Durante 2025, tuvimos la oportunidad de organizar un Foro de Miastenia en Santiago de Compostela con el **aval institucional del Servicio Gallego de Salud (SERGAS)** con una amplia participación de gestores, clínicos, pacientes y así como de UCB Iberia, en el marco del desarrollo de la Estrategia de Enfermedades Raras de la Xunta de Galicia, con el objetivo de analizar la realidad de la miastenia gravis en Galicia, así como de difundir las mejoras de acción concretas que se plasman en este documento.

Este foro tuvo una gran acogida por los pacientes de la región, que agradecieron la disposición y apertura de clínicos, gestores y administración pública para abordar los retos y oportunidades de la miastenia gravis en Galicia.



Con el Aval Científico de:



Declarado de Interés Científico Sanitario:



Con el Aval de:



Nuestro enfoque terapéutico continuación

Nuestro compromiso con los pacientes con miastenia gravis

Trabajamos con la Asociación Miastenia de España (AMES) para aumentar la visibilidad de la miastenia y promover la concienciación social. Con este objetivo en 2025 apoyamos su campaña **"Atletas Desconocidos"** centrada en visibilizar el esfuerzo cotidiano de los afectados por esta enfermedad "invisible".

Programa ONWARD™ adelante

A través de este programa, UCB Iberia acompaña a los pacientes con miastenia gravis en tratamiento con zilucoplán y rozanolixizumab. Se trata de un servicio educativo personalizado que da soporte a profesionales sanitarios y pacientes para:

- Formar en la correcta administración del tratamiento.
- Dar acompañamiento especializado.
- Proporcionar formación sobre la patología relacionada con la mejora de la calidad de vida.

Campaña "Poco Frecuentes"

En 2025 también colaboramos con la Asociación Poco Frecuentes en el marco de la campaña **"PERSONAS POCO FRECUENTES + que un número"**, con motivo del Día Mundial de las Enfermedades Raras (28 de febrero). Esta iniciativa tenía como objetivo incrementar la visibilidad de las enfermedades raras, entre las que se incluye la miastenia, y subrayar la necesidad de una atención sanitaria personalizada, integral y continuada para estos pacientes.



Nuestro enfoque terapéutico continuación

Participación en Congresos y reuniones científicas

Reunión anual de la Sociedad Española de Neurología (SEN)

UCB Iberia reafirmó su compromiso con el avance del conocimiento científico y el soporte a la comunidad médica especializada en enfermedades neuromusculares durante su participación en la LXXVII Reunión Anual de la Sociedad Española de Neurología (SEN) 2025, celebrada en Sevilla.

En el marco de este encuentro científico de referencia nacional, se facilitó la actualización terapéutica en miastenia gravis, dirigida a neurólogos especialistas, en la que se compartieron datos de práctica clínica real sobre tratamientos innovadores como zilucoplán y rozanolixizumab en España, **favoreciendo el intercambio de conocimientos y experiencia clínica** entre profesionales sanitarios.

Asimismo, UCB Iberia brindó apoyo a los **talleres formativos para jóvenes neurólogos** del grupo de neuromuscular de la SEN, centrado en técnicas diagnósticas en enfermedades neuromusculares, con el objetivo de facilitar el aprendizaje y actualizaciones científicas y “best practices” en un entorno educativo y colaborativo.

La participación se complementó con un stand informativo y el patrocinio de un **taller sobre la introducción práctica a la ecografía en neuropatías**, organizado junto al grupo de jóvenes neurólogos de la SEN. Además, en la sesión de neurología neuromuscular, se presentó el consenso de vacunación, una iniciativa que cuenta con el apoyo de UCB Iberia a través de la Cátedra UFV –UCB Iberia en Epilepsia y Trastornos del Movimiento (Universidad Francisco de Vitoria).

Asimismo, se presentaron **resultados relevantes de los estudios fase 3** de los tratamientos en investigación de UCB Iberia: zilucoplán —con datos sobre reducción de corticoides y extensión a 120 semanas— y rozanolixizumab, con información sobre los ciclos de tratamiento.

En este contexto, se presentó también la propuesta de nuevos algoritmos de tratamiento en miastenia gravis desarrollada en el marco del proyecto Abordaje 360º en miastenia gravis, mencionado.

Basado en un Consenso Delphi con la colaboración de **38 neurólogos expertos** de toda España, el proyecto alcanzó un elevado grado de acuerdo en **recomendaciones clínicas y criterios de decisión** terapéutica, dando lugar a algoritmos actualizados que incorporan las nuevas opciones terapéuticas disponibles y promueven **un abordaje más personalizado** según el perfil del paciente, el subtipo de enfermedad, la gravedad y la respuesta al tratamiento, con el objetivo de optimizar la práctica clínica y el manejo integral del paciente con miastenia gravis (MG).



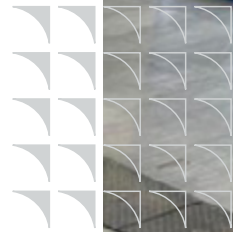
Nuestro enfoque terapéutico continuación

Encuentro con expertos en la SEFH

En el marco del Congreso Nacional de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH) 2025, celebrado en Málaga, UCB Iberia organizó un encuentro de expertos para reflexionar sobre el **abordaje integral y multidisciplinar del paciente con miastenia gravis (MG)**.

El encuentro reunió a especialistas en farmacia hospitalaria y neurología, promoviendo **un diálogo enriquecedor sobre la etiopatogenia** de la miastenia gravis (MG) y el potencial de la innovación terapéutica que ha irrumpido en los últimos años para mejorar los resultados en salud y la calidad de vida de las personas, entre estas novedades terapéuticas se encuentran los inhibidores del complemento (C5), como zilucoplán y los inhibidores del receptor neonatal (FcRN), entre ellos rozanolixizumab.

Esta iniciativa refuerza el compromiso de UCB Iberia con un abordaje colaborativo, centrado en el paciente e integrador de todos los agentes del Sistema Nacional de Salud.



Nuestro enfoque terapéutico continuación

MG Connect: conocimiento compartido y enfoque multidisciplinar en miastenia gravis

En 2025, UCB Iberia celebró la segunda edición del MG Connect, un encuentro científico que reunió a **120 profesionales sanitarios** implicados en el manejo de la miastenia gravis (MG). La reunión volvió a apostar por una perspectiva multidisciplinar, integrando a distintos perfiles asistenciales y contando con la participación activa de pacientes a través de la Asociación Miastenia de España (AMES), lo que permitió incorporar una visión alineada con la práctica clínica y la experiencia real de la enfermedad.

Esta edición profundizó en una comprensión más global del abordaje de la miastenia gravis (MG), tratando aspectos clave relacionados con el diagnóstico, el seguimiento y el impacto clínico de la enfermedad. Asimismo, los workshops de esta edición pusieron en relieve temáticas como la **fatiga**, la **afectación ocular** o el papel de las distintas disciplinas implicadas en la atención al paciente. El análisis de casos clínicos reales facilitó el **intercambio de experiencias y una reflexión compartida** sobre los retos del manejo cotidiano.

Gracias a este enfoque multidisciplinar y participativo, MG Connect 2025 volvió a consolidarse como un **espacio de diálogo y aprendizaje compartido**, poniendo en valor la relevancia de este tipo de encuentros para favorecer una atención cada vez más coordinada y adaptada a las necesidades de las personas con miastenia gravis (MG).

Durante la jornada se abordaron temáticas clave como el **manejo de las crisis miasténicas**, la utilidad clínica de la **electromiografía** o la interpretación de la **serología en MG**.

En línea con este compromiso con la formación continua y el intercambio de conocimiento, UCB Iberia ha mantenido a lo largo de 2025 una colaboración activa con distintas sociedades neurológicas a nivel regional, como la Sociedad Andaluza de Neurología (SAN), la Sociedad Catalana de Neurología (SCN) o la Asociación Madrileña de Neurología (AMN). Estos encuentros se han consolidado como espacios de diálogo científico y clínico, en los que se han compartido datos actualizados de interés sobre zilucoplán y rozanolixizumab, junto con la experiencia de expertos especializados con práctica clínica real, contribuyendo a una actualización rigurosa y aplicada sobre el abordaje de la miastenia gravis (MG).

“La miastenia gravis impacta profundamente en la vida diaria, generando una elevada carga emocional; por ello, encuentros como el MG Connect, ya consolidado como un foro de referencia en nuestro país, son clave para avanzar desde el diálogo y el consenso entre profesionales y pacientes en el abordaje de la enfermedad”

- Palabras de Raquel Pardo, presidenta de Asociación Miastenia de España (AMES) -



UCBCares®

En UCB Iberia apostamos por una atención centrada en las personas. UCBCares® es una iniciativa diseñada para ofrecer soluciones prácticas tanto a las personas afectadas por enfermedades crónicas, como a los profesionales sanitarios que las atienden. Desde esta plataforma ofrecemos servicios y recursos personalizados para mejorar la calidad de vida de los pacientes, así como herramientas útiles para apoyar a los profesionales sanitarios en su práctica clínica.

UCBCares® es un proyecto desarrollado por especialistas en información médica, con un enfoque humano y accesible que busca no solo mejorar la calidad de vida de quienes viven con estas condiciones, sino también fortalecer la colaboración entre pacientes y profesionales para construir un entorno de apoyo más sólido.

UCBCares® ha creado un entorno digital (UCBCares España) donde se puede encontrar información clara y actual sobre las patologías a través de guías, consejos prácticos y materiales educativos, entre otros, con el objetivo de promover una mejor comprensión de su enfermedad y cómo gestionarla.

UCBCares®
Comprometidos con las personas

El entorno digital de UCBCares® se apoya a su vez en dos webs complementarias:

Área para pacientes

(Pacientes | UCBCares):

UCBCares® cuenta con diferentes plataformas web sobre varias enfermedades crónicas específicas. En ellas se puede encontrar información rigurosa sobre cada patología, sus causas, tratamientos, así como recomendaciones para afrontarlas. Además, para pacientes con un tratamiento prescrito de UCB Iberia, éstos, a través de los profesionales sanitarios, pueden acceder a una parte exclusiva de la web donde encontrarán información detallada sobre su tratamiento, su uso, consejos para optimizar la terapia y servicios individualizados.

Área para profesionales sanitarios

(Profesionales Sanitarios | UCBCares):

Hemos desarrollado una plataforma web especialmente diseñada para profesionales sanitarios. En este espacio exclusivo, los profesionales pueden acceder a información detallada, actualizada y rigurosa sobre los tratamientos y las áreas de las patologías. El objetivo de esta web es facilitar el acceso a recursos científicos y técnicos que apoyen la práctica clínica y la toma de decisiones informadas. Además, cuenta con herramientas útiles y prácticas de apoyo diario que proporcionan un valor añadido en su trabajo y en el acompañamiento a sus pacientes.

Ofrecemos atención especializada

Además de ofrecer información online, UCBCares® cuenta con un **equipo de especialistas en información médica** disponible a través de **atención telefónica o e-mail** tanto para pacientes como para profesionales sanitarios.

Este equipo está preparado para resolver dudas sobre los fármacos de UCB Iberia, su administración, posibles efectos secundarios y cualquier aspecto relacionado con el tratamiento para garantizar un acompañamiento cercano y personalizado que refuerce la continuidad asistencial y contribuya a una mejor adherencia al tratamiento.

La información contenida tiene carácter educativo y no pretende sustituir el consejo médico.

Kits de inicio

Desde UCB Iberia ponemos a disposición de los pacientes un kit de inicio de su tratamiento con el objetivo de facilitar su experiencia desde el inicio, además de mejorar su adherencia. Adicionalmente, se incluyen materiales educativos sobre la patología y hábitos de vida saludable, una bolsa de transporte del fármaco y un contenedor para que puedan desechar de una forma segura su medicación.

UCBCares® continuación

Impacto medido

La efectividad del programa ha sido reconocida por los propios usuarios:

Durante el año 2025, UCBCares gestionó un total de **972 consultas** de apoyo dirigidas tanto a pacientes como a profesionales sanitarios. De este volumen, **259 interacciones** se realizaron a través de canales telefónicos, destacando el compromiso con una atención cercana y personalizada. Cabe resaltar que más del **80%** de estas **llamadas** fueron valoradas con una **puntuación igual o superior a 9 sobre 10¹**, lo que refleja un alto nivel de satisfacción y la calidad del servicio ofrecido.

Los profesionales sanitarios subrayaron el valor del servicio como **herramienta de apoyo y formación continua**, y resaltaron la utilidad de las actividades en formato online y de los recursos que les permiten **individualizar el tratamiento** en función de las necesidades específicas de cada paciente.



972
consultas de apoyo



80%
de llamadas con una
puntuación igual o
superior a
9 sobre 10



1. Datos internos de UCB España

Acceso equitativo

Garantizar un acceso equitativo a nuestras soluciones innovadoras es tan esencial como su desarrollo. Facilitar el acceso a los medicamentos para las personas que viven con enfermedades graves comienza desde las primeras etapas de investigación y desarrollo.

El acceso equitativo significa que todas las personas, independientemente de su situación, puedan obtener los medicamentos que necesitan.

Esto no solo implica disponibilidad, sino también la eliminación de otras barreras relacionadas con la equidad en salud, como la falta de información sobre la enfermedad y el tratamiento, o la asequibilidad.

Desde la innovación hasta el lanzamiento, revisamos continuamente nuestras iniciativas para mejorar el acceso, incluyendo programas de acceso temprano que permiten una llegada más ágil de nuestros medicamentos.

Nuestro esfuerzo por garantizar un acceso equitativo a los medicamentos está vinculado a nuestra **ambición de valor para el paciente** y constituye un pilar clave de la sostenibilidad de UCB Iberia.

Access Coverage Performance Index

En UCB Iberia y en el marco de gestión de la sostenibilidad, tenemos un índice de cobertura de acceso. El índice mide el porcentaje de medicamentos de UCB Iberia que están reembolsados y disponibles para los pacientes en los países donde han sido autorizados, teniendo en cuenta posibles restricciones de acceso.

Es un indicador clave para evaluar el progreso hacia el objetivo de ampliar el acceso a nuestros tratamientos de forma equitativa antes de 2030.



En 2025, el **100%**¹ de los productos de UCB Iberia obtuvieron reembolso a nivel nacional

Time To Access Index

Para nosotros no sólo es importante el acceso efectivo a nuestros productos, sino también el tiempo que se tarda en garantizar dicho acceso.

Por esto también reportamos a nuestra casa matriz un índice de Tiempo de Acceso o **Time to Access (TTA)**, a través del cual medimos el número de días que tarda España en pasar de la autorización de comercialización Europea de un medicamento a la negociación de su reembolso (a nivel nacional).

Nos comparamos externamente con una referencia del sector proporcionada por IQVIA² para asegurarnos de que competimos con los mejores a la hora de garantizar el acceso oportuno de nuestras soluciones a los pacientes que las necesitan.

Trabajamos para que nuestros tratamientos lleguen a los pacientes lo antes posible.

1. Esto supone un 82% de los productos según las métricas reportadas por UCB global, que incluyen el acceso efectivo y auditable del producto a más del 66% de la población del país. Uno de los productos no cumplió este hito a septiembre 2025.
2. IQVIA es una empresa global especializada en análisis de datos, tecnología y servicios de investigación clínica para el sector salud. Sus benchmarks son ampliamente utilizados en la industria farmacéutica para comparar tiempos de acceso, decisiones de reembolso y otros indicadores clave de mercado.

Acceso equitativo continuación

Comprometidos con el acceso rápido y equitativo a la innovación

En 2025, UCB Iberia **superó los tiempos de acceso de referencia en el 100% de los productos e indicaciones reembolsadas.**

Durante este año se obtuvo la autorización para la comercialización en España de rozanolixizumab para el

tratamiento de la miastenia gravis en un plazo entre 8 y 15 meses (en función de la presentación).

Así mismo, UCB Iberia puso a disposición del paciente el fármaco bimekizumab para el tratamiento de la hidradenitis supurativa en menos de 8 meses.

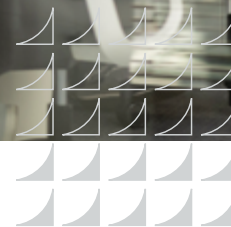
Programas de Acceso Temprano

Mientras trabajamos para lograr un acceso más amplio a través de la aprobación regulatoria y el reembolso, reconocemos la importancia de apoyar a quienes enfrentan necesidades médicas no cubiertas.

Los Programas de Acceso Temprano (también conocidos como Programas de Uso Compasivo) ofrecen una vía ética para que personas con enfermedades graves, potencialmente mortales o que alteran significativamente la vida, puedan acceder a medicamentos en investigación antes de que reciban la aprobación regulatoria o de financiación, con el objetivo de aliviar su sufrimiento y, en algunos casos, salvar vidas.

Estos programas que se han puesto en marcha con la aprobación de la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS), tienen el objetivo de garantizar que todos los pacientes que necesiten nuestros medicamentos puedan acceder a ellos de forma viable para el paciente, para UCB Iberia y para la sociedad.

En este sentido, actualmente UCB Iberia tiene en marcha en España un programa de acceso temprano con *doxycitina/doxribtimina* para el tratamiento de los pacientes con el síndrome TK2d (déficit de Timidina Quinasa 2), una enfermedad mitocondrial genética ultrarrara y progresiva.



Nuestra contribución a la investigación

En UCB Iberia cumplimos las disposiciones legales establecidas en la Ley de Garantías y Uso Racional de los Medicamentos, que obliga a las empresas farmacéuticas a destinar un porcentaje de sus ventas a iniciativas clave dentro del ámbito sanitario. Estas aportaciones, diseñadas para reforzar la cohesión sanitaria, fomentar la educación en el uso racional de medicamentos y apoyar la investigación clínica, reflejan el compromiso continuo de UCB Iberia con el progreso del sistema de salud y el bienestar de los pacientes.

Una parte significativa de estas cantidades ha sido canalizada hacia la investigación en biomedicina y ciencias de la salud, a través de la iniciativa sectorial liderada por el **Instituto de Salud Carlos III**. Estos fondos han sido fundamentales para financiar las necesidades de investigación clínica en áreas prioritarias, fortaleciendo la innovación y el desarrollo de nuevas soluciones terapéuticas.

El resto de los fondos se ha destinado a iniciativas estratégicas como:

- **Políticas de cohesión sanitaria**, promoviendo la equidad en el acceso a servicios de salud en todo el territorio español.
- **Programas de formación para profesionales sanitarios**, incluyendo médicos, odontólogos, farmacéuticos y enfermeros, mejorando su capacitación y contribuyendo a la excelencia en la práctica clínica.
- **Educación sanitaria de la población**, impulsando campañas para fomentar el uso racional de los medicamentos y sensibilizar sobre una gestión responsable de los recursos sanitarios.



2,8 millones €

destinados al sistema sanitario y a la Investigación en 2025

Impacto en investigación e innovación

La inversión de UCB Iberia, alineada con las prioridades del Sistema Nacional de Salud, es un reflejo de su propósito de transformar vidas a través de soluciones innovadoras. Parte de los fondos recaudados se destinan a programas que fomentan la investigación clínica, garantizando un acceso equitativo a tratamientos innovadores y reforzando la capacidad de la sanidad pública para afrontar desafíos presentes y futuros.



38

ensayos clínicos activos



115

centros en España



933

pacientes incluidos en nuestros estudios

Ensayos clínicos

Dado nuestro foco en el paciente y en cubrir sus necesidades, en UCB Iberia estamos comprometidos con la generación continua de evidencia científica.

Nuestro compromiso va más allá del desarrollo y comercialización de medicamentos, que requiere ensayos clínicos de fase 1-3, ya que seguimos generando conocimiento a través de estudios fase 4 post-comercialización no intervencionales (NIS).

El objetivo de estos estudios fase 4 es reflejar la práctica clínica real con nuestros tratamientos: desde en qué condiciones se utilizan o en qué poblaciones de pacientes, hasta cómo funcionan a nivel de eficacia, seguridad y persistencia.

Estos datos aportan un valor incalculable a la comunidad científica y sanitaria, a la vez que proporcionan información valiosa desde una perspectiva de evidencia del mundo real (o RWE, por sus siglas en inglés), fuera del entorno controlado de los ensayos clínicos fase 1-3.

Para más información sobre los ensayos clínicos de UCB

[Página 9](#)

Comprometidos con la seguridad de nuestros pacientes

Farmacovigilancia

Como actividad clave de salud pública, nuestro propósito es identificar, cuantificar, evaluar y prevenir posibles riesgos asociados al uso de los medicamentos, permitiendo tomar decisiones fundamentadas para hacer su uso más seguro. A través de este compromiso, aseguramos el bienestar de los pacientes y reforzamos la confianza en los tratamientos y en la industria farmacéutica en general.

Las notificaciones recibidas, ya sea por reacciones adversas o información de seguridad, son evaluadas minuciosamente. Esta información se comparte con las autoridades sanitarias para llevar a cabo un análisis riguroso del balance beneficio-riesgo de cada fármaco. Esto puede derivar en la implementación de medidas como la restricción del uso de un medicamento en una población específica, la actualización de la ficha técnica y el prospecto para incluir nuevas reacciones adversas o modificar las frecuencias de las ya conocidas.

Medidas de minimización de riesgos

El objetivo principal de estas **medidas** es informar y concienciar tanto a pacientes como a profesionales sanitarios sobre riesgos específicos asociados a ciertos medicamentos, con el fin de reducir su incidencia. Entre las herramientas que empleamos destacan: los **materiales educativos** dirigidos a ambas comunidades, los **programas de control de acceso** y los **estudios de post-autorización de seguridad** que permiten monitorizar la aparición de reacciones adversas concretas. Estas medidas también han sido implementadas para medicamentos clave como fenfluramina, zilucoplán, romosozumab y certolizumab pegol, lo cual ha consolidado nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de nuestros pacientes.





Informe de sostenibilidad

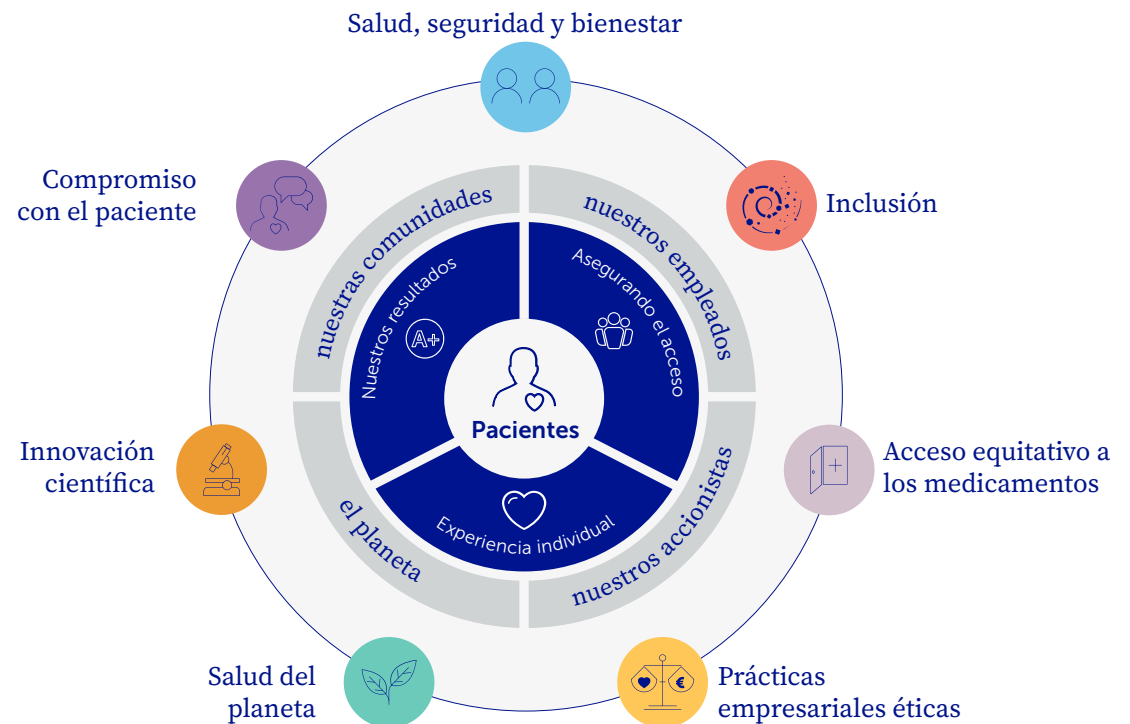
Nuestro enfoque de sostenibilidad

Los factores de salud, sociales, medioambientales y económicos están profundamente interconectados. Nuestro enfoque empresarial adopta una visión holística sobre cómo nos relacionamos con todas nuestras comunidades para mejorar la salud en la sociedad: buscamos generar valor no solo para las personas que viven con enfermedades graves, sino también para los empleados que descubren, desarrollan y ofrecen soluciones para los pacientes; para los accionistas que invierten en nuestra compañía y financian nuestro trabajo; para las comunidades en las que vivimos y trabajamos, y todo ello minimizando nuestro impacto en el planeta, que es nuestro hogar común. Este enfoque integrado para impulsar un crecimiento sostenible guía nuestra forma de hacer negocio pensando en las generaciones futuras.

Para comprender mejor y maximizar nuestro impacto en la sociedad, realizamos una **evaluación de doble materialidad** integral actualizada en 2023. Este proceso nos permitió identificar dónde podemos generar un cambio más significativo, teniendo en cuenta desde cómo las tendencias y problemáticas sociales crean riesgos y oportunidades financieras para la compañía, hasta el impacto que esta tiene en las personas y el medioambiente, a corto y largo plazo. De esta evaluación surgieron las **áreas prioritarias** más relevantes, estrechamente vinculadas a nuestra razón de ser: desarrollar medicamentos y asegurar que lleguen a los pacientes que los necesitan. Son, por tanto, las **áreas donde podemos generar un mayor impacto social**.

El foco en estas prioridades refuerza directamente nuestro compromiso de situar al paciente en el centro de nuestra actividad. Porque en el centro de todo lo que hacemos está nuestro compromiso inquebrantable con los pacientes: cada decisión, cada innovación y cada avance está guiado por el deseo de mejorar sus vidas a través de nuestras soluciones terapéuticas.

UCB Iberia se compromete con prácticas sostenibles en todas sus operaciones comerciales. La siguiente Declaración detalla nuestros informes de sostenibilidad para el año 2025, de conformidad con los requisitos de divulgación de los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS) sobre nuestros temas materiales tal y como se definen en nuestra evaluación de doble materialidad. Para acceder a ella consulte nuestro [Annual Integrated Report](#).



Nuestro enfoque de sostenibilidad continuación

Visión transformadora de la sostenibilidad

Desde 2019, la sostenibilidad se ha convertido en un imperativo estratégico para UCB Iberia, reconociendo que los grandes desafíos globales, como el cambio climático y el aumento de las desigualdades, exigen un enfoque empresarial que trasciende el negocio tradicional.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se articula a través de siete áreas prioritarias que guían nuestras acciones y decisiones:



Innovación científica

Nos centramos en desarrollar soluciones diferenciadas que aborden necesidades médicas significativas no cubiertas basándonos en datos científicos y evidencias de la vida real.



Salud, seguridad y bienestar de los empleados

Creemos un entorno laboral que fomenta el bienestar físico, mental y emocional de nuestros colaboradores ayudándolos a alcanzar su máximo potencial.



Acceso equitativo a medicamentos

Trabajamos para garantizar que nuestras soluciones médicas lleguen a los pacientes de manera rápida y equitativa, minimizando barreras de acceso.



Prácticas empresariales basadas en la ética

Operamos con integridad y transparencia, promoviendo altos estándares éticos en todas nuestras actividades.



Salud del planeta

Nos comprometemos con la transición hacia una economía baja en carbono buscando reducir nuestras emisiones y el impacto ambiental de nuestras operaciones.



Inclusión

Fomentamos una cultura inclusiva reconociendo y valorando la diversidad de pensamiento, talento y experiencia de nuestros empleados.



Compromiso con los pacientes

Incorporado como una prioridad en 2024, este objetivo busca generar un impacto social positivo más allá del medicamento, situando siempre al paciente en el centro de nuestras iniciativas.

Los objetivos de UCB Iberia se han diseñado en torno a **nuestras cuatro comunidades**, que reflejan nuestras principales partes interesadas y sus necesidades específicas:



Pacientes

Proporcionar soluciones médicas innovadoras de forma rápida y equitativa, mejorar el acceso a medicamentos, y maximizar el impacto de lanzamientos recientes de medicamentos de nuestros empleados.



Empleados

Atraer, desarrollar y retener un equipo humano diverso y comprometido, promoviendo prácticas éticas, reduciendo la complejidad operativa y fomentando el bienestar.



Planeta y comunidades

Reducir las emisiones absolutas de CO₂, minimizar la generación de residuos y colaborar con proveedores alineados con estándares internacionales como los Science Based Targets.



Accionistas

Asegurar un crecimiento sostenible mediante la mejora del EBITDA, los ingresos y el cashflow, y garantizar el cumplimiento normativo, incluida la CSRD.

Nuestro enfoque de sostenibilidad continuación

Nuestros temas materiales

En 2025, UCB Iberia confirmó la vigencia y relevancia de la evaluación de doble materialidad realizada en 2023, asegurando su alineación con la evolución del negocio y los requisitos CSRD.

Materialidad de impacto y financiera	Materialidad financiera	Materialidad de impacto
Mitigación del Cambio climático	Adaptación al Cambio climático	Economía circular
Contaminación del aire, agua y suelo	Sustancias peligrosas	Derechos de los trabajadores y condiciones de trabajo
Consumo de agua	Desarrollo del empleado	Prácticas empresariales éticas
Innovación científica	Privacidad y seguridad de los datos	Influencia política y defensa
Acceso equitativo a medicamentos		
Resiliencia del sistema de salud		
Compromiso del paciente		
Seguridad del paciente		
Calidad del producto		
Salud, seguridad y bienestar de los empleados		
Diversidad, equidad e inclusión del empleado		
Trabajadores en la cadena de valor		
Ventas y marketing responsables		
Uso ético de la tecnología		

Esta tabla se ha elaborado en base a la revisión y confirmación de la evaluación de doble materialidad realizada por UCB Iberia en 2023, cuyos resultados continúan guiando la estrategia y el reporting de sostenibilidad en 2025, según el [Integrated Annual Report 2025](#).

La evaluación de doble materialidad de UCB Iberia refleja cómo los aspectos ESG prioritarios están integrados en nuestra estrategia, gestión de riesgos y creación de valor sostenible para pacientes, sociedad y negocio.

Somos reconocidos por nuestro desempeño ESG entre las principales agencias de calificación

En 2025, hemos consolidado nuestro liderazgo en sostenibilidad, mejorando nuestras calificaciones ESG en las principales agencias internacionales y reforzando el reconocimiento externo de nuestro desempeño ambiental, social y de gobernanza.

Calificaciones ESG

13.7

Sustainalytics
2024: 13.7

AA

MSCI
2024: AA

B-

ISS ESG
2024: B-

A

CDP Water Security
2024: A-

A-

CDP Water Security
2024: A-

B

Carbon Score®

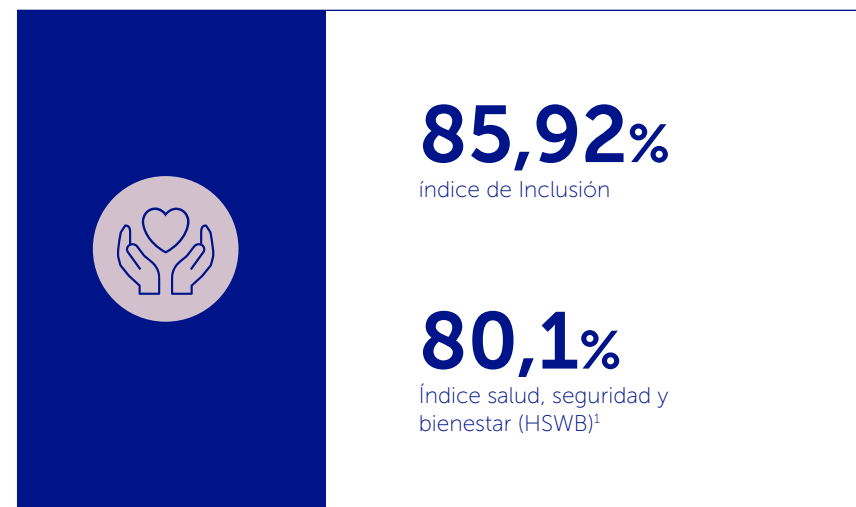
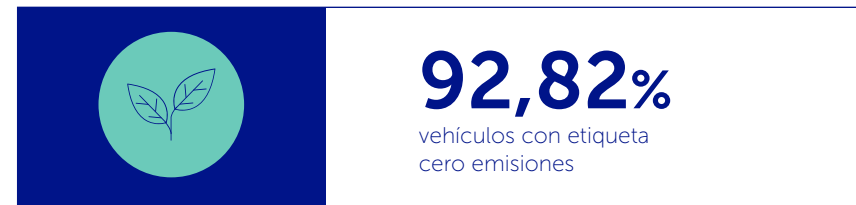
by Axylia & BeTruth20

Algunos indicadores de seguimiento en materia de sostenibilidad 2025

El enfoque estratégico global de sostenibilidad en UCB Iberia busca generar un impacto positivo a largo plazo para las personas, las comunidades, los accionistas y el planeta.

Alineados con este objetivo, desde UCB Iberia hemos adaptado y consolidado estos principios en nuestras acciones diarias.

A través de un enfoque integral y responsable, medimos nuestro rendimiento no solo en términos financieros, sino también en cómo mejoramos la vida de los pacientes, promovemos el bienestar de nuestros empleados y contribuimos a la sostenibilidad del planeta.



1. Por sus siglas en inglés: Health, Safety & Wellbeing (Salud, seguridad y bienestar), incluye Portugal y España.

Consejo de Sostenibilidad

El Consejo de Sostenibilidad de UCB Iberia es un comité multidisciplinar que agrupa a representantes de **doce funciones clave** de la compañía, incluyendo las áreas de Ética e Integridad Empresarial, Asuntos Legales, Calidad, Contratación Pública, Facilities, Relaciones Institucionales, Acceso al Mercado, Formación, Comunicación y Relación con Pacientes, con el fin de garantizar una visión integral de la sostenibilidad.

Este consejo lidera la gestión y el seguimiento de los **siete objetivos prioritarios** en **sostenibilidad**, y actúa como motor de impulso del Plan Director de Sostenibilidad. Su labor se centra en traducir los compromisos globales y del Comité de Dirección de la delegación Iberia en **metas e indicadores locales**, asegurando su implementación efectiva y maximizando el impacto positivo de UCB Iberia en la sociedad y el entorno.



Comité de Dirección de UCB Iberia

Consejo de Sostenibilidad UCB Iberia

- External Engagement & Sustainability Lead
- External Engagement & Sustainability Specialist
- Ethics & Business Integrity Lead
- Legal Lead
- Communication Specialist Lead
- Learning & Development Manager Iberia
- Talent Operations Advisor Iberia
- Patient Engagement Lead
- Facilities Manager
- Quality Partner Lead
- Access Lead
- Contracting Specialist Lead

Funciones Globales y Europeas en sostenibilidad

+ Embajadores de sostenibilidad de los países

Consejo de Sostenibilidad continuación

Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Desde 2024, nuestro compromiso con la sostenibilidad se reforzó al convertirnos en Socio Promotor de Forética, representante en España del "World Business Council for Sustainable Development" (WBCSD). Como parte de esta alianza, nos unimos al Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible —formado por Presidentes y CEOs de las principales compañías del país— y asumimos el liderazgo del grupo de trabajo "Sostenibilidad en el Sector Salud", hitos que han sido mantenidos en el 2025.

Con esta iniciativa buscamos acelerar la transformación del sector hacia un modelo más sostenible, resiliente y accesible, abordando desafíos prioritarios como la reducción de la huella de carbono, la equidad en el acceso a tratamientos, la gestión eficiente de residuos y la promoción de prácticas responsables en toda la cadena de valor.

A través de esta colaboración, trabajamos junto a otras empresas y organizaciones del ecosistema sanitario para compartir conocimiento y desarrollar soluciones innovadoras que refuercen la sostenibilidad como pilar esencial del sistema de salud en España.

Sobre Forética

Forética es la organización referente en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial en España. Su misión es integrar los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones. Actualmente, está formada por más de 200 socios.



Reunión anual del Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible

La reunión anual del Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible, liderada por Forética, se celebró en febrero de 2025 en el Campus Iberdrola.

Este encuentro de alto nivel reunió a los principales representantes de cerca de 50 grandes compañías con el objetivo de posicionar la sostenibilidad como un pilar estratégico de competitividad.

UCB Iberia, como socio promotor de Forética, y miembro del Consejo estuvo presente en dicha reunión, donde se abordaron temas clave como:

- La transición Energética y Acción Climática: Refuerzo del compromiso empresarial para acelerar la transición hacia la sostenibilidad.
- Gestión del Agua: Énfasis en la necesidad de estrategias hídricas sostenibles e inversión en tecnologías innovadoras.
- Adaptación al Cambio Climático: Medidas para mejorar la resiliencia ante fenómenos climáticos extremos.
- Presentación de "White Papers" de las comisiones de trabajo:
 - Comisión Net Zero: "La transición energética, las empresas y la sociedad civil: una alianza necesaria".
 - Comisión de Naturaleza: Enfoque en la biodiversidad y la gestión del capital natural.

La participación de UCB Iberia en el Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible responde a un objetivo estratégico claro: contribuir activamente a la transformación sostenible del modelo económico y sanitario en España, alineando la actividad empresarial con los grandes retos sociales, ambientales y de gobernanza.



Consejo de Sostenibilidad continuación

Simposio “Empresa y Sociedad” para promover la colaboración intersectorial y lograr un impacto social positivo ante los desafíos globales

En Noviembre de 2025, UCB Iberia impulsó la reunión multisectorial «Empresa y sociedad», con el respaldo institucional de la Embajada de Bélgica en España desde la agencia de emprendimiento Hub.Brussels y con la colaboración de la Solvay Brussels School Economics & Management y la Cátedra Iberdrola de la Universidad Pontificia Comillas.

El encuentro, celebrado en la residencia del Embajador de Bélgica en España, reunió a voces clave del sector empresarial, académico y público, para promover el debate sobre los retos más imperantes de la actualidad y la función indispensable que tienen las empresas como agentes de cambio positivo en la sociedad. Así, el encuentro contó con la representación de una amplia variedad de organizaciones, desde instituciones como el Colegio de Arquitectos de Madrid, hasta entidades académicas como ESADE o representantes del tejido empresarial como Schneider Electric y Zelestra.

De la teoría a la práctica: casos de éxito y aprendizajes sobre el impacto social positivo

El núcleo del encuentro se celebró a través de la presentación de casos prácticos de cambio positivo impulsados desde el entorno empresarial, la administración pública, la sociedad civil y el tercer sector, para demostrar cómo la colaboración multisectorial se traduce en resultados reales de valor positivo para algunos de los mayores retos de la población como el aumento demográfico o la sostenibilidad ambiental.

Así, se expusieron los ejemplos del **Plan Madrid 2050**, detallado por representantes del Colegio de Arquitectos de Madrid y la Dirección General del Plan de Ordenación Urbana del Ayuntamiento de Madrid. Un ejemplo de proyecto colaborativo para hacer frente al reto del aumento demográfico con la participación de más de 90 entidades. Como también, se compartió el ejemplo del

Energize Program, presentado por representantes de sus entidades impulsoras, Schneider Electric y Zelestra. En este caso, se reflejó cómo esta iniciativa, en colaboración con más de una decena de compañías farmacéuticas como UCB Iberia, busca un avance real hacia la descarbonización de la cadena de valor de la industria a través del impulso de fuentes de energía renovable.

La jornada ofreció una **mesa académica** que abordó una reflexión sobre la **colaboración multilateral para la sostenibilidad** con la participación de profesores de ESADE

y de la Solvay Brussels School Economics and Management, que analizaron lo aprendido a lo largo de los últimos años para trasladarlo a conceptos básicos y accionables por las empresas en su búsqueda de impacto positivo.

La jornada permitió a los asistentes entablar relaciones, compartir conocimientos e inspirarse, marcando el compromiso de UCB Iberia y el conjunto del ecosistema académico y empresarial en su papel como agentes de cambio positivo a largo plazo para la sociedad.





Información medioambiental

Nuestro compromiso medioambiental

En UCB Iberia, entendemos que nuestra responsabilidad va más allá del desarrollo, comercialización y distribución de tratamientos innovadores. Por ello, trabajamos de manera constante para minimizar nuestro impacto ambiental a través de medidas concretas y la adopción de certificaciones internacionales. Durante 2025, hemos consolidado nuestra estrategia medioambiental bajo el marco del **Plan de Prevención y Ecodiseño 2024-2028**, la **certificación ISO 14.001** y diversas iniciativas enfocadas en la reducción de residuos y la mejora de la sostenibilidad en nuestras operaciones.

Más información sobre impactos, riesgos y oportunidades:

[Annual Integrated Report 2025 de UCB](#)

Certificación ISO 14001

Desde mayo de 2023, contamos con la Certificación ISO 14.001 de Gestión Medioambiental, que renovamos anualmente tras rigurosas auditorías externas. Esta certificación nos exige monitorizar parámetros clave como el consumo energético, la generación de residuos y la huella ambiental de nuestras operaciones, así como la declaración de nuestros productos al **Ministerio para la Transición Ecológica** y el cumplimiento de los requerimientos ambientales para todos los materiales de empaquetado y transporte, incluidas las cajas terciarias y palés que suministramos a los hospitales, mayoristas y al resto de agentes de la cadena de suministro. Esta certificación refleja nuestra dedicación a la gestión responsable de recursos y a la reducción de impactos ambientales, alineándonos con la **Agenda 2030**.

Las licitaciones públicas de medicamentos exigen, cada vez más, aspectos medioambientales. Nuestro sistema de gestión medio ambiental y su certificación ISO 14001 garantiza dar una respuesta competitiva a estos requisitos y regulación por parte de las autoridades sanitarias.



Nuestro compromiso medioambiental continuación

Plan de Prevención y Ecodiseño

En nuestra filial de España, contamos con un **Plan de Prevención y Ecodiseño para el periodo 2024-2028**, en el que se establecen un conjunto de medidas que buscan mejorar la sostenibilidad de nuestros envases de venta, agrupación y transporte. En 2024, desarrollamos seis iniciativas ambientales, enfocadas en la optimización de los materiales de acondicionamiento de nuestros productos, las cuales finalmente pudieron ser implementadas en el mercado español a lo largo del año 2025, reduciendo los residuos plásticos y fomentando el uso de alternativas más sostenibles. Así mismo, durante este mismo año 2025, hemos podido implementar medidas adicionales de mejora de reciclaje, alargando la vida útil de cuatro de nuestros productos.

Como parte del plan de prevención y ecodiseño aplicado al acondicionamiento de productos farmacéuticos, UCB Iberia trabaja para impulsar iniciativas para la optimización del empaquetado de productos y procesos de producción y distribución de nuestros productos.

Un ejemplo de estas iniciativas es la implementación completa en 2025 del nuevo *diseño del packaging* de NEUPRO®, un tratamiento dirigido a pacientes con Parkinson y síndrome de piernas inquietas. El diseño anterior del envase, compuesto por un alto porcentaje de plástico, ha sido sustituido por un nuevo formato fabricado íntegramente en cartón, siguiendo las directrices internacionales del grupo. Este cambio incluye no solo la eliminación de la bandeja plástica, sino también la disminución del tamaño para reducir la complejidad en su fabricación y acondicionamiento, así como favoreciendo la simplificación y efectividad del proceso de reciclaje y utilización materiales más sostenibles.

Otro ejemplo significativo en 2025 es la implementación de una medida estructural orientada a la reducción de residuos mediante la optimización del ciclo de vida del producto. Se ha ampliado la vida útil de cuatro presentaciones del producto BRIVIACT® comprimidos, un medicamento dirigido a pacientes con epilepsia para el tratamiento de crisis de inicio parcial, incrementando su caducidad de 48 a 60 meses. Esto ha sido posible gracias a la realización de los correspondientes estudios de estabilidad, asegurando una ausencia de impacto en la calidad, seguridad o eficacia del producto. Esta actuación permite disminuir de forma directa el volumen de producto destinado a destrucción por caducidad y, de manera asociada, reducir la generación de residuos de envases y embalajes a lo largo de la cadena de suministro.

Desde una perspectiva ESG, la medida contribuye al pilar ambiental al reforzar la prevención de residuos en origen, mejorar la eficiencia en el uso de materiales de acondicionamiento y retrasar la entrada de estos en los flujos de gestión y reciclaje, alineándose con los principios de economía circular y con los objetivos corporativos de reducción del impacto ambiental del producto a lo largo de su ciclo de vida.



Nuestro compromiso medioambiental continuación

Control y monitorización de principales consumos

Consumos	2025	2024	Variación
Electricidad (kWh)	76.209,00	70.583,00	+7,97%
Agua (m ³)	116,61	124,37	-6,24%
Papel (kg)comprado	400,00	387,5	+3,23%
Tóner (unidades)	2	2	0,00%
Combustible (litros)	252.702,03	229.485,23	+10,12%

La evolución de los consumos en 2025 refleja la actividad operativa de la compañía, manteniendo el foco en la eficiencia de recursos y la reducción progresiva del impacto ambiental.

Flota de vehículos

Nuestra flota de **167 vehículos** es otro pilar importante de nuestra estrategia medioambiental. Actualmente, el 7,19% de los vehículos son tradicionales (diésel/gasolina), y el **87,43%** de los vehículos son **híbridos-enchufables** y, el **5,39% son eléctricos**. Este avance refleja nuestro compromiso con la reducción de emisiones y la optimización de costes operativos.

Para facilitar y promover su uso, hemos desarrollado una aplicación para la reserva de plazas de parking de la oficina, de forma que los usuarios puedan personalmente reservar una plaza, de acuerdo a la necesidad o no de cargar su vehículo, ya que los cargadores están distribuidos estratégicamente para dar cobertura al mayor número posible de vehículos.

Además, la organización está gestionando y sufragando la instalación de puntos de recarga en los domicilios de los empleados. De esta forma se facilita la autonomía eléctrica de los vehículos.

Este tipo de medidas no solo impulsa un uso más eficiente de la energía, sino que también acompaña la transición hacia una movilidad más respetuosa con el entorno.

Todo ello se alinea con el compromiso global de UCB Iberia de suministrar el 100% de energía verde en todas sus filiales, un objetivo que seguimos implementando con firmeza en España.

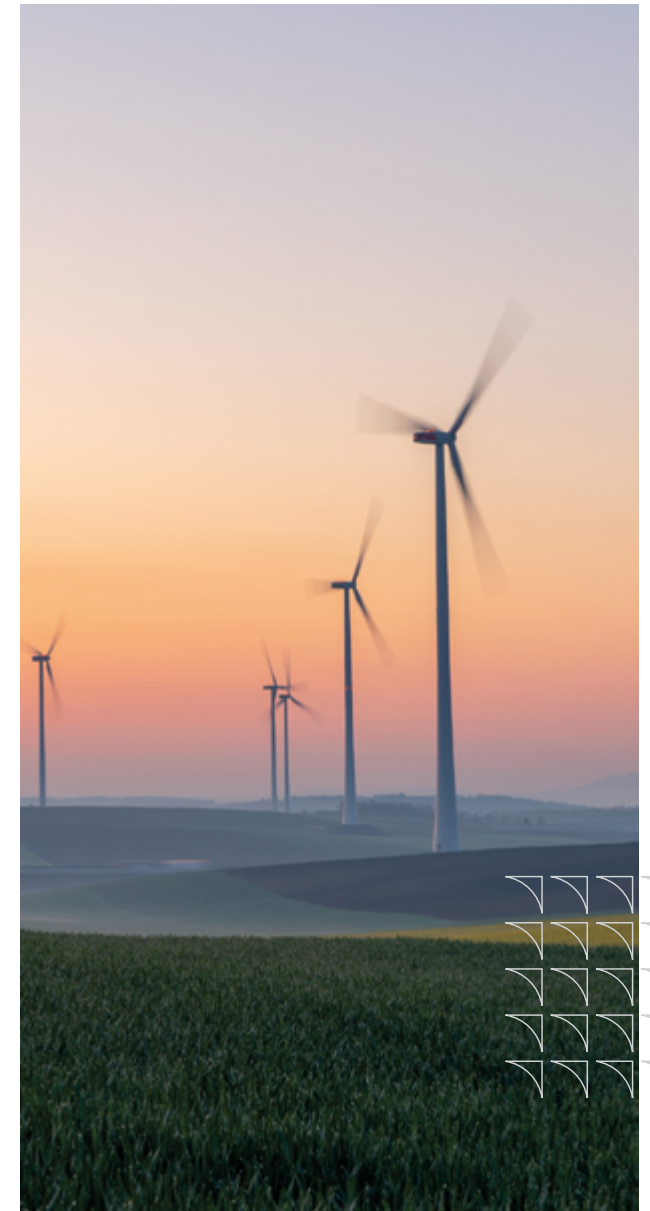
Auditoría energética

En 2025 hemos superado con éxito la auditoría energética de nuestras oficinas estipulada por el Real Decreto 56/2016, de 12 de febrero¹, que debe renovarse cada cuatro años, en línea con nuestro compromiso de avanzar hacia una operación más eficiente y respetuosa con el medio ambiente. Esta evaluación integral analiza el consumo energético —tanto de nuestras instalaciones como de la flota de vehículos— y permite identificar oportunidades de mejora con impacto tangible.

En esta edición, la auditoría ha sido **favorable**, destacando especialmente los siguientes avances relevantes:

- Claro enfoque hacia la mejora continua de los sistemas, con métodos de análisis y medición de los indicadores, que permite medir el desempeño ambiental de la organización.
- Disponibilidad de un cuadro de Objetivos Ambientales, en línea con la política, la mejora continua y los aspectos ambientales significativos.
- Creación de una herramienta online donde todos los países reportan sus valores de consumo, de forma que se tiene toda la información unificada para la creación del [Integrated Annual Report](#).

1. Real Decreto 56/2016, de 12 de febrero, por el que se transpone parcialmente la Directiva 2012/27/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 25 de octubre de 2012, relativa a la eficiencia energética, en lo referente a auditorías energéticas, acreditación de proveedores de servicios y auditores energéticos y promoción de la eficiencia del suministro de energía.



Nuestro compromiso medioambiental continuación

Transporte corporativo: impacto medido y evolución positiva

La auditoría también evaluó el impacto energético y ambiental de los desplazamientos asociados a la flota corporativa. En total, se analizaron una media de 161 vehículos en uso durante el año 2025, incluyendo tipo y consumo de combustible.

El resultado fue un consumo de 252.702 litros de combustible, que supone una media de 1.561 litros por vehículo al año.

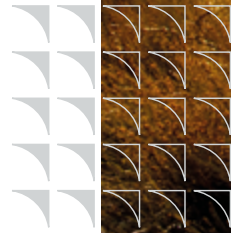
El informe señala como muy positiva la tendencia hacia vehículos con menos emisiones. En particular, se destaca:

- El aumento del porcentaje de vehículos eléctricos.
- La disminución del consumo específico de combustible por kilómetro recorrido, que refleja un uso más eficiente de los recursos.

En lo que respecta al control y programación horaria de las tomas de corrientes, permitió reducir el consumo, mejorar la eficiencia energética y reforzar el control de su uso.

252.702

litros de combustible consumidos



Nuestro compromiso medioambiental continuación

Gestión de residuos

En UCB Iberia, la gestión responsable de residuos es un pilar esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Nos comprometemos a cumplir con las normativas nacionales e internacionales y a liderar prácticas sostenibles que minimicen nuestro impacto ambiental, promoviendo un enfoque integral para el ciclo de vida de nuestros productos.

Colaboración con SIGRE

Como parte de este compromiso, UCB Iberia participa activamente en SIGRE (Sistema Integrado de Gestión y Recogida de Envases), una entidad sin ánimo de lucro del sector farmacéutico que garantiza la gestión ambientalmente responsable de los residuos de medicamentos y sus envases. A través de los puntos SIGRE en farmacias, se recolectan envases y medicamentos caducados o en desuso, que posteriormente son tratados de manera adecuada para proteger el medio ambiente y fomentar el reciclaje.

Además, desde la entrada en vigor del Real Decreto 1055/2022 de envases y residuos de envases, SIGRE también se encarga de la gestión de las cajas terciarias, palés y demás materiales asociados a la distribución de nuestros productos, reforzando así el compromiso con la sostenibilidad en toda la cadena de suministro.

En línea con las exigencias del Plan de Prevención y Ecodiseño 2024-2028, a continuación, se muestran los datos detallados sobre los materiales de envase y producto de las unidades netas declaradas que UCB Iberia reportó en su Declaración SIGRE a cierre de 2025:

Materiales	Total envases domésticos y comerciales (kg)
Metales	11.152,48
Plásticos	87.963,97
Papel /Cartón	158.487,64
Madera	65.505,00
Vidrio	98.090,45
Otros materiales	643,03
Peso total de envases	421.833,54
Peso total de producto	298.278,44

Este trabajo, además de alinearse con directivas como la Directiva 1055/2022 sobre productos de un solo uso, refuerza nuestra responsabilidad como productores y nuestra apuesta por la sostenibilidad.

Gestión de residuos en oficinas

En nuestras oficinas de España, llevamos a cabo una gestión minuciosa de los residuos generados, promoviendo prácticas sostenibles y transparentes. En 2025, los datos más relevantes sobre residuos generados fueron los siguientes:

Materiales	2025	2024	Variación
Papel y Cartón (kg)	655,60	227,2	+192,96%
Tóner (kg)	15,20	16,15	-5,88%
Equipos eléctricos y electrónicos (Ud.)	0	0	0,00%

Los productos farmacéuticos caducados son aquellos medicamentos sometidos a destrucciones.

Destrucción responsable de productos

En UCB Iberia gestionamos de forma responsable y conforme a los más altos estándares medioambientales la destrucción controlada de productos farmacéuticos defectuosos o caducados. Durante 2025, se realizaron tres procesos de destrucción – en junio, julio y diciembre- que supusieron la gestión de un total de **3.778,8 kg de residuos**, todos ellos gestionados a través de nuestro operador logístico cualificado.

Estas acciones, en línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y en cumplimiento de la certificación ISO 14.001, aseguran la trazabilidad completa de los productos eliminados y garantizan una correcta gestión de los residuos, minimizando su impacto ambiental.

Avances en huella de carbono

Aunque actualmente no realizamos un cálculo formal de la huella de carbono, estamos recopilando información relevante para cumplir con la futura obligación de reportarla, según la Directiva Europea 1055/2022. Durante 2025, nuestro operador logístico registró emisiones relacionadas con el almacenamiento y transporte de nuestros productos, alcanzando un total de 137,28 toneladas de CO₂. Este esfuerzo forma parte de un compromiso más amplio para medir y reducir nuestras emisiones en el futuro.

Mes	Toneladas de CO ₂
Enero	10,73
Febrero	11,23
Marzo	12,32
Abril	11,60
Mayo	13,52
Junio	11,77
Julio	12,76
Agosto	10,93
Septiembre	10,67
Octubre	11,54
Noviembre	10,44
Diciembre	9,77

Nuestro compromiso medioambiental continuación

Cadena de suministro sostenible

En UCB Iberia, la gestión de la cadena de suministro es una labor meticulosa que garantiza la entrega eficiente y segura de nuestros productos farmacéuticos a hospitales de todo el país. Desde el área de *Supply Chain*, se coordina mensualmente una reunión con diferentes departamentos para realizar estimaciones de ventas precisas y gestionar con UCB Global la fabricación y envío a nuestro almacén de España de los lotes en la cantidad adecuada y en el tiempo necesario para evitar desabastecimientos.

Desde hace más de 18 años, UCB Iberia ha confiado en Movianto, líder europeo en logística de productos de salud, como su socio estratégico en almacenamiento y distribución. Esta colaboración ha sido fundamental para cumplir con los estrictos criterios de seguridad, trazabilidad y control de temperatura que exigen los productos farmacéuticos. Movianto ha demostrado una capacidad excepcional para adaptar sus soluciones logísticas a las necesidades específicas de UCB Iberia, consolidando una alianza basada en la confianza y la excelencia operativa.

En marzo de 2024, Movianto trasladó sus operaciones a una nueva instalación en Numancia de la Sagra, Toledo, diseñada para integrar mejoras medioambientales significativas y alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Este centro innovador, que casi duplica la capacidad de almacenamiento anterior, refuerza no solo la capacidad operativa, sino también el compromiso con la sostenibilidad. Además, Movianto está certificado en la **ISO 14.001:2015**.

Entre las iniciativas más destacadas de 2025 se encuentran:

- **Energía renovable:** en 2025 se ha conseguido incrementar la autogeneración de energía renovable en un 35,03% respecto a 2024. El nuevo objetivo es aumentar el uso de energía 100% renovable en un 5% para 2026.
- **Gestión sostenible del agua:** en 2025 se ha reducido el consumo de agua en un 35% respecto a 2024. El nuevo objetivo es reducir el consumo de agua en un 10% para 2026.
- **Uso de materiales reciclados:** en 2025 se ha reducido la generación de residuos que dependen de Movianto en un 21% respecto al año anterior. El objetivo de 2026 es reducir el consumo de plástico en un 1%.

Movianto certifica sus emisiones de CO₂ en tres ámbitos: almacén, transporte y combinados:

- **Certificado de emisiones del almacén**, incluyendo tanto productos farmacéuticos como material promocional.
- **Certificado de emisiones del transporte**, igualmente detallado por tipo de producto.
- **Certificado combinado de almacén y transporte**, que ofrece una visión completa e integrada del impacto logístico.



100/100

en criterios medioambientales y de certificaciones

77/100

en la evaluación EcoVadis, posicionándose en el percentil 94



Estos certificados no solo permiten disponer de información verificada sobre las emisiones generadas, sino que también reflejan el compromiso activo de Movianto con el seguimiento, la reducción y la transparencia en su huella climática.

Adicionalmente, Movianto también ha implementado un **programa de formación medioambiental para empleados**, cubriendo temas como reciclaje, consumo energético eficiente y gestión de residuos.

Nuestro compromiso medioambiental continuación

Por otro lado, el **transporte de mercancías** a nuestros clientes lo realizan dos compañías altamente comprometidas con la sostenibilidad:

OFSA: logística sostenible con propósito social y ambiental

Nuestra colaboración con OFSA, operador logístico de referencia en el sector salud que pertenece al grupo Cofares, nos permite avanzar en una logística cada vez más responsable y alineada con los objetivos medioambientales de UCB Iberia.

La Compañía cuenta con una Estrategia de Bienestar Organizacional y Responsabilidad Social Corporativa (RSC) formalizadas, que guían su compromiso por reducir el impacto ambiental de sus operaciones y generar valor compartido con sus grupos de interés.

Entre sus iniciativas más destacadas se encuentra el proyecto **Bosque Cofares**, lanzado en 2021, que vincula la plantación de árboles con la incorporación de nuevos empleados o la conversión de contratos temporales a indefinidos. A través de esta iniciativa, ya se han plantado cerca de **2.100 árboles** en distintas regiones de España, reforzando su contribución a la reforestación, la biodiversidad y la captura de carbono, al tiempo que se simboliza el arraigo de su plantilla.

En el último año, Cofares se está centrando en medidas de eficiencia y optimización en el uso de recursos y en medidas de sustitución y transición energética hacia modelos más sostenibles.

Colaboración con OLMED

Nuestra alianza con OLMED, operador logístico especializado en el **transporte de productos farmacéuticos**, representa una apuesta por integrar **sostenibilidad y excelencia operativa** en toda nuestra cadena de valor. Con más de 30 años de experiencia, OLMED cuenta con certificaciones como ISO 9001, ISO 14001 y de Buenas Prácticas de Distribución (BPD), y trabaja con la mayoría de las mayoristas del sector, no solo con el grupo Hefame al que pertenece. Su elevada capacidad de integración con industria y distribución, así como el uso de **flota frigorífica y almacenes climatizados**, refuerzan su perfil como operador fiable, innovador y responsable.

En 2025, el transporte de mercancías realizado por OLMED para UCB Iberia generó **10,27 toneladas de CO₂**, cifra que incluye tanto las emisiones de sus vehículos (diésel y gas natural licuado) como las asociadas a fugas de gases refrigerantes en sus almacenes.

Todas las emisiones fueron calculadas conforme al **Protocolo GHG**, y es relevante subrayar que el **100% de su consumo eléctrico proviene de fuentes renovables**, lo que reduce considerablemente su impacto global. En términos de reconocimiento, OLMED se convirtió en la primera empresa del sector farmacéutico en recibir el premio Lean & Green (AECOC 2021). En 2022 obtuvo su 1ª Estrella, en 2024 la 2ª y en 2025 ha logrado la 3ª Estrella Lean & Green, certificada por EQA, al alcanzar una reducción del 36,07% en sus emisiones logísticas respecto a su año base.

Entre las medidas implementadas para lograr esta reducción destacan:

- Introducción de megatrailers con capacidad para 84 palés, reduciendo significativamente el número de trayectos necesarios.
- Uso de camiones de doble carga en rutas de alta demanda como Madrid-Murcia o Barcelona-Murcia.
- Sustitución progresiva de vehículos propulsados por gas natural licuado (GNL) en múltiples trayectos nacionales.
- Varias renovaciones de flota con motores más eficientes.

Este conjunto de acciones refuerza nuestro compromiso de trabajar con proveedores que lideran la transformación del transporte hacia modelos más sostenibles, medibles y certificados.

A través de las colaboraciones con nuestros transportistas y operadores logísticos, seguimos impulsando soluciones innovadoras que garantizan la seguridad y eficiencia en nuestra cadena de suministro, al mismo tiempo que avanzamos con paso firme hacia una logística más sostenible, responsable y comprometida con el cuidado del planeta.



Información Social

Nuestros empleados, el activo diferencial de UCB Iberia

Salud, seguridad y bienestar

Nuestro compromiso con la salud, seguridad y bienestar de los empleados se materializa en el modelo HSWB, diseñado para crear un entorno donde todos puedan prosperar. Este modelo no solo garantiza el acceso a programas innovadores y efectivos, sino que presta especial atención a aquellos empleados afectados por enfermedades graves, ya sea como pacientes o como cuidadores.

Para medir el impacto de nuestras iniciativas, utilizamos el **índice salud, seguridad y bienestar (HSWB)**, una herramienta global que combina indicadores claves relacionados con la experiencia de las personas, como el acceso a programas de asistencia, las tasas de promoción y el compromiso con los Planes de Desarrollo Personal (PDP), junto con datos de seguridad laboral. Entre ellos se incluye el índice de frecuencia de

Este índice, basado en **encuestas y métricas anuales**, nos permite evaluar el estado actual del bienestar de nuestros empleados y definir palancas de cambio estratégicas para fomentar una cultura aún más inclusiva y saludable.

En 2025, UCB Iberia ha alcanzado un resultado del 80,1% en el índice HSWB, reflejo de un entorno laboral sólido y comprometido con el bienestar integral de las personas. accidentes con baja laboral (LTIR), que refleja cuántos accidentes han generado ausencias laborales en proporción a las horas trabajadas por empleados y personal externo.



En 2025 hemos alcanzado un **80,1%** en el índice HSWB

En UCB Iberia, las personas están en el centro de todas nuestras decisiones. Creemos firmemente que un entorno laboral saludable, seguro y estimulante es esencial para que cada uno de nuestros colaboradores alcance su máximo potencial.



Nuestros empleados, el activo diferencial de UCB Iberia continuación

En 2025, hemos continuado reforzando nuestro enfoque en cuatro áreas clave para transformar el bienestar en UCB Iberia:

Acceso sin barreras

Asegurando que todos los empleados tengan acceso a programas y recursos de apoyo de manera ágil.

Integrar el bienestar en la experiencia del empleado

Incorporando el bienestar como un elemento central en nuestras formas de trabajo.

Liderazgo comprometido

Capacitando a nuestros líderes para que impulsen y apoyen el bienestar de sus equipos.

Cultura abierta e inclusiva

Promoviendo comunidades activas y colaborativas en diversidad e igualdad.

El bienestar de las personas continúa siendo una prioridad para UCB Iberia. En 2025 seguimos reforzando nuestro compromiso con la salud y la experiencia de nuestros empleados mediante iniciativas orientadas a promover un entorno de trabajo saludable, inclusivo y colaborativo.

Como parte de este enfoque, contamos con un **Programa de Asistencia al Empleado (EAP)** que ofrece servicios de asesoramiento y orientación profesional en ámbitos relacionados con el bienestar emocional, la salud mental, la gestión de situaciones personales complejas o el apoyo en momentos de crisis, garantizando siempre la confidencialidad de la información.

En UCB Iberia, la cultura es un elemento clave para generar valor y avanzar en nuestro propósito. Durante 2025, hemos reforzado nuestro marco cultural, alineado con la Estrategia de Valor para el Paciente (Patient Value Strategy), para impulsar una forma de trabajar más coherente, orientada a resultados y centrada en el valor para los pacientes. Este marco se articula en torno a cuatro principios: priorizar lo relevante, enfocarse en aquello que genera valor, actuar con coherencia y fomentar una cultura basada en la colaboración y el apoyo.

Estos principios se traducen en comportamientos claros que facilitan la toma de decisiones, el trabajo entre equipos y el aprendizaje continuo. Su integración en los procesos de gestión ha contribuido a mejorar la claridad de roles y objetivos, fortalecer el liderazgo y favorecer conversaciones más abiertas y constructivas entre managers y equipos, impulsando una organización más ágil, alineada y enfocada en el impacto.

En 2025, UCB Iberia mantuvo su índice en la **encuesta global de compromiso (90%)**, demostrando que cuando las personas están en el centro de nuestra estrategia, los resultados son extraordinarios.



60%

de la plantilla está compuesta por mujeres



100%

de los empleados con acceso a planes de desarrollo personalizado



24

nuevas contrataciones

Nuestros empleados, el activo diferencial de UCB Iberia continuación

El **bienestar físico y mental** de nuestros empleados es una prioridad fundamental. En UCB Iberia, fomentamos un entorno laboral que permite a las personas prosperar, garantizando flexibilidad mediante un **modelo híbrido de trabajo** que facilita la conciliación entre la vida personal y profesional.

Fomentamos el equilibrio entre la vida personal y laboral a través de **políticas de flexibilidad y conciliación**, promoviendo la corresponsabilidad en el cuidado de menores y otras responsabilidades familiares. Estas medidas no solo benefician a los empleados, sino que también refuerzan nuestro compromiso con su bienestar general.

En UCB Iberia, lo importante no es dónde trabajas, sino cómo contribuyes. El modelo híbrido refleja la confianza que la empresa deposita en cada uno de nosotros.

Nuestra ambición en materia de Salud, seguridad y bienestar es fomentar un entorno y un clima de trabajo en el que las personas estén contentas, sanas, seguras y sean capaces de prosperar, creando las condiciones adecuadas y garantizando que nuestros empleados se beneficien de programas con impacto.

Nuestro modelo consta de los **cinco siguientes pilares**:

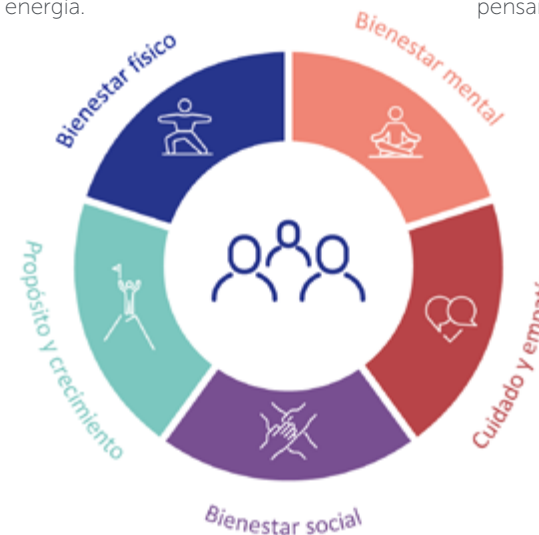
Estoy a salvo, con buena salud y lleno de energía.

Soy capaz de alinear mis pensamientos, emociones y acciones.

Me siento realizado con lo que hago cada día y tengo la oportunidad de desarrollarme continuamente.

Acepto la singularidad de mis compañeros y creo las condiciones para que prosperen.

Tengo conexiones satisfactorias dentro y fuera de la organización.



Nuestros empleados, el activo diferencial de UCB Iberia continuación

Reconocidos como Best Workplaces

UCB Iberia ha sido reconocida, por quinto año consecutivo, como Best Workplace, una certificación otorgada por la consultora global Great Place to Work®. Esta distinción se basa en la percepción de los empleados sobre su entorno laboral, evaluando aspectos como la confianza en la organización, el orgullo de pertenencia y el buen ambiente y las relaciones entre compañeros.

En la más reciente evaluación, el **99%** de los empleados afirmaron **sentirse orgullosos** de pertenecer a UCB Iberia. Asimismo, el **100%** percibe a la organización como un lugar de trabajo donde las **decisiones** se toman de forma **ética y honesta**.

Este reconocimiento refleja el compromiso de UCB Iberia con la creación de un entorno laboral que promueve la **confianza, la colaboración y el desarrollo personal** y profesional de sus empleados. La empresa implementa diversas iniciativas para involucrar a su equipo en acciones de voluntariado y campañas de sensibilización, fomentando una cultura organizacional sólida y centrada en el paciente.

Este año, además de alcanzar la **1ª posición en la categoría de 101 a 250 empleados**, UCB Iberia ha sido reconocida con el premio "**Better for the World**", un galardón que reconoce el impacto positivo de la compañía en materia de sostenibilidad.

Este reconocimiento refuerza la visión de UCB Iberia de que el éxito empresarial debe ir acompañado de un compromiso firme con las **personas, la sociedad y el entorno**. Una convicción que guía la actividad diaria de la compañía y su forma de generar un impacto positivo, tangible y sostenible tanto dentro como fuera de la organización.

Ser reconocidos como un *Best Workplace* nos impulsa a continuar fortaleciendo nuestras políticas y programas, asegurando que UCB Iberia siga siendo un lugar donde las personas no solo trabajan, sino también prosperan y contribuyen significativamente al bienestar de los pacientes y la sociedad en general.

96% de Trust Index

Índice cuantitativo que refleja el nivel de confianza de los empleados en su organización

1ª posición

categoría 101 a 250 empleados/as

99% de los empleados

Afirmó que les gusta venir a trabajar y que sus superiores son accesibles

1ª posición

en el análisis sectorial



Inclusión

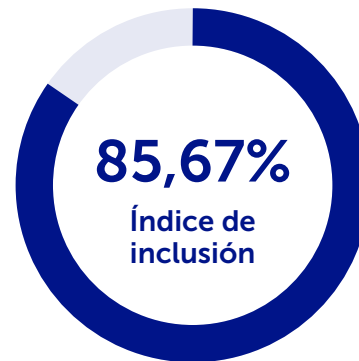
En UCB Iberia, la igualdad de género y el respeto por la diversidad son principios fundamentales que guían nuestra política corporativa y de recursos humanos. Este compromiso, plasmado en nuestro **Plan de Igualdad 2021-2025**, define acciones concretas para garantizar la equidad en áreas clave como la selección, promoción, retribución, conciliación y comunicación.

En línea con la legislación vigente en España, y en particular con la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, UCB Iberia cumple con la obligación de contar con un Plan de Igualdad, reforzando así nuestro compromiso con un entorno laboral inclusivo, respetuoso y productivo, alineado con los valores globales de UCB Iberia.

En este contexto, durante 2025 se ha llevado a cabo la renovación del Plan de Igualdad, dando lugar al nuevo **Plan de Igualdad 2026-2029**, que incorpora nuevos objetivos y líneas de mejora alineadas con la evolución y prioridades estratégicas de UCB Iberia. Entre estos destacan la promoción de la igualdad de oportunidades y la transparencia retributiva, contribuyendo a prevenir posibles brechas salariales, así como la mejora del clima laboral y la colaboración, impulsando la diversidad como motor de innovación y trabajo en equipo.

Este trabajo se realiza de la mano de nuestro **Comité de Igualdad**, que trabaja de manera constante para garantizar que nuestras políticas fomenten un entorno inclusivo, desde la formación de líderes hasta el diseño de estrategias globales.

2024



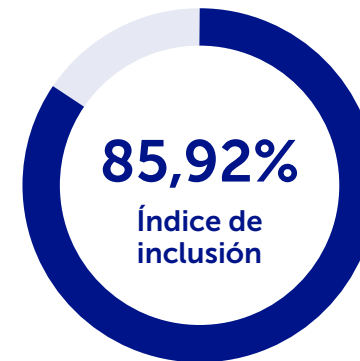
Equilibrio de género



Representación de género a nivel ejecutivo



2025



Equilibrio de género



Representación de género a nivel ejecutivo



Inclusión continuación

Selección y promoción

La gestión del talento en UCB Iberia se basa en procesos de selección **transparentes y libres de sesgos**. A través de la colaboración con RANDSTAD SOURCING, garantizamos que los criterios de selección se centren exclusivamente en las **competencias y la experiencia** de los candidatos. Además, nuestros managers reciben **formación específica** en igualdad de género para evitar preguntas discriminatorias y asegurar procesos inclusivos.

En cuanto a la promoción interna, utilizamos herramientas objetivas para **evaluar el desempeño** (Performance Management), identificar el potencial de desarrollo a través del proceso anual TOR (Talent & Organization Review), elaborar planes individuales de desarrollo profesional. El proceso TOR permite **revisar el talento** de cada equipo de manera estructurada, con foco en la identificación de personas clave, la planificación de sucesión y la construcción de una cantera sólida de liderazgo, todo ello en base a las necesidades del negocio y el valor añadido de cada perfil.

También promovemos el liderazgo femenino mediante la colaboración con iniciativas como el Programa Impacto, liderazgo de **Mujeres en Farma**, con el objetivo de preparar a las mujeres de UCB Iberia para asumir roles de mayor responsabilidad, asegurando así un pipeline sólido de talento femenino.

Prevención del acoso y discriminación

Desde 2022, contamos con un **Protocolo para la Prevención del Acoso Laboral, Sexual y por Razón de Sexo**, que prohíbe cualquier forma de discriminación basada en género, edad, origen, discapacidad, afiliación política o cualquier otra característica personal. Este protocolo establece un marco claro para prevenir, identificar y abordar conductas inapropiadas en el lugar de trabajo.

Durante el año 2025, hemos llevado a cabo la renovación de nuestro Protocolo para la Prevención del Acoso Laboral, adaptándolo a la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI. Asimismo, se ha desarrollado un protocolo común para España y Portugal, con el objetivo de unificar criterios, reforzar los estándares de actuación y asegurar un entorno laboral respetuoso, inclusivo y alineado con la normativa vigente en ambos países.

Este compromiso se alinea con lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (artículo 48) y, se desarrolla a través del Real Decreto 901/2020, sobre planes de igualdad, y el Real Decreto 902/2020, sobre igualdad retributiva. De acuerdo con esta normativa, todas las empresas están obligadas a contar con un protocolo específico de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo, independientemente de su tamaño. Asimismo, este protocolo refuerza nuestro deber de protección frente al acoso laboral en el marco de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Para garantizar una gestión eficaz de estas situaciones, contamos con un canal de denuncias seguro y confidencial conocido como **UCB Integrity Line**, que permite a los empleados informar de manera anónima. Mayor detalle en la sección de ['Ética e Integridad empresarial'](#).

El **95%** de nuestros empleados finalizaron con éxito la formación en materia de prevención del acoso en 2025.

Empleados con discapacidad

En UCB Iberia, nos comprometemos a cumplir con las disposiciones legales establecidas en el Real Decreto 364/2005, que regula la integración laboral de personas con discapacidad. Aunque actualmente no contamos con empleados con discapacidad en nuestra plantilla, implementamos medidas alternativas previstas por la normativa para garantizar nuestro compromiso con la inclusión y la igualdad de oportunidades.

En el momento de la solicitud del **Certificado de Excepcionalidad** —correspondiente al año 2023—, nuestra plantilla estaba compuesta por 145 empleados, lo que implicaba una reserva legal de 2,9 puestos para personas con discapacidad (equivalente al 2% exigido por la Ley General de Discapacidad).

Dicho certificado, con una vigencia de tres años, nos autoriza a aplicar medidas alternativas hasta 2026, independientemente de las variaciones que puedan haberse producido en la plantilla desde entonces.

Estas medidas incluyen la colaboración con centros **especiales de empleo**, a través de contratos de suministro con SERMES Planificación S.L. e ILUNION Retail y Comercialización SAU., con un importe anual aproximado de 43.200 euros.

Asimismo, durante el año 2025 hemos reforzado nuestro compromiso mediante la creación de nuevas alianzas con la Fundación Juan XXIII y la Fundación Adecco, así como mediante la adhesión a un convenio de colaboración institucional suscrito entre Farmalndustria y el Grupo Social ONCE.

Estas alianzas no solo garantizan el cumplimiento legal, sino que también reflejan nuestro compromiso con el apoyo y la integración de personas con discapacidad en el ámbito laboral.

Inclusión continuación

Fomentamos el empleo juvenil en el sector farmacéutico

En UCB Iberia creemos en el poder transformador del talento joven para el futuro de la ciencia y la salud. Por ello, colaboramos activamente con la iniciativa **Jóvenes Talentos Farmalustria**, un programa que impulsa la incorporación de recién titulados en el ámbito biosanitario, jurídico y económico al sector farmacéutico innovador.

A través de esta colaboración, **ponemos a disposición ofertas de empleo y prácticas en distintas áreas de nuestra organización**, facilitando el desarrollo profesional de perfiles junior altamente cualificados y comprometidos. Esta participación refuerza nuestro compromiso con la empleabilidad juvenil, la diversidad generacional y el impulso del talento local, alineándose con nuestros valores globales de inclusión, crecimiento y contribución a una sociedad más equitativa.

Durante el año 2025, reforzamos este compromiso mediante la participación en diversas iniciativas orientadas a la atracción y desarrollo del talento joven. Entre ellas, destacamos la asistencia a ferias de empleo, el patrocinio del evento organizado por Farma Leaders Talento, unos premios destinados a reconocer la excelencia en el desarrollo del talento joven, así como la incorporación de nuevas posiciones de prácticas en colaboración con distintas escuelas de máster. Estas acciones reflejan nuestra apuesta continua por acercarnos a los profesionales del futuro y contribuir activamente a su crecimiento dentro del sector.





Impulsando el crecimiento y desarrollo profesional

En UCB Iberia, sabemos que nuestra capacidad para transformar la vida de los pacientes comienza con las personas que forman parte de nuestro equipo. Por ello, nos comprometemos a crear un entorno laboral donde cada empleado pueda crecer, aprender y contribuir plenamente a nuestra misión compartida.

Nuestro **Plan de Desarrollo Interno** refleja esta filosofía, posicionando a cada miembro de la organización en el centro de una estrategia diseñada para fomentar el talento, la colaboración y el aprendizaje continuo, siempre en línea con nuestra Patient Value Strategy (PVS).

El corazón de nuestro enfoque radica en conversaciones regulares y significativas entre empleados y managers, que van más allá de la mera evaluación del desempeño.

Estas interacciones fomentan **un diálogo abierto y constructivo**, asegurando que todos los objetivos se adapten a las necesidades cambiantes de nuestro entorno y a las metas estratégicas de la compañía.

Desarrollo personalizado para potenciar el talento

Creemos que cada empleado es único y nuestro modelo de desarrollo personalizado refleja este enfoque. En UCB Iberia se cuenta con distintas herramientas que ofrecen a los empleados la oportunidad de desarrollar nuevas habilidades y explorar diferentes roles. Así, todos nuestros empleados tienen acceso a:

- **Employee Growth Center:** espacio integrado con recursos, programas de formación y oportunidades de aprendizaje para impulsar su crecimiento continuo.
- **UCB RISE:** plataforma de desarrollo impulsada por IA con recursos integrales de liderazgo y recursos transversales (basados en habilidades o comportamientos) de aprendizaje y desarrollo ofrecidos por UCB Iberia.
- **Marketplace de Proyectos:** plataforma que conecta a los empleados con proyectos estratégicos, permitiéndoles adquirir nuevas habilidades, explorar diferentes roles y ampliar su experiencia.

Impulsando el crecimiento y desarrollo profesional continuación

Una gestión basada en el crecimiento y el feedback

Pilares clave del modelo de desarrollo

- **Revisión de objetivos:** regularmente ajustamos los objetivos para alinearlos con nuestras prioridades estratégicas y las necesidades de los empleados. En este proceso, evaluamos tanto el "qué" (los resultados obtenidos) como el "cómo" (los comportamientos y valores reflejados en la PVS).
- **Feedback frecuente:** los *check-in* trimestrales obligatorios son momentos esenciales para reflexionar, reajustar objetivos y garantizar el progreso continuo. Este enfoque minimiza sesgos, fomenta la transparencia y fortalece la equidad en las evaluaciones.

Formación a managers

Reconocemos el papel fundamental de los managers como impulsores del crecimiento de sus equipos. Por ello, les proporcionamos formación específica en:

- **Reducción de sesgos inconscientes:** para asegurar que las evaluaciones sean inclusivas y equitativas.
- **Prácticas de inclusión:** para garantizar que se valore y aproveche la diversidad del talento.

Filosofía de evaluación holística

Las conversaciones anuales de revisión son un espacio para celebrar logros, reflexionar sobre aprendizajes y planificar estrategias futuras. Estas revisiones incluyen:

1. **Reconocimiento de éxitos:** valoramos y celebramos los logros individuales y colectivos, destacando la resiliencia y la adaptabilidad frente a los desafíos.
2. **Evaluación del crecimiento:** identificamos las lecciones aprendidas y diseñamos planes de acción para fomentar el desarrollo futuro.
3. **Mitigación de sesgos:** renovamos herramientas como las matrices de evaluación, adaptándolas para incorporar el feedback de múltiples fuentes para garantizar que nuestras decisiones sean objetivas y justas.

Cada año culmina con una conversación de revisión integral que sirve como puente hacia nuevas oportunidades. Además, se realizan evaluaciones a mitad de año para asegurar un correcto seguimiento de los objetivos. Este ejercicio no solo reconoce los logros, sino que también identifica áreas de mejora, asegurando que cada empleado se sienta valorado y empoderado para alcanzar su máximo potencial en el siguiente ciclo.

En UCB Iberia, no solo buscamos resultados. Queremos que cada empleado encuentre en nuestro entorno un espacio para innovar, crecer y marcar la diferencia, asegurando que nuestros empleados sigan siendo el motor que impulsa nuestra misión.



Más allá de la compensación

El Plan de Remuneración Total de UCB Iberia está diseñado para atraer, retener y motivar talento, alineando la compensación con el desempeño individual y los objetivos estratégicos de la compañía. Este modelo integra salario base competitivo, retribución variable, incentivos a largo plazo y un sólido paquete de beneficios.

Elementos de nuestro Plan de Remuneración:

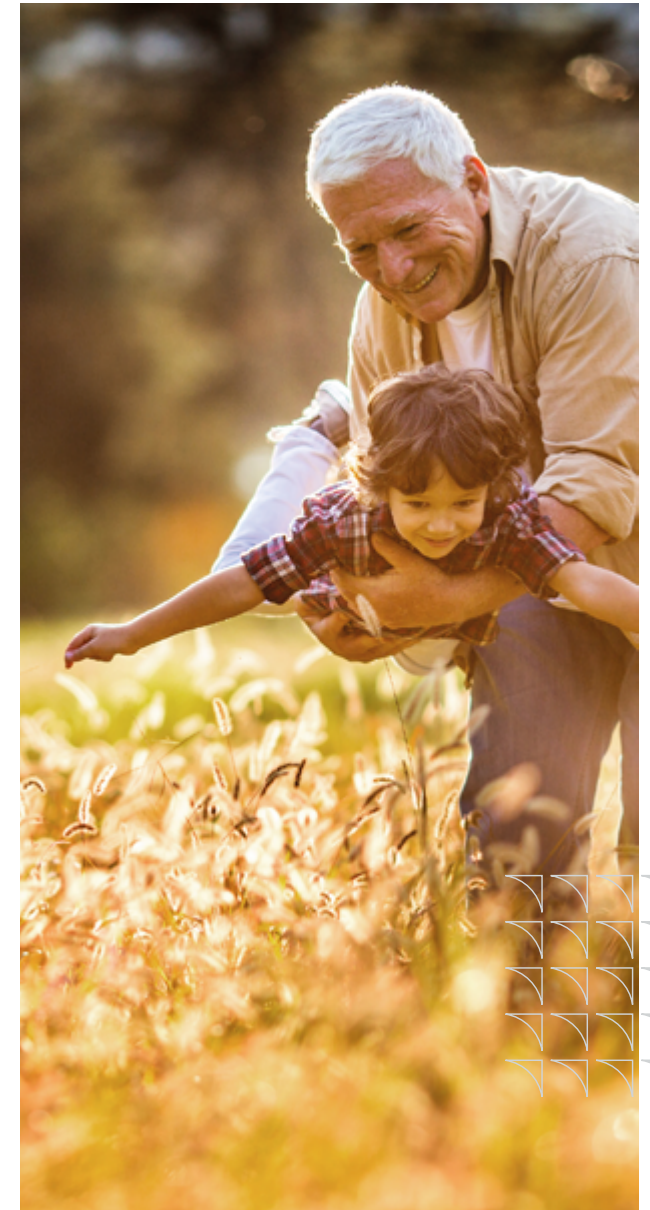


La compañía ofrece beneficios adaptados a diferentes etapas vitales, incluyendo salud, familia, jubilación y apoyo específico para empleados con enfermedades graves o responsabilidades como cuidadores. Además, UCB Iberia promueve activamente el bienestar físico y mental.

El **reconocimiento** también es clave: con programas como **U-Inspire**, se celebra a quienes encarnan los valores de UCB Iberia y generan un impacto positivo más allá de los resultados.

Por otro lado, el desarrollo profesional se impulsa con herramientas como el Employee Growth Center, UCB Rise y el Marketplace de Proyectos, junto con la formación de managers para asegurar evaluaciones justas y entornos inclusivos.

En conjunto, este enfoque refleja el compromiso de UCB Iberia con el bienestar, la equidad y el crecimiento continuo de su equipo.





Nuestro marco
de Gobierno

Ética e Integridad Empresarial

En UCB Iberia, la Ética e Integridad Empresarial guía nuestras decisiones y refuerza una cultura de cumplimiento y confianza. Nuestro programa integra liderazgo y gobernanza, evaluación de riesgos, políticas, formación, canales de reporte, investigaciones, supervisión y mejora continua. Medimos nuestra cultura con una encuesta anual y utilizamos los resultados para definir prioridades. Contamos con políticas clave —incluido el Código de Conducta, la política Anticorrupción Antisoborno y la política de Derechos Humanos—, y con controles para prevenir y detectar conductas indebidas. Además, mantenemos un [compromiso de transparencia](#) en nuestras relaciones con el sector sanitario y ponemos a disposición la [UCB Integrity Line](#) como canal 24/7 para reportar inquietudes de forma segura conforme a la normativa y asegurando una política estricta de no represalias.

Nuestro Programa de Ética e Integridad Empresarial

El Programa de Ética e Integridad Empresarial de UCB impulsa prácticas integrales y un estilo de liderazgo ético que apoyan un desempeño sostenible en los ámbitos financiero, social y ambiental. Se basa en los elementos de referencia de los programas de cumplimiento definidos por la *U.S. Office of the Inspector General* y se adapta a los requisitos locales.

El programa se estructura en: liderazgo y gobernanza; evaluación de riesgos y diligencia debida; normas, políticas y procedimientos; formación y comunicaciones; canales de reporte; gestión de casos e investigaciones; supervisión y pruebas de control (monitoring and testing); cumplimiento de terceros; y mejora continua.

El Chief Ethics and Compliance Officer supervisa las actividades de E&BI, reporta al General Counsel y tiene acceso directo al Comité Ejecutivo, al CEO y al Consejo de Administración. Además, presenta anualmente al Comité Ejecutivo, al Consejo y al Comité de Auditoría del Consejo.

El equipo de E&BI trabaja con los líderes de la compañía para integrar los principios éticos en las decisiones diarias, reforzándolos mediante comunicaciones, directrices y actividades clave. En 2025, hemos dado continuidad a la estrategia **Leading Through Ethics** para fortalecer el liderazgo y la cultura ética, con formación en toma de decisiones y comunicaciones que refuerzan la ética, la inclusión y métricas vinculadas al desempeño. También celebramos el **Global Ethics Day**, bajo el lema **"Empowered by Integrity: Doing the Right Thing Together"**, con actividades en todas las sedes y mensajes de líderes reafirmando su compromiso. Además, la **evaluación anual del desempeño de 2025** incorporó la conducta ética en los objetivos individuales, de modo que los incumplimientos pudieron conllevar medidas disciplinarias conforme a las normas de UCB. Paralelamente, se reforzó la revisión de terceros para evaluar riesgos de integridad y, cuando procede, se realizaron auditorías y actividades de supervisión por parte de los equipos de E&BI o de Auditoría Interna. Por último, se impulsó el uso de la Ethical Decision Tool para apoyar decisiones éticas, con mejoras continuas (orientación por temas, casos y preguntas) que facilitan su aplicación en dilemas del trabajo diario.



Ética e integridad empresarial continuación

Prioridades del Programa de E&BI en UCB Iberia en 2025

En el marco del Iberia Ethics & Business Integrity (E&BI) Committee, se definieron las ambiciones 2025 en materia de Ethical Business Practices, con un foco prioritario en "Manage Uncertainties – ABAC Focus" para la prevención del soborno y la corrupción. Estas ambiciones se articularon en torno a las siguientes prioridades:

- Fortalecimiento del sistema de Compliance y su gobernanza, asegurando un adecuado nivel de control interno, la preparación ante auditorías globales y la implantación efectiva de planes de mitigación.
- Impulso de la excelencia en las interacciones con stakeholders del ámbito sanitario, conforme a los más altos estándares éticos.
- Desarrollo de iniciativas de sensibilización dirigidas a empleados, junto con acciones formativas específicas para los colectivos de mayor riesgo, incluyendo proveedores y socios de negocio clave.
- Promoción de un entorno de trabajo basado en la justicia organizativa y en la reducción de la percepción de presión indebida.
- Consolidación de la adopción de estándares corporativos, en particular en materia de transparencia, conflictos de interés y diligencia debida.
- Fortalecimiento de la reputación externa y del seguimiento de la evolución normativa y de los riesgos anticorrupción.

Para ayudarnos a alinearnos colectivamente en lo que significa centrarnos en la creación de valor, contamos con los siguientes **principios** que son componentes fundamentales de la cultura de UCB Iberia:



La confianza se fomenta con nuestras acciones



La integridad es incondicional



El cuidado está en el centro



La transparencia nos hace más fuertes



La responsabilidad impulsa nuestra misión

Nuestra cultura de Ética e Integridad Empresarial

Para evaluar nuestra cultura de Ética e Integridad Empresarial (E&BI), realizamos cada año la encuesta interna y anónima [Ethics and Business Integrity](#) Perceptions Survey. Los resultados se comparan con un benchmark externo aportado por un tercero (Ethisphere) y se presentan en paneles y métricas que ayudan a los líderes a acompañar a sus equipos y reforzar el compromiso con la ética y el cumplimiento.

Percepción Ética de UCB Iberia en 2025

En Iberia, la ética y la integridad se consolidan como un elemento central de nuestra cultura y una palanca clave para el desempeño sostenible. Los resultados de la encuesta reflejan una evolución positiva, con un resultado global en 2025 del 92,3%, situándose de forma consistente por encima de los niveles de referencia del benchmark corporativo y externo.

Destaca la mejora en la confianza para reportar incumplimientos (+11,1 puntos porcentuales) y la reducción de la presión para eludir las normas (-8,7 puntos porcentuales). Asimismo, progresa la percepción de justicia (+12,7 puntos porcentuales), mientras que el conocimiento del programa (95,0%), la percepción de la función de E&BI (98,6%) y la de los líderes (95,5%) se mantienen en niveles muy elevados.

Por su parte, la percepción sobre los responsables directos muestra una ligera variación (-0,9 puntos porcentuales), por lo que desde Iberia se continuará reforzando las iniciativas, con especial foco en el papel de los managers como agentes clave para consolidar entornos de confianza, coherencia y responsabilidad en el día a día.

Ética e integridad empresarial continuación

Nuestras Políticas Clave

Nuestras políticas clave incluyen el [Código de Conducta de UCB](#), la [Política Antisoborno y Anticorrupción \(ABAC\)](#) y la [Política de Derechos Humanos](#), que establecen las expectativas de comportamiento y los estándares de integridad aplicables en UCB Iberia.

Estas políticas se comunican y están disponibles para empleados y contratistas externos desde su incorporación y mediante el programa de formación anual obligatoria. Cuando procede, también se incluyen en los contratos con terceros. Además, las nuevas incorporaciones reciben formación de E&BI adaptada a su rol, funciones y responsabilidades.

Código de Conducta de UCB Iberia – Nuestra Ética en Acción

El Código de Conducta de UCB Iberia es una política corporativa de referencia que define cómo actuamos con integridad y responsabilidad en cada decisión. También orienta la cultura en la que la ética y el cumplimiento están integrados en nuestra manera de trabajar. Nuestros principios éticos son:

La confianza se fomenta con nuestras acciones.

La integridad es incondicional.

El cuidado está en el centro.

La transparencia nos hace más fuertes.

La responsabilidad impulsa nuestra misión.

Política Antisoborno y Anticorrupción

La Política Antisoborno y Anticorrupción (ABAC) define las reglas y expectativas para prevenir, detectar y abordar riesgos de soborno y corrupción. Aplica a empleados y a terceros que actúan en nombre de la compañía, y establece los principios que deben guiar nuestras interacciones y decisiones en cualquier país.

La política se complementa con procedimientos y directrices operativas (incluida la diligencia debida y controles) que explican cómo gestionar estos riesgos en la práctica. Fue desarrollada con aportaciones de funciones clave —E&BI, Legal y Global Internal Audit, entre otras— y se alinea con estándares relevantes del sector, incluidos IFPMA, EFPIA, PhRMA y la Convención Antisoborno de la OCDE. En concreto, la política establece expectativas claras: prohíbe ofrecer, prometer, autorizar o aceptar sobornos y exige actuar con integridad en todas las interacciones. Asimismo, requiere que las actividades realizadas por o con terceros cuenten con evaluaciones proporcionales al riesgo, documentación adecuada y controles apropiados. También promueve el uso de los canales de reporte (incluida la UCB Integrity Line) y asegura la investigación de posibles incumplimientos. Finalmente, recuerda que los incumplimientos pueden conllevar medidas disciplinarias y otras acciones correctivas, según corresponda.

Prevención y detección de la corrupción y el soborno

UCB ha identificado la interacción con partes interesadas del ámbito sanitario como un área principal de riesgo en materia ABAC. El equipo de E&BI realiza una evaluación de riesgos por mercado para identificar riesgos locales, incluida la corrupción, siguiendo un calendario rotativo o cuando la situación lo requiere. Los riesgos se gestionan mediante planes de mitigación acordados con los equipos locales y se reportan al equipo global de E&BI para su seguimiento.

Las investigaciones se realizan de forma independiente de las cadenas de gestión implicadas en la prevención y detección de soborno y corrupción. Global Internal Audit revisa periódicamente las operaciones de UCB según un ciclo rotativo o por necesidad. Como parte del Plan de Auditoría 2025, y además de los procedimientos de aseguramiento financiero, se realizaron 39 revisiones de

filiales, socios y funciones globales, incluyendo la evaluación de procedimientos y controles ABAC, la monitorización y el seguimiento de hallazgos.

Los incidentes identificados a través del programa de monitorización se derivan a la función de Investigations del equipo de E&BI, que opera de forma independiente para garantizar la imparcialidad del proceso. Asimismo, los casos reportados por empleados o partes interesadas externas a través de la Integrity Line u otros canales se investigan con prontitud. Tras cada investigación, se implementan acciones correctivas y, cuando corresponde, medidas disciplinarias.

En 2025, no se confirmaron incidentes materiales de corrupción o soborno. Tampoco hubo casos materiales que resultaran en multas o condenas por violaciones de leyes anticorrupción y antisoborno.

Nota: El número total de investigaciones confirmadas de corrupción y/o soborno reportadas u ocurridas durante el período del informe se calcula utilizando datos del sistema empleado para registrar los casos reportados a través de la UCB Integrity Line y otros canales. El número total de condenas y el importe total de multas por violaciones de leyes anticorrupción y antisoborno a UCB Iberia en el período del informe lo proporciona el equipo de Global Litigation. Un incidente confirmado (de corrupción y soborno) es un reporte considerado fundamentado. Los reportes fundamentados no incluyen los que siguen bajo investigación al final del período del informe. No se requiere una determinación judicial; se considera fundamentado cuando se demuestra verdadero, válido o respaldado por evidencia.

Métricas ABAC	2024	2025
Número de condenas por violación de las leyes anticorrupción y antisoborno	0	0
Cuánta de multas por violación de las leyes anticorrupción y antisoborno	0	0
Número de incidentes confirmados de corrupción o soborno	0	0

Ética e integridad empresarial continuación

Política de Derechos Humanos

La política define el compromiso de UCB Iberia con los Derechos Humanos, los roles y responsabilidades, y los principios que guían decisiones y actividades para respetarlos. Incluye compromisos sobre riesgos de terceros (p. ej., derechos laborales, impactos ambientales y corrupción), no discriminación, no intimidación/acoso y trato justo; además de aspectos como el derecho a la salud y ensayos clínicos éticos. También establece cómo UCB identifica temas relevantes, realiza diligencia debida, se relaciona con titulares de derechos y ofrece reparación ante impactos adversos.

Nuestra [Política de Derechos Humanos](#) está alineada con la Carta Internacional de Derechos Humanos, la Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y el Pacto Mundial de la ONU (del que UCB es firmante). Reafirma, además, el compromiso con los Principios Rectores de la ONU sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

La Política de Derechos Humanos aplica a todos los empleados de UCB y a quienes trabajan en nuestro nombre. Las expectativas para terceros se definen en los *Responsible Sourcing Standards for Business Partners de UCB**.

El Chief Ethics and Compliance Officer es responsable de su implementación y reporta periódicamente sobre estos asuntos al Consejo de Administración y al Comité Ejecutivo.

Capacitación de los empleados de UCB Iberia en 2025

El 99% de los empleados han completado la formación del Código de Conducta de UCB Iberia.

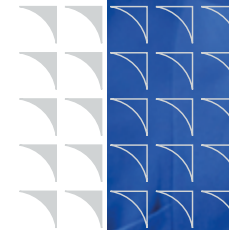
99%

El 97% de los empleados han completado la formación de ABAC.

97%

El 98% de los empleados han completado la formación de Derechos Humanos

98%



Ética e integridad empresarial continuación

UCB Integrity Line – Canal de denuncias, protección al informante y compromiso de no represalias

Nuestro objetivo es prevenir y detectar cualquier tipo de delito o incumplimiento. Si un empleado de UCB Iberia identifica una situación potencialmente ilegal, poco ética o contraria al Código de Conducta o a nuestras políticas, se espera que la comunique. Puede hacerlo a través de su supervisor o responsable, o contactando con E&BI, Talent (RR. HH.) o Legal. Nuestro canal interno de denuncias, la **UCB Integrity Line*** también está disponible 24/7.

UCB mantiene una **política estricta de no represalias**. Se anima a informar sin miedos: no se penaliza la comunicación realizada de buena fe, aunque finalmente no se confirme una infracción. No se toleran represalias y cualquier conducta de este tipo puede conllevar medidas disciplinarias, incluido el despido. El Chief Ethics and Compliance Officer realiza seguimiento para detectar posibles represalias y supervisa cualquier acción laboral adversa que pudiera estar relacionada con un reporte.

Gestión de casos e investigaciones

UCB cuenta con un proceso imparcial para evaluar e investigar, de forma oportuna, todas las notificaciones recibidas. Cuando la persona informante es identificable, se le proporcionan actualizaciones periódicas. El proceso lo lidera el Global Head of Investigations (E&BI), bajo la dirección del Chief Ethics and Compliance Officer e involucrando a responsables de Legal y Talent. Los resultados se utilizan para el análisis de causa raíz, definir acciones correctivas y, cuando corresponde, medidas disciplinarias. Se reportan actualizaciones periódicas al Consejo, al Comité Ejecutivo y al Comité de Auditoría del Consejo.

En 2025, el número de casos notificados por cada 100 empleados se mantuvo en línea con 2024. Del total de casos, el 8% procedió de actividades de monitorización y auditoría, y el 92% se recibió a través de los mecanismos de notificaciones de casos de UCB.

El aumento del tiempo medio de cierre de las investigaciones en 2025 podría deberse a una mayor complejidad de los casos y a investigaciones ampliadas.

Métricas de Casos e Investigaciones a nivel global	2024	2025
Número de casos reportados por cada 100 empleados	1,78	1,73
% de reportes que se convierten en investigaciones	67%	58%
% de reportes anónimos	34%	27%
Tiempo medio de cierre de los casos	47 días	56 días
Tasa de substanciación (casos confirmados)	48%	53%
% de investigaciones con acciones disciplinarias	48%	53%

Nuestro Compromiso con las Buenas Prácticas y la Transparencia

Como miembros de IFPMA (global), EFPIA (Europa), FarmaIndustria (España) y APIFARMA (Portugal), nos adherimos a sus Códigos de Conducta y a los requisitos aplicables de Transparencia. Este compromiso refuerza la integridad de nuestras colaboraciones y favorece una gestión coherente y verificable.

Contamos con procesos de revisión y aprobación previa de materiales, así como para todas las actividades que implican apoyos a la formación, patrocinios, colaboraciones, honorarios y/o cualquier transferencia de valor recibida por Healthcare Stakeholders.

La transparencia es un principio clave para generar confianza y asegurar relaciones responsables con nuestras partes interesadas. Se aplica, en particular, a nuestras interacciones y relaciones financieras con profesionales sanitarios, organizaciones sanitarias y organizaciones de pacientes. En la práctica, registramos y divulgamos las transferencias de valor y colaboraciones conforme a los códigos sectoriales y la normativa vigente. Para ello, aplicamos una gobernanza sólida con políticas, procedimientos y controles de Compliance que garantizan que las interacciones sean legítimas, estén debidamente documentadas y respondan a criterios de necesidad y valor. Asimismo, estas expectativas y requisitos de transparencia se comunican también a terceros que actúan en nombre de UCB Iberia, y se realizan revisiones cuando procede.

Finalmente, monitorizamos el cumplimiento, analizamos incidencias y actualizamos nuestras prácticas para responder a cambios regulatorios y a las expectativas de la sociedad para nuestro sector.



Comité de dirección

Nuestro Comité de Dirección



Pau Ricós

Director General en UCB Iberia

Incorporación a UCB Iberia: 2007.
Cargo Comité de Dirección: 2014.

Experiencia

Con 26 años de experiencia en el sector farmacéutico, ha desarrollado su trayectoria en distintas funciones dentro de las Unidades de Negocio y en el área de Acceso al Mercado. En 2014 asumió la dirección del área de Inmunología y, desde noviembre de 2019, ocupa el cargo de Director General de UCB Iberia para España y Portugal.

Principales nombramientos externos:

- Representante de la Asamblea General de FarmaIndustria
- Miembro del Grupo Mixto de FarmaIndustria
- Miembro del Consejo Empresarial de Forética
- Miembro de la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Bélgica y Luxemburgo



Pablo Ouro

Director de la Unidad de Negocio de Inmunología

Incorporación a UCB Iberia: 2002.
Cargo Comité de Dirección: 2018.

Experiencia

Con 24 años de experiencia en la industria farmacéutica, ha desarrollado su trayectoria desde posiciones iniciales en ventas y marketing a nivel local, hasta asumir responsabilidades internacionales en marketing digital y dirección de unidades de negocio. Desde 2020, ocupa el cargo de Director de Inmunología en UCB Iberia..

Principales nombramientos externos:

- Miembro del Grupo de Trabajo de Acceso Regional en FarmaIndustria.



Angelino Ruiz

Director de la Unidad de Enfermedades Raras y epilepsia

Incorporación a UCB Iberia: 2008.
Cargo Comité de Dirección: 2015.

Experiencia

Más de 25 años en el sector farmacéutico en diferentes posiciones comerciales y de acceso al mercado. Ha trabajado previamente en Boots Healthcare y Eisai.

Principales nombramientos externos:

- Miembro (vocal) de la Junta Directiva de AELMHU (Asociación Española de Laboratorios de Medicamentos Huérfanos y Ultrahuérfanos).



Beatriz Aedo

Directora de Recursos Humanos

Incorporación a UCB Iberia: 2007.
Cargo Comité de Dirección: 2007.

Experiencia

Más de 30 años de experiencia en el sector farmacéutico. Siempre enfocada en el ámbito de la gestión de personas en diferentes posiciones de Recursos Humanos, tanto en MSD, Schwarz Pharma como en UCB Iberia.

Principales nombramientos externos:

- Miembro del Grupo de Trabajo de Recursos Humanos de FarmaIndustria.

Nuestro Comité de Dirección continuación



Javier Soto

Director de Inteligencia de Negocio y planificación financiera

Incorporación a UCB Iberia: 2007.
Cargo Comité de Dirección: 2012.

Experiencia

Más de 25 años de experiencia en el sector farmacéutico.

Ha desarrollado su carrera principalmente en roles de dirección financiera y control de gestión a nivel nacional e internacional, así como en funciones de operaciones comerciales y de inteligencia de negocio.

Principales nombramientos externos:

- No ocupa cargos externos relevantes actualmente.



Mario Lozano

Director de la Unidad de Negocio de Late Lifecycle Assets

Incorporación a UCB Iberia: 2017.
Cargo Comité de Dirección: 2023.

Experiencia

Doctor en Ciencias Biológicas, cuenta con más de 30 años de experiencia en el sector farmacéutico, habiendo desarrollado su trayectoria en compañías nacionales e internacionales, ocupando posiciones de alta responsabilidad y formando parte de diversos comités de dirección.

Principales nombramientos externos:

- No ocupa cargos externos relevantes actualmente.



Nicolás Roldán

Director de Acceso al Mercado y Relaciones Institucionales

Incorporación a UCB Iberia: 2001.
Cargo Comité de Dirección: 2024.

Experiencia

Ha desarrollado su carrera en UCB Pharma, desde posiciones en visita médica hasta liderar el área de Acceso al Mercado y Relaciones Institucionales para Iberia desde 2024, con una trayectoria enfocada en acercar la innovación a los pacientes y colaborar con el sistema sanitario.

Principales nombramientos externos:

- Miembro del Grupo de Trabajo de Acceso al Mercado de FarmalIndustry.



Paula Regueira

Directora de Asuntos Jurídicos

Incorporación a UCB Iberia: 2023.
Cargo Comité de Dirección: 2024.

Experiencia

Abogada con trayectoria internacional en el sector legal de Life Sciences. Ha desarrollado su carrera en Jausàs-Fieldfisher, Novartis y actualmente en UCB Iberia como EU Senior Counsel y Legal Lead para Iberia, centrando su práctica en el asesoramiento estratégico, regulatorio y corporativo a nivel nacional y europeo.

Principales nombramientos externos:

- Miembro del Grupo de Trabajo de Servicios Jurídicos de FarmalIndustry.
- Co-directora y Profesora asociada del track en Pharma and Food Law de Esade.

Nuestro Comité de Dirección continuación



Arancha Burgos

Directora de Ética e Integridad empresarial

Incorporación a UCB Iberia: 2019.
Cargo Comité de Dirección: 2024.

Experiencia

Economista con experiencia en Recursos Humanos y 20 años de trayectoria en la industria farmacéutica. Más de una década impulsando las Buenas Prácticas como Code Compliance Officer en FarmaIndustria y, posteriormente, en Celgene y UCB, donde ha ocupado posiciones de responsabilidad en el área de Ethics & Compliance. Actúa como Business Partner en contextos dinámicos y de alta exigencia, promoviendo una cultura de liderazgo responsable. Es miembro del Comité de Sostenibilidad y de la Comisión de Igualdad en UCB Iberia.

Principales nombramientos externos:

- Miembro de los Grupos de Trabajo del Código y ESG en FarmaIndustria
- Miembro de ASCOM en el grupo de Compliance del sector farmacéutico



Pablo Talavera

Director de Asuntos Médicos

Incorporación a UCB Iberia: 2009.
Cargo Comité de Dirección: 2013.

Experiencia

Cuenta más de 20 años de experiencia en el sector salud, los 5 primeros en el ámbito asistencial como reumatólogo y, desde entonces, vinculado a UCB Iberia en el área de Medical Affairs, donde ha ejercido como responsable médico de área terapéutica y, posteriormente como responsable del área a nivel nacional.

Principales nombramientos externos:

- Miembro de los Grupos de Trabajo de Investigación Clínica y RWE de FarmaIndustria,
- Miembro del Grupo de Trabajo de terapias avanzadas de AELMHU (Asociación Española de Laboratorios de Medicamentos Huérfanos y Ultrahuérfanos).

A photograph of a man with glasses and a brown coat holding a small brown dog. They are outdoors near a body of water with buildings in the background. The image is framed by a white line that forms a square with rounded corners and a semi-circle on the right side.

Informe financiero

Estados Financieros

Desempeño de negocio (cuenta de resultados y cash flow)

Cuenta de pérdidas y ganancias € millón	2025	2024
Importe neto de la cifra de negocios	277,5	244,7
Aprovisionamientos	-194,3	-177,4
Otros ingresos de explotación	16,2	15,8
Gastos de personal	-32,3	-30,0
Otros gastos de explotación	-46,8	-32,9
Amortización del inmovilizado	-0,1	-0,1
Resultado de explotación	20,1	20,1
Resultado financiero	2,0	3,5
Resultado antes de impuestos	22,2	23,6
Impuestos sobre beneficios	-5,6	-5,9
Resultado del ejercicio	16,6	17,6

€ millón	2025	2024
Flujo Efectivo de las Actividades de Explotación	4,5	25,3
Flujo Efectivo de las Actividades de Inversión	9,7	-0,6
Flujo Efectivo de las Actividades de Financiación	-17,6	-23,6
Efectivo o equivalentes al inicio del ejercicio	8,9	7,8
Efectivo o equivalentes al final del ejercicio	5,5	8,9

En 2025, **los ingresos** mostraron un fuerte crecimiento del 13,5%, hasta alcanzar una facturación récord de 277 millones de euros.

Este crecimiento estuvo impulsado por el sólido desempeño de los productos innovadores de la compañía que son el motor de nuestro crecimiento y que permiten a cada vez más pacientes y sus familias mejorar sus condiciones de vida: BIMZELX®, CIMZIA®, EVENITY®, FINTEPLA®▼, BRIVIACT®, RYSTIGGO®▼ y ZILBRYSQ®▼.

La buena evolución de estos productos ha permitido compensar las bajadas de precio sufridas en otros productos más maduros debidas a revisiones obligatorias de precio, sistema de precio de referencia y reembolso de nuevas indicaciones, así como las recientes desinversiones de algunos productos que ya no eran estratégicamente claves para UCB Iberia.

El portfolio de UCB Iberia se completa con numerosos productos maduros de alto valor terapéutico para el tratamiento de distintas enfermedades, entre los que destacamos KEPPRA®, NEUPRO®, XAZAL®, ZYRTEC®, ATARAX®, etc., que mantienen tendencias más o menos estables y que siguen representando una sólida aportación al volumen total de ingresos y a que muchos pacientes sigan beneficiándose de ellos.

Los gastos operativos se han incrementado en los últimos años debido principalmente al lanzamiento de los nuevos productos (BIMZELX® en reumatología e hidranitis supurativa, FINTEPLA®▼, ZILBRYSQ®▼ y RYSTIGGO®▼). El foco de nuestra política de gasto se centra en poner los recursos en las actividades que generen más valor a pacientes y demás interlocutores del sector farmacéutico.

El beneficio del ejercicio alcanzó los 16,6 millones de euros una vez después de impuestos. El resultado de explotación fue similar al de 2024 con 20 millones de euros de beneficio.

A través de la generación de beneficios y cash flow, el grupo UCB Iberia está siendo capaz de financiar las actividades corporativas de **I+D**, esenciales para la futura sostenibilidad y crecimiento de la compañía, así como para poder desarrollar nuevas soluciones terapéuticas para pacientes con necesidades aun no cubiertas.

Esta revisión del desempeño del negocio se basa en los estados financieros de las cuentas anuales del ejercicio 2025, preparados de conformidad con las normas españolas información financiera.

Para encontrar información de los estados financieros consolidados del Grupo UCB Iberia, preparados de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF/IFRS) se debe acudir a la página [web del grupo](#)

Estados Financieros continuación

Resumen del balance de situación al cierre del ejercicio 2025

Activo € millón	2025	2024
Activo no corriente	3,5	2,4
Inmovilizado material	0,3	0,3
Inversiones financieras a largo plazo	0,1	0,1
Activo por impuesto diferido	3,1	2,0
Activo corriente	154,9	133,8
Existencias	72,2	41,6
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	39,5	35,6
Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo	37,3	47,2
Periodificaciones a corto plazo	0,4	0,4
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	5,5	8,9
Total activo	158,4	136,2

Patrimonio neto y pasivo € millón	2025	2024
Fondos propios	86,4	87,4
Pasivo no corriente	2,8	2,5
Provisiones a largo plazo	2,8	2,5
Pasivo corriente	69,2	46,2
Provisiones a corto plazo	7,4	3,5
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	61,8	42,7
Total patrimonio pasivo	158,4	136,2

UCB Iberia cuenta con una situación financiera de recursos propios y de tesorería saneada en la actualidad. En cualquier caso, la filial dispone del apoyo financiero de su matriz para cualquier necesidad futura que pudiera surgir.

En términos de fondo de maniobra y generación de liquidez, la compañía mantiene políticas activas de gestión de las principales variables afectadas de cobros, pagos e inventarios.

Este balance de situación abreviado se basa en los estados financieros de las cuentas anuales del UCB Iberia para el ejercicio 2025, preparados de conformidad con las normas españolas información financiera.

Para encontrar información de los estados financieros consolidados del Grupo UCB, preparados de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF/IFRS) se debe acudir a la [página web del grupo](#)

Estados Financieros continuación

Hechos relevantes

Se produjeron varios acontecimientos clave que han afectado o afectarán financieramente a UCB Iberia:

Macroeconomía

UCB Iberia opera en entornos macroeconómicos y políticos globales, regionales y locales complejos, y se ve influenciada por ellos. El panorama mundial continúa siendo altamente incierto tras los desarrollos de 2025, marcado por conflictos geopolíticos persistentes, una mayor fragmentación geopolítica, presiones sociales y la evolución de las condiciones de los mercados financieros y de deuda pública.

En cualquier caso, dentro de este contexto global de inestabilidad económica e incertidumbre política, la economía española en 2025 continuó avanzando con un crecimiento del PIB superior a lo previsto inicialmente y por encima de la media de la Unión Europea (UE). El déficit público se redujo pese al impacto de gastos extraordinarios derivados de la DANA de finales de 2024, apoyado por dicho crecimiento económico y el aumento de la recaudación en línea con el plan de estabilidad fiscal que prevé reducir el déficit al 90% del PIB en 2031.

Dentro de este entorno, el comportamiento del mercado farmacéutico en 2025 puede resumirse en los siguientes puntos:

- Continuo crecimiento con un claro desplazamiento hacia el canal hospitalario, que se consolidó como principal motor del mercado. Este crecimiento se concentró en áreas de alta innovación, especialmente oncología y biológicos para enfermedades autoinmunes.
- El crecimiento del gasto farmacéutico fue mayor que el creciente del PIB, intensificando las tensiones sobre la sostenibilidad financiera del sistema sanitario, pese a que el déficit público se mantuvo por debajo del target del 3% del PIB.

A pesar de todo, España parte de un gasto farmacéutico per cápita inferior a la media europea, lo que genera simultáneamente mayor presión presupuestaria y demanda de acceso a la innovación. Además, en términos de sostenibilidad, se mantiene una inversión en medicamentos de solo un 1.6% del PIB, que es el mismo ratio de hace más de 2 décadas.

UCB en España

UCB Pharma S.A., filial española del grupo multinacional UCB con sede en Bruselas, implementa en España la estrategia global de la compañía, basada en una fuerte apuesta por la innovación. UCB Iberia cuenta con un pipeline robusto y ha reforzado su posicionamiento mediante inversiones significativas en I+D y adquisiciones orientadas a nuevas áreas como las enfermedades raras y la terapia génica.

En España, UCB Iberia está focalizada en sistema nervioso central —donde es líder en epilepsia— e inmunología. En 2025, la compañía obtuvo el reembolso de RYSTIGGO® para miastenia gravis y lanzó una nueva indicación de Bimzelx® en hidradenitis supurativa tras su aprobación por la Comisión Interministerial de Precios de los Medicamentos perteneciente al Ministerio de Sanidad. De cara a los próximos años, UCB Iberia espera ampliar su portfolio en enfermedades raras, destacando Kygevi para TK2d, con opinión positiva del Committee for Medicinal Products for Human Use (CHMP) en enero de 2026.

UCB Iberia mantiene un fuerte compromiso con situar al paciente en el centro de su actividad y con la sostenibilidad, integrando criterios ESG en su estrategia. Asimismo, impulsó colaboraciones clave con Transcendent y Forética, participó activamente en el grupo ESG de FarmaIndustria y reforzó su gobernanza y gestión de datos ambientales, consolidando su posicionamiento como compañía responsable y orientada a la creación de valor a largo plazo.

Actualización regulatoria y de la cartera de desarrollo

El grupo UCB Iberia mantiene su compromiso con la innovación, buscando de forma continua nuevas maneras de ofrecer soluciones significativas a las personas que viven con enfermedades inmunológicas y neurológicas graves. Este compromiso se refleja en su sólida cartera de desarrollo clínico, que actualmente incluye un activo en fase posterior a la aprobación (**Fase 4**), un activo en proceso de registro y una cartera diversificada de **cuatro programas en Fase 3 y tres en Fase 2**, dirigidos a distintas poblaciones de pacientes.

Asimismo, en 2025 UCB Iberia ha iniciado **tres estudios globales de Fase 3** con **bimekizumab** en indicaciones pediátricas: psoriasis, hidradenitis supurativa y artritis idiopática juvenil. Además, la compañía tiene previsto iniciar en 2026 un **programa de Fase 3 con fenfluramina** en pacientes con **síndrome de Rett**, así como un **programa de Fase 3 con rozanolixizumab** en **miastenia gravis ocular (oMG)**.

UCB Iberia también explorará el potencial de **galvokimig** en enfermedades respiratorias: **dos indicaciones respiratorias**, la **enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC)** y la **bronquiectasia no asociada a fibrosis quística (NCFBE)**, cuyos respectivos estudios de prueba de concepto (**Fase 2a**) comenzarán a lo largo de 2026.

Estados Financieros continuación

A continuación, se presentan los **calendarios actualizados del programa de desarrollo clínico de UCB Iberia**, que reflejan igualmente las actualizaciones regulatorias y el progreso de la cartera desde el **1 de enero de 2025**.

■ Neurología
■ Immunología



* En colaboración con Biogen; 1ª fase 3 del estudio; 5-HT = 5-hidroxitriptamina o serotonina; CD40L = ligando de CD40; CDKL5 = quinasa dependiente de ciclina tipo 5; S = semestre; IL = interleuquina; FcRn = receptor Fc neonatal; MOG = glicoproteína oligodendrocítica de mielina; PsA = artritis psoriásica.



[ucb.com](https://www.ucb.com)

© UCB Pharma, S.A., 2026.
Todos los derechos reservados.
ES-OT-2600023. Fecha: Junio 2026