



**Nuestro impacto, nuestra forma de
cuidar**

UCB Iberia 2024



Inspired by patients.
Driven by science.

Bienvenido a nuestra memoria de UCB Iberia 2024

UCB Iberia opera como una filial única para España y Portugal. Esta memoria presenta nuestro desempeño en España en 2024 y refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad, la innovación y el impacto social.

Sobre esta memoria

Cada sección aborda cada uno de los pilares que conforman nuestra estrategia global y local, ofreciendo una visión integral de nuestras acciones, valores y logros durante el 2024. Se trata de nuestra primera memoria en sostenibilidad que refleja el creciente esfuerzo de UCB Iberia¹ por avanzar hacia una medición más rigurosa de sus temas materiales, incorporando indicadores siempre que ha sido posible, con el fin de alinearnos progresivamente con los marcos regulatorios y de transparencia que marcarán el futuro del reporte no financiero. Para consultar datos concretos sobre el cumplimiento de la Directiva Europea de Informes de Sostenibilidad Corporativa² puedes consultar nuestro [Annual Integrated Report](#).

1. Los datos reflejados en esta memoria hacen referencia a la actividad desarrollada en UCB España.

2. Directiva Europea sobre Informes de Sostenibilidad Corporativa o CSRD por sus siglas en inglés.

Contenido

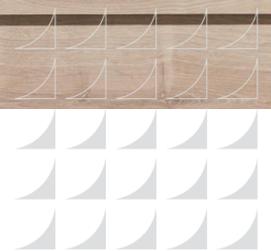
| | |
|--|-----------|
| Memoria de actividad | 4 |
| Carta a nuestras comunidades | 6 |
| Un vistazo a UCB | 8 |
| Propósito y estrategia de UCB | 9 |
| UCB España: actividad y desempeño 2024 | 14 |
| Nuestro modelo de creación de valor | 15 |
| Nuestro enfoque terapéutico | 16 |
| UCBCares | 40 |
| Acceso equitativo | 42 |
| Nuestra contribución a la investigación en España | 44 |
| Comprometidos con la seguridad de nuestros pacientes | 46 |
| Nuestro Comité de Dirección | 48 |
| Memoria de Sostenibilidad | 50 |
| Nuestro enfoque de sostenibilidad en UCB | 53 |
| Algunos indicadores de seguimiento en materia de sostenibilidad 2024 | 56 |
| Consejo de Sostenibilidad de UCB Iberia | 57 |
| Información medioambiental | 59 |
| Información social | 68 |
| Nuestro marco de gobierno | 79 |



Memoria de actividad







Carta a nuestras comunidades

Estimado lector, pacientes, profesionales sanitarios, cuidadores, compañeros, colaboradores y comunidades en las que vivimos y trabajamos,

En UCB vivimos y respiramos el lema **"Inspirados por los pacientes, impulsados por la ciencia"**. Cada día, este propósito se convierte en una filosofía más real y urgente que nunca.

Si miramos hacia atrás y observamos el camino que hemos recorrido hasta ahora, tras más de 50 años de trayectoria de UCB en España, me invade un profundo orgullo por lo que hemos logrado juntos.

Nuestra ambición es clara: generar un valor que transforme la vida de las personas que conviven con enfermedades graves. Esta primera memoria de Sostenibilidad es un reflejo vivo de ese compromiso y reafirma nuestra convicción inquebrantable de que el bienestar de las personas y la salud de nuestro planeta forman parte de un mismo objetivo estratégico para nosotros.

Nuestra ambición es clara: generar un valor que transforme la vida de las personas que conviven con enfermedades graves y sus cuidadores, de modo que puedan vivir lo mejor posible, libres de la carga de la enfermedad.

Nuestra misión en UCB siempre ha sido la de cambiar vidas, concentrándonos en áreas con necesidades apremiantes y todavía sin cubrir. Pienso en la neurología, un campo en el que históricamente hemos sido pioneros en el abordaje de enfermedades como la epilepsia y donde estamos haciendo grandes avances en enfermedades neuromusculares como la miastenia gravis. Pienso también en la inmunología, donde nuestras terapias están marcando una diferencia real en condiciones como la psoriasis, la osteoporosis, la artritis o la espondilitis. Cada avance, cada nueva opción terapéutica, cada ensayo y cada decisión que tomamos como compañía es un testimonio de nuestra profunda dedicación a la ciencia y, sobre todo, a las personas que se enfrentan a un diagnóstico capaz de cambiar por completo su vida y la de sus seres queridos.

Los últimos años han sido especialmente significativos. Hemos puesto toda nuestra energía en la creación de soluciones innovadoras, llevando la ciencia y el conocimiento médico a nuevas fronteras. Gracias al impulso a la investigación, con más de 30 ensayos clínicos que han contado con la participación de 333 centros de España, hemos logrado en este último año promover la aprobación de nuevas terapias como BIMZELX®, que ha ampliado sus indicaciones para también ofrecerse a pacientes con artritis psoriásica o espondiloartritis axial, así como ZYLBRISQ® o RYSTIGGO® para la miastenia gravis, que refleja nuestra voluntad de impulsar nuestra capacidad de acompañar a los pacientes de enfermedades raras para hacer frente a retos todavía existentes como la falta de visibilidad y de opciones terapéuticas para los pacientes.

Nuestro pipeline clínico es más robusto que nunca, y ver cómo estas nuevas terapias obtienen aprobaciones y llegan a pacientes en España y en todo el mundo es la mayor recompensa. Porque, al final, la innovación solo tiene sentido cuando se traduce en acceso. Por eso, trabajamos sin descanso para que nuestros medicamentos estén al alcance de quienes más los necesitan, tejiendo una red de colaboración estrecha con los sistemas de salud y, por supuesto, con las comunidades de pacientes, que son nuestra razón de ser.

Por este mismo motivo, buscamos también la colaboración con el ecosistema de salud promoviendo iniciativas que, de la mano de los profesionales sanitarios y las administraciones de salud, avancen en políticas sanitarias que optimicen los procesos asistenciales de los pacientes.

Pero nuestro impacto va mucho más allá de la medicina. La sostenibilidad no es un añadido, sino que es un pilar fundamental de nuestra estrategia. Creemos con firmeza que la salud de las personas no puede disociarse de la salud de nuestro entorno. Del mismo modo, avanzamos hacia un impacto positivo en nuestra sociedad y en el planeta a través de la reducción de nuestra huella medioambiental en consumo energético y emisiones.

Esta memoria es un relato detallado de cómo estamos integrando prácticas sostenibles en cada aspecto de nuestra actividad: desde la reducción de nuestra huella ambiental hasta el fomento de estudios clínicos inclusivos, pasando por abogar por un acceso equitativo a la salud. Un enfoque integral que busca generar un impacto positivo y duradero en la sociedad, más allá de la innovación puramente biomédica.

Miramos hacia el futuro con una confianza inquebrantable. Sabemos que, solo si trabajamos de la mano con pacientes, cuidadores, profesionales sanitarios, entidades académicas, sociedades científicas y administraciones podremos lograr un impacto verdadero y sostenible en nuestro ecosistema de salud. En un mundo con desafíos sociales y ambientales cada vez más complejos, esta colaboración es, sin duda, la piedra angular para el cambio.

En nombre de UCB, quiero expresar mi más sincero y profundo agradecimiento a cada uno de vosotros: a los pacientes, por ser la inspiración constante que guía cada uno de nuestros pasos; a los profesionales sanitarios, por vuestra entrega y dedicación incansable; al equipo de UCB, por su pasión y compromiso diario, y a todos nuestros colaboradores, por confiar en nosotros y ser parte esencial de este viaje que emprendimos hace medio siglo en España.

Sigamos avanzando juntos con la misma ilusión y energía, para que cada acción que emprendamos juntos contribuya a una vida mejor para las personas y para el mundo en el que vivimos.

Pau Ricós, Director General en UCB Iberia

Un vistazo a UCB

Nuestra ambición en UCB es transformar las vidas de las personas que padecen enfermedades graves, permitiéndoles vivir lo mejor que puedan, tan libres como sea posible de los retos y la incertidumbre de la enfermedad.

Con el objetivo de crear un impacto sostenible para las personas que padecen enfermedades graves y la sociedad en general, promovemos el avance científico en inmunología y neurología y tomamos decisiones informadas que nos permitan abordar las necesidades no cubiertas de los pacientes, mejorar la equidad sanitaria, minimizar nuestra huella medioambiental y optimizar el valor para los accionistas.



Cifras clave a nivel global

A diciembre 2024



Propósito y estrategia de UCB

Creamos valor para los pacientes, ahora y en el futuro



Nuestro objetivo es mejorar la calidad de vida de las personas a través de nuestros medicamentos, aprovechando nuestros conocimientos únicos y enfoques colaborativos para desarrollar tratamientos innovadores que mejoren significativamente la calidad de vida de las personas con enfermedades graves. Nos dedicamos a aportar pruebas claras y cuantificables de los beneficios que nuestras terapias aportan a los pacientes, sus familias y los sistemas sanitarios. Siempre, dando prioridad a la equidad sanitaria y fomentando una cultura de colaboración.

Al establecer fuertes vínculos con las personas que padecen enfermedades graves, podemos comprender mejor su experiencia vital y sus necesidades no cubiertas: vemos a la persona y no solo a la enfermedad.

Colaboramos continuamente con las comunidades de pacientes en todas las etapas y ámbitos del ciclo de vida de la medicina, adoptando nuevas tecnologías e innovaciones científicas y actuando con cuidado para lograr mejoras reales en la vida de las personas a las que servimos. Gracias a este enfoque, podemos tomar decisiones mejor informadas para buscar soluciones que aporten el mayor valor posible y respondan a las necesidades específicas de los pacientes, teniendo en cuenta al mismo tiempo la capacidad de recuperación de la atención sanitaria, la financiación de la innovación, el impacto social y la rentabilidad para los accionistas.

Nuestra cultura única de Investigación y Desarrollo celebra la curiosidad y el pensamiento audaz, con un equipo capacitado para desafiar el statu quo, hacer las preguntas correctas y profundizar en las complejidades de la enfermedad.

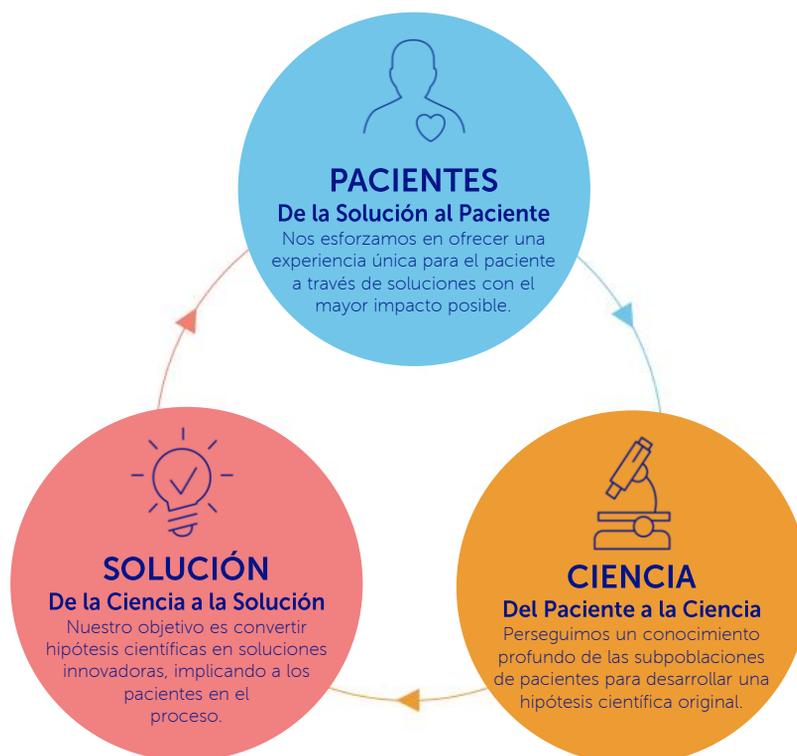
Celebramos la diversidad, valoramos todas las voces y colaboramos sin fisuras para alcanzar nuestros objetivos

comunes. Por ello, nos esforzamos por crear un entorno integrador y colaborativo que permita a todos aportar sus puntos de vista únicos.

Aprovechando el poder de los datos y la tecnología mejor contextualizados, trabajamos para acelerar los descubrimientos científicos y ampliar los límites de la innovación, con el compromiso de lograr avances que aporten valor a la sociedad.

Nuestra sólida cartera de productos en fase de desarrollo con varios lanzamientos inminentes, junto con el aumento de la capacidad de fabricación de productos biológicos, nos prepara para cumplir esta misión, ahora y en el futuro.

Damos comienzo a una década de crecimiento e innovación para UCB. Nuestro robusto catálogo de medicamentos refleja nuestro compromiso con esta promesa. Además, las recientes aprobaciones de BIMZELX[®]▼, FINTEPLA[®]▼, RYSTIGGO[®]▼ y ZILBRYSQ[®]▼ muestran que estamos en condiciones de crecer significativamente y llegar a nuevas poblaciones de pacientes. Del mismo modo, contamos con una cartera activa de desarrollo clínico, que abarca un medicamento de fase 4 (post-aprobación), un activo en revisión regulatoria, cuatro estudios de fase 3 y cuatro estudios de fase 2.

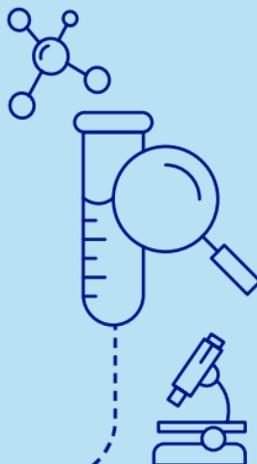


▼Este medicamento está sujeto a seguimiento adicional, es prioritaria la notificación de sospechas de reacciones adversas asociadas a este medicamento.

Cómo creamos valor

Investigación y Desarrollo

Para descubrir nuevos medicamentos, realizamos inversiones significativas en investigación y desarrollo. Colaboramos con pacientes y socios, buscando nuevas herramientas y tecnologías para ampliar los límites de la ciencia y transformar la innovación en valiosas soluciones de salud. Los tratamientos en investigación se someten a varias fases de ensayos clínicos para determinar seguridad y eficacia clínica.

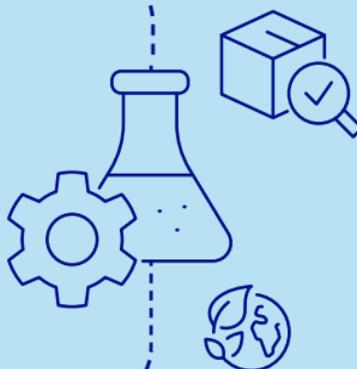


Aprobación y reembolso

Si se demuestra que el medicamento en investigación es seguro y eficaz para tratar una enfermedad grave, presentamos un expediente a las autoridades. Una vez aprobado por los reguladores (que son diferentes según las regiones o países), solicitamos el reembolso y su financiación pública y privada, el último paso antes de poner el tratamiento a disposición de los médicos y los pacientes.

Fabricación

Producimos nuestros medicamentos en tres plantas de fabricación, además de asociarnos con organizaciones de fabricación por contrato (OFC), aplicando siempre las normas más estrictas de calidad, seguridad y medio ambiente.



Distribución y comercialización

Enviamos medicamentos a todo el mundo, trabajando con varios proveedores, mayoristas y distribuidores para garantizar que nuestros medicamentos llegan a todos los pacientes que los necesitan. Exigimos a nuestros socios las mismas normas de calidad, seguridad sostenibilidad medioambiental, ética y derechos humanos.

El valor que creamos

>3.1 M

Pacientes alcanzados

76

lanzamientos de medicamentos

lanzamiento de 6 medicamentos (BIMZELX®, BRIVIACT®, EVENTY®, FINTEPLA®, RYSTIGGO® y ZILBRYSO®) en 10 indicaciones en todas las geografías geográficas por parte de UCB y distribuidores externos.

1,817

empleos creados

puestos que se crean dentro de un periodo de tiempo específico y que son ocupados por un candidato después de un proceso de reclutamiento activo.

94.7%

Ratio de retención

174

publicaciones científicas

Manuscritos elaborados por UCB en 2024 (solo artículos completos)

98 M €

de impuestos

~60

Organizaciones sin ánimo de lucro apoyadas

incluye colaboraciones con academia y centros de investigación orientados a la innovación científica, así como la participación de UCB en diferentes consorcios público-privados de diferentes tamaños.

Dividendo recomendado para 2024 de

1,39 € por acción

1,476 M €

De EBITDA ajustado

1,781 M €

Invertidos en R&D

-33%

De CO₂e liberadas

Excluye la Categoría 1 de Alcance 3, en comparación con nuestra línea de base de 2019 en números absolutos.

68%

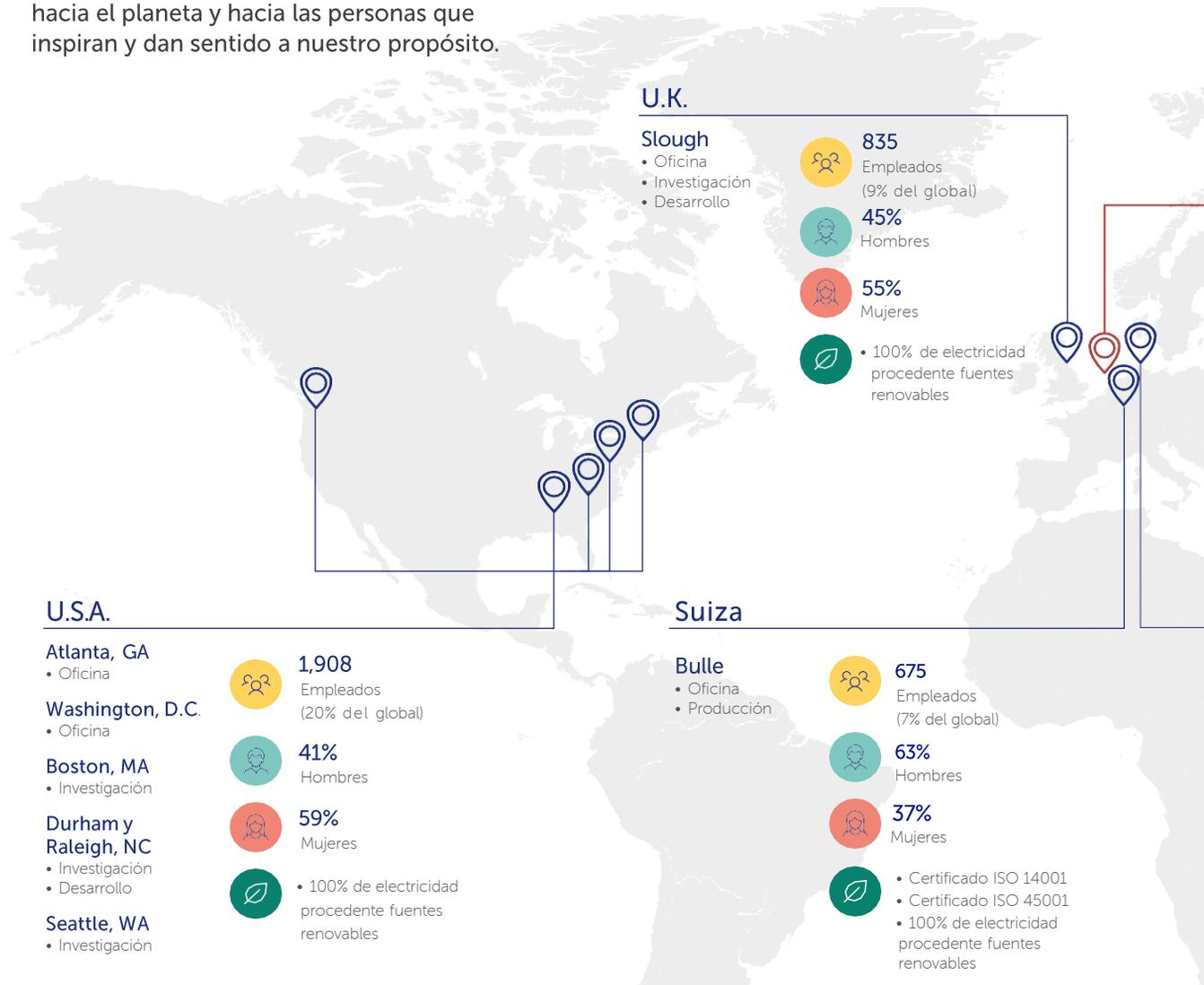
De nuestros proveedores con objetivos de CO₂e alineados con objetivos de SBTi

Basados en la Ciencia o iniciativas similares

Quiénes somos y dónde estamos

UCB son sus personas, y nos hemos fortalecido gracias a una cultura basada en la colaboración y curiosidad. Fomentamos y valoramos la diversidad de perspectivas y trayectorias, y practicamos el respeto y el cuidado mutuo hacia nuestras comunidades, hacia el planeta y hacia las personas que inspiran y dan sentido a nuestro propósito.

Un futuro más saludable y justo requiere acción colectiva. Creemos en ampliar nuestro impacto más allá de lo que podemos lograr por nosotros mismos. Por ello, colaboramos estrechamente y forjamos vínculos sólidos con diversas redes de pacientes, cuidadores, profesionales de la salud y otros grupos de interés que conocen de cerca los desafíos de las enfermedades graves.



Otros países de Europa

UCB tiene oficinas en Austria, Bulgaria, República Checa, Dinamarca, Finlandia, Francia, Grecia, Hungría, Irlanda, Italia, Países Bajos, Noruega, Polonia, Portugal, Rumanía, Eslovaquia, España, Suecia



1 Ámbito del reporte: este número representa a todos los empleados regulares y activos de UCB a fecha 31 de diciembre de 2024. Los estudiantes, aprendices, becarios, empleados en excedencia y contratistas no están incluidos en los datos de plantilla.

En UCB, tomamos medidas para garantizar que los estudios clínicos sean justos, diversos e inclusivos; que el acceso a los medicamentos sea equitativo; que nuestras prácticas empresariales sean éticas, y que nuestras metas medioambientales sean ambiciosas y estén priorizadas en la forma en que desarrollamos nuestra actividad. A lo largo de toda la cadena de valor, nos esforzamos por colaborar con socios que compartan estos valores, desde los proveedores de productos —como dispositivos y disolventes— hasta las empresas que gestionan el transporte y la distribución de nuestros medicamentos en todo el mundo.

Desde nuestra sede central en Bélgica hasta los 36 países en los que estamos presentes, nuestros 9.378 empleados viven cada día nuestro propósito, y nuestras alianzas estratégicas nos ayudan a crear soluciones que sean mejores y más sostenibles para aportar valor a los pacientes y a la sociedad. Realizamos importantes inversiones en investigación y desarrollo biofarmacéutico y adoptamos tecnologías e innovaciones científicas para diseñar soluciones que tengan un impacto verdaderamente significativo en la vida de las personas con enfermedades graves. Nuestros centros clave en Europa, Reino Unido, Estados Unidos y Japón respaldan nuestro compromiso con la I+D.

Bélgica

Bruselas

- HQ
- Oficina



3,191
Empleados
(34% del global)



54%
Hombres



46%
Mujeres



- Certificado ISO 14001
- 100% de electricidad procedente fuentes renovables

Braine-l'Alleud

- Producción
- Investigación
- Desarrollo

Lovaina

- Investigación
- Desarrollo

Alemania

Monheim

- Oficina
- Desarrollo



543
Empleados
(6% del global)



40%
Hombres



60%
Mujeres



- 100% de electricidad procedente fuentes renovables

Japón

Tokio

- Oficina
- Desarrollo



607
Empleados
(6% del global)



78%
Hombres



22%
Mujeres



- Certificado ISO 14001 (Saitama)
- Certificado ISO 45001 (Saitama)
- 100% de electricidad procedente fuentes renovables

Saitama

- Producción

Otros países internacionales

UCB tiene oficinas en

Australia, Brasil, Canadá, China, Hong Kong, India, México, Rusia, Corea del Sur, Taiwán, Turquía, Ucrania.



486
Empleados
(5% del global)



43%
Hombres



57%
Mujeres

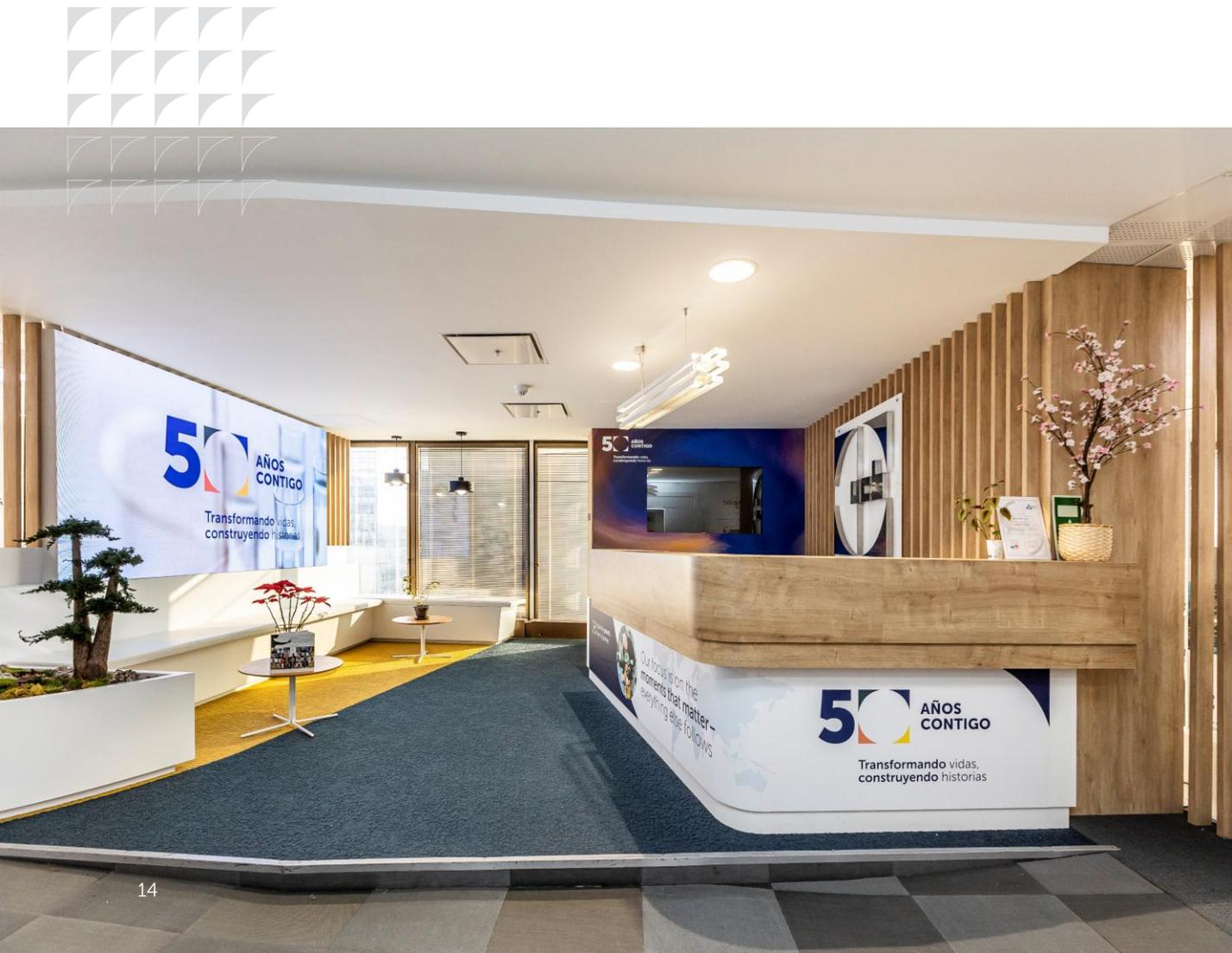
2 En comparación con 2023, el mapa mundial de UCB ya no incluye a China, tras el [anuncio en noviembre de 2024](#), de la venta, desinversión y licencia de la cartera madura de neurología y alergia de UCB en China y la planta de fabricación de Zhuhai a CBC Group, el mayor grupo de gestión de activos centrado en la atención sanitaria de Asia, y Mubadala Investment Company, la empresa de inversión global con sede en Abu Dhabi.

UCB España: actividad y desempeño 2024

UCB abrió sus puertas en España en 1974 y hoy en día cuenta con su sede central en Madrid. En nuestro país, UCB mantiene un fuerte compromiso con los pacientes habiendo desarrollado diferentes programas específicos destinados a mejorar su calidad de vida.

En 2012, UCB España y Portugal se unieron para constituir UCB Iberia, que desde entonces opera como una filial única.

A lo largo de esta memoria se presentan las actividades desarrolladas por UCB España durante el 2024.



Nuestro modelo de creación de valor

El éxito de UCB se sustenta en un enfoque holístico que adopta una visión a largo plazo de cómo aportamos coherentemente un impacto positivo para las personas que viven con enfermedades graves, nuestros compañeros y comunidades, nuestros accionistas y el planeta.

Nuestro objetivo es seguir creciendo al tiempo que cumplimos las expectativas de la sociedad, incluida la integración de la **equidad sanitaria** y nuestro **impacto medioambiental** como parte fundamental de nuestra forma de hacer negocio. Sabemos que los retos a los que se enfrenta nuestro mundo — desde la crisis climática hasta el aumento de las desigualdades— están intrínsecamente ligados a la salud y el bienestar, y que cada decisión empresarial que tomamos tiene un posible efecto sobre las personas a las que servimos, nuestras comunidades y el planeta.

1. El alcance son todos los estudios prospectivos de fase I a IV y no intervencionistas (excluyendo el uso de datos secundarios y los estudios de encuestas) que estuvieron activos en 2024. Un estudio activo es cualquier estudio en el que un paciente haya sido sometido a exámenes de detección o tratamiento durante el año.

2. Organizaciones de pacientes con las que se colabora en España

3. Incluye la cifra de proveedores con los que trabajaron la oficina de España durante el 2024.

4. Datos internos de UCB Iberia.

5. Datos internos de UCB Iberia.



Pacientes

Recursos en los que confiamos

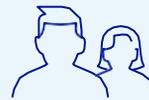
Aproximadamente

621

Pacientes inscritos en ensayos clínicos¹

26

Organizaciones de pacientes con las que colaboramos²



Empleados

186

empleados en España, de los cuales

61,3%

son mujeres



Comunidades

90

Organizaciones sanitarias con las que colaboramos

>1.500

proveedores³



Planeta

70.583

MWh de energía consumida⁴

550,64 CO₂e

en nuestra oficina de Madrid⁵

Nuestro enfoque terapéutico

Nos impulsa nuestro compromiso con las personas que inspiran nuestra investigación y desarrollo en neurología, inmunología y otras áreas en las que nuestra experiencia innovación y ambición se alinean con necesidades no cubiertas.



Neurología

Deficiencia de la tirosina quinasa 2 (TK2d)

Enfermedad de Alzheimer

Enfermedad de Parkinson

Enfermedad por anticuerpos de la glicoproteína oligodendrocítica de la mielina (MOG)

Epilepsia y síndromes epilépticos raros

Miastenia Gravis generalizada



Inmunología

Artritis idiopática juvenil

Artritis psoriásica

Artritis reumatoide

Dermatitis atópica

Enfermedad de Crohn

Espondiloartritis axial no radiográfica

Espondiloartritis axial radiográfica

Hidradenitis Supurativa

Lupus eritematoso sistémico (LES)

Osteoporosis grave

Psoriasis en placas



Neurología

Durante más de 30 años, nos hemos centrado en descubrir soluciones que han ayudado a transformar el panorama del tratamiento de la epilepsia y a mejorar la vida de millones de personas.

Trabajamos en estrecha **colaboración con los pacientes y sus cuidadores**, así como con los profesionales de la salud, para comprender mejor la realidad de vivir con una enfermedad neurológica y priorizar la investigación que nos lleva adonde nos guían sus conocimientos y la ciencia.

Además de los encuentros internacionales, UCB Iberia ha estado presente en los principales congresos científicos nacionales durante 2024, donde se han presentado resultados relevantes relacionados con las patologías dentro de este área terapéutica.

NEUROLOGÍA



Durante 2024, se han logrado hitos clave con la aprobación de comercialización de nuevas indicaciones y formas de administración para distintos tratamientos en el área de neurología.

Hemos reforzado nuestro compromiso de ofrecer nuevas opciones de tratamiento a quienes viven con epilepsia y enfermedades neurológicas raras. Muestra de ello fue la aprobación de comercialización en España de FINTEPLA® (*fenfluramina*) en 2023 para el abordaje de las crisis convulsivas asociadas al Síndrome de Dravet (DS) y al síndrome de Lennox-Gastaut (SLG), como tratamiento complementario a otros medicamentos antiepilépticos para pacientes desde 2 años de edad y cuyos estudios pivotaes se presentaron en el 15º Congreso Europeo de Epilepsia (EEC).

Igualmente, ZILBRYSQ® (*zilucoplán*), tras la aprobación Europea, fue autorizado para su comercialización en España (agosto 2024), mediante la resolución positiva de inclusión farmacéutica del Sistema Nacional de Salud por parte de la Comisión Interministerial de Precios de los Medicamentos (CIPM).

En enero de 2024, RYSTIGGO® (*rozanolixizumab*) se aprobó en la Unión Europea como tratamiento complementario para la miastenia gravis generalizada (MGg) en adultos con anticuerpos antireceptor de acetilcolina (AChR) o anti tirosina cinasa específica del músculo (MuSK) positivos.

Adicionalmente, durante el desarrollo de esta memoria, en febrero 2025, se aprobó la variación del registro para permitir la administración subcutánea (tanto con bomba

como "manual push"), tras la aprobación por el Comité de Medicamentos de Uso Humano (CHMP) de enero 2025. Un mes más tarde, se aprobó para su comercialización en España mediante la asignación del correspondiente código nacional por la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS), y finalmente obtuvo la resolución por parte de la CIPM para la fijación de su precio y financiación dentro del Sistema Nacional de Salud.

UCB también presentó los expedientes de *doxecitina* y *doxribtimina* a la Agencia Europea del Medicamento (EMA) como terapia potencial para el tratamiento de la deficiencia de timidina quinasa 2 (TK2d) —lo que supone el primer medicamento de UCB para una enfermedad ultra rara— y las solicitudes reguladoras fueron aceptadas en Europa y EE.UU.¹

Seguimos trabajando con la comunidad científica para impulsar las investigaciones pioneras que abordan las necesidades persistentes aún no cubiertas. Los nuevos datos presentados en la 76ª Reunión Anual de la Academia Americana de Neurología (AAN), el 10º Congreso de la Academia Europea de Neurología (EAN), la Sesión Científica de la MGFA en la reunión anual de la Asociación Americana de Medicina Neuromuscular y Electrodiagnóstica (AANEM) y otros congresos refuerzan el potencial de nuestros tratamientos para la MGg recientemente aprobados, RYSTIGGO® y ZILBRYSQ®², que proporcionan mejoría de los síntomas en adultos con MGg. Esto incluye datos sobre el cambio a *zilucoplán* desde otras terapias C5i³, y datos que apoyan una pauta de tratamiento esperada con *rozanolixizumab* de 6 semanas de tratamiento seguidas de 6-8 semanas de intervalo libre de tratamiento, que puede ajustarse según las necesidades individuales del paciente⁴. Los datos publicados mostraron que los adultos con MGg experimentaron mejoras clínicamente significativas de la fatiga cuando fueron tratados con *zilucoplán* subcutáneo una vez al día. Por otro lado, el uso de *zilucoplán* permitió una reducción gradual y sostenida de los corticosteroides, lo cual puede reducir los efectos adversos asociados con su uso prolongado.

Seguimos investigando datos clínicos y en vida real para aportar evidencias sobre el uso de FINTEPLA® para el tratamiento de las crisis asociadas a los síndromes de Dravet y Lennox-Gastaut, BRIVIACT® (*brivaracetam*) en las crisis de inicio parcial y STACCATO® (*alprazolam*), un fármaco en investigación para la terminación rápida de una crisis en curso en pacientes con riesgo de crisis prolongadas.

El estudio de fase 2 TOGETHER (AH0003) que investiga la seguridad, eficacia y tolerabilidad de *bepranemab*, —nuestro anticuerpo en investigación para la **enfermedad de Alzheimer**— proporcionó la primera evidencia de efecto biológico y clínico de una terapia modificadora de la enfermedad dirigida a la región media de la proteína tau¹. Esto refuerza nuestra creencia en el valor de dirigirse a la región media de tau como estrategia importante para alterar la trayectoria de la enfermedad. UCB también recuperó todos los derechos mundiales sobre *bepranemab* en 2024 tras la rescisión de un acuerdo de colaboración con Genentech.

1. Esta información se comunica en la nota de prensa del Informe de Resultados Anuales de UCB, publicado el 27 de febrero 2025 a las 7 a.m. 2. RYSTIGGO® y ZILBRYSQ® están aprobados para el tratamiento de adultos con mMG en la UE, EE.UU y Japón. 3. Inhibidores del complemento 4. Habib A, et al. Patrones de tratamiento con *Rozanolixizumab* en pacientes con miastenia gravis generalizada: Análisis post hoc. Póster MG65. Sesión Científica MGFA 2024; Savannah, GA, EE. UU.; 15 de octubre de 2024.

Nuestro compromiso con la epilepsia: iniciativas que marcan la diferencia

Impulsando soluciones transformadoras en epilepsia

En UCB, nos inspira el firme propósito de mejorar la vida de las personas que conviven con epilepsias complejas, como el síndrome de Dravet, el de Lennox-Gastaut y otras encefalopatías epilépticas del desarrollo (en adelante, EED). En 2024, hemos consolidado proyectos e iniciativas que no solo avanzan en el conocimiento científico, sino que también responden con empatía a los desafíos reales de pacientes, cuidadores y profesionales sanitarios.

Nuestro compromiso se traduce en acciones concretas que buscan redefinir estándares de atención, favorecer la equidad en el acceso a terapias y promover la cocreación de soluciones sostenibles con impacto social y clínico.

Transición asistencial: construyendo puentes seguros hacia la edad adulta

Impulsamos junto al Hospital Niño Jesús y el Hospital de La Princesa un proyecto pionero de transición para adolescentes con epilepsia. El objetivo es asegurar un paso ordenado, seguro y humanizado desde la atención pediátrica a la adulta, integrando la voz de pacientes y cuidadores en cada fase. Este protocolo busca convertirse en un **modelo extrapolable** a otros centros, reforzando la continuidad asistencial y el enfoque multidisciplinar.

Construyendo puentes seguros hacia la vida adulta.

Redefinir el éxito terapéutico en epilepsia



¿Qué significa tener éxito en el tratamiento de una EED? Para responder a esta pregunta, promovimos un **consenso nacional a través del método Delphi**, integrando la **visión de pacientes, especialistas y evidencia científica**. Esta iniciativa permitirá orientar mejor las decisiones clínicas y avanzar hacia un abordaje más centrado en lo que realmente importa a quienes viven con epilepsia grave.

Time To Treat: actuar a tiempo, tratar con precisión

El tiempo es crítico en el abordaje de las crisis epilépticas. A través del proyecto **Time To Treat**, trabajamos junto a clínicos y asociaciones para redefinir el **"momento óptimo de intervención"** en crisis epilépticas agudas.

El proyecto contempla entrevistas con profesionales no especialistas, materiales educativos y la participación activa de pacientes, con el fin de promover un **cambio estructural en los tiempos de actuación terapéutica**.



Participación de profesionales de urgencias, atención primaria y asociaciones de pacientes.



Generación de materiales educativos y entrevistas cualitativas.

Cada minuto cuenta. Reevaluar el tiempo es salvar oportunidades.

LGS Day: visibilizar lo invisible

La **primera edición** del Lennox-Gastaut Day, celebrada en **abril de 2024** en Madrid, reunió a profesionales sanitarios en torno a un objetivo común: avanzar en el conocimiento y manejo del síndrome de Lennox-Gastaut y otras encefalopatías del desarrollo.

Con la coordinación científica de expertos internacionales en epilepsia, la jornada combinó ponencias de alto nivel con mesas redondas prácticas y debates clínicos sobre la epilepsia más allá de las crisis, trastornos del sueño y respiratorios, muerte súbita inesperada por epilepsia (SUDEP) o el concepto de ventana de oportunidad.

El 100% de los asistentes recomendaría el encuentro, que se consolida como un referente nacional en epilepsias minoritarias, y que subraya el papel de UCB como motor de innovación científica y compromiso social.

Un foro para cambiar el futuro de quienes viven con epilepsias raras.



+50 profesionales

Mirando al futuro

Desde UCB, seguiremos trabajando junto a la comunidad científica, las asociaciones de pacientes y las instituciones públicas para mejorar el abordaje integral de la epilepsia grave. A través de la ciencia, la escucha activa y el compromiso con la equidad, avanzamos en nuestra misión de liberar a las personas del peso de la enfermedad y crear un futuro con más oportunidades para todos.

Family Journey: visibilizando la experiencia de vivir con epilepsia

Durante 2024, impulsamos el desarrollo de los Family Journeys en Dravet y Lennox-Gastaut. Estos análisis revelan barreras críticas en diagnóstico precoz, acceso a terapias, recursos psicosociales y transición a la edad adulta, con el objetivo de cartografiar la experiencia real de pacientes y cuidadores a lo largo de todo su ciclo vital. Además, destacan el impacto emocional y económico en el entorno familiar, incluyendo las necesidades frecuentemente invisibles de hermanos y cuidadores. Estos análisis fueron presentados en congresos nacionales como European Dravet Syndrome Conference (EDSC) y el de la Federación de Sociedades y Asociaciones de Neuropsicología de España (FANPSE) en 2024, y serán presentados en 2025 en el Congreso Internacional de Epilepsia (IEC, por sus siglas en inglés) de Lisboa. Con este enfoque, UCB reafirma su apuesta por una atención más humana, integral y sostenible.

Escuchar a las familias es avanzar hacia soluciones reales.



EpiAlliance

EpiAlliance es una iniciativa pionera en España que busca implementar el Plan de Acción Global Intersectorial sobre Epilepsia y Otros Trastornos Neurológicos 2022-2031 (IGAP) de la Organización Mundial de la Salud (OMS). Liderada por la [Federación Española de Epilepsia \(FEDE\)](#) y la [Sociedad Española de Epilepsia \(SEEP\)](#), cuenta con la colaboración de la [Sociedad Española de Neurología \(SEN\)](#), la [Sociedad Española de Neurología Pediátrica \(SENEP\)](#).

Esta alianza tiene como objetivo **mejorar la calidad de vida de las más de 450.000 personas** que viven con epilepsia en España abordando desafíos como el diagnóstico temprano, el acceso equitativo a tratamientos y la reducción del estigma asociado a la enfermedad. El Plan se estructura en torno a **cinco objetivos estratégicos** definidos por la OMS, incluyendo la priorización de los trastornos neurológicos en las políticas de salud, el fortalecimiento de la gobernanza, la mejora del acceso a diagnósticos y tratamientos eficaces, la promoción de la salud cerebral y la prevención de los trastornos neurológicos, y el fomento de la investigación e innovación.



En las epilepsias jugamos #SinBanquillo

Con más de ocho años de trayectoria, esta campaña anual de concienciación se ha consolidado como un pilar fundamental en nuestra lucha contra el estigma social que aún rodea a la epilepsia. Forma parte del programa **"Conocer la Epilepsia nos hace iguales"**, que impulsamos en colaboración con la Fundación Atlético de Madrid, el Hospital Infantil Universitario Niño Jesús, la Federación Española de Epilepsia y la compañía de teatro Yo Cuento.

Con esta iniciativa buscamos implicar al conjunto de la sociedad para que las personas con epilepsia puedan vivir con normalidad, sin exclusión ni barreras. A través de esta campaña, reafirmamos nuestro compromiso con la salud y el bienestar de los pacientes, promoviendo el conocimiento y la sensibilización social como herramientas clave para fomentar la inclusión y la igualdad.



+450.000

personas en España padecen epilepsia

~40.000

Son niños menores de 14 años²

Esta colaboración multidisciplinar refleja nuestro enfoque responsable y sostenible, centrado en generar un impacto positivo y duradero para la comunidad de personas con epilepsia.



Proyecto UNION

Iniciado en 2020, este proyecto aborda las lagunas en la atención de crisis epilépticas urgentes mediante la creación de vías clínicas coordinadas.

A través de esta iniciativa, hemos mejorado la atención médica y hemos puesto el foco en el acompañamiento integral al paciente, proporcionándoles materiales informativos sobre la epilepsia y ofreciéndoles apoyo continuo a través de [UCBCares](#).¹

Este proyecto ha sido galardonado internamente con un Impact Award en UCB, en la categoría de Equidad Sanitaria para reconocer su contribución significativa a la mejora del acceso y la equidad en el tratamiento de la epilepsia.

1. La información contenida tiene carácter educativo y no pretende sustituir el consejo médico. 2. Ron, Adrián García. *Epilepsia en Niños y Adolescentes*. 2017. (<https://www.neuropediatrytdah.com/wp-content/uploads/2018/07/Monograf%C3%ADa-Epilepsia-en-Ni%C3%B1os-y-Adolescentes.pdf>)



Curso de invierno de epilepsia "La Granja": un espacio de cocreación, ciencia y conexión donde el conocimiento se convierte en acción

La Granja se ha consolidado como una de las iniciativas de mayor impacto del ecosistema UCB en epilepsia. **En febrero de 2024**, más de 180 profesionales sanitarios participaron en el aniversario de la vigésima edición de este curso, compartiendo una experiencia única que combinó sesiones científicas de alto nivel con talleres inmersivos y dinámicas colaborativas.

Desde el análisis de necesidades clínicas hasta la generación de soluciones cocreadas, el encuentro de este año tenía como objetivo impulsar el futuro de la epilepsia con foco en **síndromes raros y abordaje precoz de crisis**. El programa se ha centrado en la atención rápida y precoz de las crisis y la lucha contra el nihilismo terapéutico existente en torno a síndromes raros epilépticos de alto impacto en los pacientes, como en el caso del síndrome de Lennox-Gastaut.

Un espacio de cocreación donde el conocimiento se convierte en acción.

Encuentro de alto impacto en febrero 2024

180

profesionales sanitarios

3 días

de sesiones científicas, talleres inmersivos y dinámicas colaborativas.

Temas:

Síndromes epilépticos raros, abordaje precoz

Nuestro compromiso con la enfermedad de Parkinson

UCB también anunció que el estudio de prueba de concepto (fase 2) de *minzasolmin* en la **enfermedad de Parkinson** temprana, desarrollado en asociación con Novartis, no alcanzó sus objetivos clínicos.

Este resultado no disminuye nuestro compromiso con la enfermedad de Parkinson ni con la atención a sus necesidades no cubiertas. UCB cuenta con varios programas en fases tempranas, tanto preclínicos como clínicos, que exploran diferentes enfoques terapéuticos innovadores para el tratamiento de párkinson. Este doble enfoque en la modificación de la enfermedad y el control de los síntomas refleja nuestra dedicación a proporcionar esperanza para un futuro en el que los avances en el tratamiento puedan mejorar significativamente la vida de las personas.

Se incluye más información sobre la evolución de la cartera de productos neurológicos de UCB en 2024 en las secciones de actualización regulatoria y desarrollo clínico de esta memoria.



2ª enfermedad neurodegenerativa más común

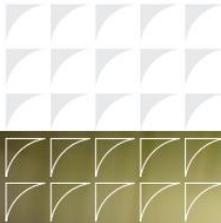


Entre 120.000 y 150.000 personas en España padecen párkinson¹



+10.000 Nuevos casos diagnosticados cada año

SOLUCIONES TERAPÉUTICAS EN CURSO



1. Present and Future of Parkinson's Disease in Spain. PARKINSON-2030 Delphi Project, Brain sciences



Nuestro compromiso con la miastenia gravis: nuevos horizontes, nuevas soluciones

2024 ha sido un año especial donde hemos obtenido las autorizaciones de comercialización de tratamientos dirigidos a la **miastenia gravis**, lo que representa un avance significativo y una nueva esperanza para las personas que conviven con esta enfermedad. Con el mismo espíritu de aportar valor más allá del medicamento como en otras áreas, 2024 ha sido un año de gran impulso de nuevas iniciativas dirigidas a las personas que conviven con esta enfermedad.

En el marco de nuestra actividad en Asuntos Públicos, tenemos el compromiso de impulsar nuevas políticas e intervenciones sanitarias que ayuden al abordaje de los pacientes a los que nos dedicamos, siempre apoyado por datos robustos y evidencia de la mano de nuestras comunidades científicas y de pacientes.

En colaboración con la **Asociación de Miastenia de España (AMES)** y con el aval científico de la Sociedad Española de Neurología (SEN) y de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH), se elaboró el documento **"Situación actual y retos futuros para la mejora asistencial en España"**. Este documento ha servido de base para implementar una hoja de ruta de incidencia política, con visitas institucionales a autoridades sanitarias en varias comunidades autónomas en España. La iniciativa pone de relieve los principales retos para pacientes con miastenia, y propone catalizar intervenciones en salud que mejoren su abordaje.



Con el Aval Científico de:



Declarado de Interés Científico Sanitario:



Con el Aval de:



Abordaje 360° en miastenia gravis

Desde 2023, UCB impulsa el proyecto miastenia gravis 360° en colaboración con la Universidad Francisco de Vitoria (UFV), la Asociación Miastenia de España y la Sociedad Española de Neurología. Esta iniciativa tiene como objetivo conocer en profundidad el estado actual del manejo de la miastenia gravis en España, integrando distintas perspectivas —clínica, social y emocional—, y proponer escenarios de mejora que contribuyan a una atención más eficaz, humana y centrada en el paciente.

Registro de miastenia gravis a través del Centro de Investigación Biomédica en Red de enfermedades raras (CIBERER)

Desde UCB apoyamos y trabajamos para que se pueda ampliar el conocimiento sobre eficacia y seguridad de los tratamientos en vida real, un factor especialmente importante en enfermedades de baja prevalencia. Por ello, en 2024 hemos contribuido al mantenimiento del registro de miastenia gravis a través del Centro de Investigación Biomédica en Red de enfermedades raras (CIBERER).



Programa ONWARD

A través de este programa, UCB acompaña a los pacientes con miastenia gravis en tratamiento con ZILBRYSQ® (*zilucoplán*) y RYSTIGGO® (*rozanolixizumab*) y a través de un servicio educativo, dando apoyo personalizado a profesionales sanitarios y pacientes para:

- Formar en la correcta administración del tratamiento.
- Dar acompañamiento especializado en caso de ser necesario.
- Proporcionar herramientas formativas sobre la patología y mejora de la calidad de vida.

Impulsando políticas sanitarias para mejorar la vida de las personas con enfermedades raras

En línea con nuestro compromiso con la equidad en salud y como parte de nuestra apuesta por actuar como un aliado estratégico del Sistema Nacional de Salud, desde UCB España hemos promovido en 2024 iniciativas clave centradas en mejorar la atención a las personas que viven con enfermedades raras.

Entre ellas, destaca la presentación pública del informe "Las Enfermedades Raras en España: estado de situación y oportunidades de transformación en el nuevo contexto digital", celebrada en la Residencia de la Embajada de Bélgica en Madrid, con el aval de la Federación Española de Enfermedades Raras (FEDER). Este documento pionero analiza el abordaje de las enfermedades raras en los niveles europeo, nacional y autonómico, e identifica 10 áreas prioritarias de actuación.

Asimismo, firmamos un acuerdo de apoyo técnico con la Fundación Gaspar Casal para el diseño de la Estrategia de Atención Sanitaria y Sociosanitaria a las Enfermedades Raras 2025-2030 de Castilla-La Mancha. UCB facilitó la implementación de la metodología Aspire4Rare, desarrollada por nuestro equipo global, y que permitió realizar un análisis de situación de la región. Esta experiencia fue presentada en el Congreso Internacional de Medicamentos Huérfanos (*World Orphan Drug Congress*), reforzando el posicionamiento internacional de Castilla-La Mancha como referente en la planificación estratégica de estas patologías.

Estas acciones reflejan nuestro compromiso con la innovación científica, la colaboración con actores clave del sistema sanitario y el impulso de soluciones transformadoras que mejoren de forma tangible la vida de las personas con enfermedades raras.



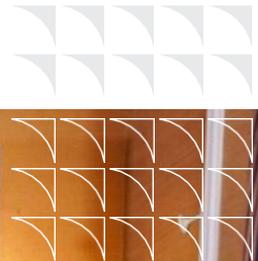
El año 2024 ha estado marcado por la DANA, causante de graves inundaciones y numerosas pérdidas humanas y materiales en distintos municipios de la Comunidad Valenciana.

La sede de AMES, ubicada en Paiporta, es un espacio clave para el encuentro, el acceso al apoyo social y el ejercicio del derecho a una atención integral. Esta instalación se vió gravemente afectada.

Desde UCB España hemos realizado una donación económica a la AMES como apoyo a la **recuperación de su sede**. El espacio no solo representa un punto de encuentro, sino también un motor de actividades esenciales como orientación psicosocial, talleres y programas de sensibilización.

Esta acción refleja nuestro compromiso de **estar al lado de quienes más lo necesitan**, también en contextos de emergencia, y de fortalecer el tejido asociativo que acompaña a las personas que viven con enfermedades crónicas.

Apoyar a AMES es también una forma de garantizar que su labor pueda continuar sin interrupciones, en beneficio de toda la comunidad que depende de su acompañamiento.



Participación en Congresos y reuniones científicas

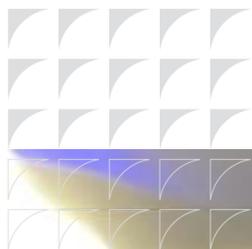
Reunión anual de la Sociedad Española de Neurología (SEN)

En el marco de la Reunión Anual de la SEN, celebrada en noviembre de 2024 en Valencia, UCB tuvo una participación destacada, reafirmando su compromiso con la comunidad neurológica y el abordaje integral de la miastenia gravis. Durante el congreso, se organizó un simposio en el que se compartieron los resultados del estudio biopsicosocial Miastenia Gravis 360º, desarrollado en colaboración con AMES y la Universidad Francisco de Vitoria, así como los últimos datos clínicos de ZILBRYSQ® (*zilucoplán*), recientemente lanzado en España.

La participación se complementó con un stand informativo y el patrocinio de un taller sobre genética, organizado junto al grupo de jóvenes neurólogos de la SEN. Además, en la sesión de neurología neuromuscular, se presentó el consenso de vacunación, una iniciativa que cuenta con el apoyo de UCB a través de la Cátedra UFV – UCB en Epilepsia y Trastornos del Movimiento.



Asimismo, se presentaron resultados relevantes de los estudios fase 3 de los tratamientos en investigación de UCB: *zilucoplán* –con datos sobre reducción de corticoides y extensión a 120 semanas– y *rozanolixumab*, con información sobre los ciclos de tratamiento.



MG CONNECT

Enfocados en **Miastenia Gravis**



MG Connect: conocimiento compartido y enfoque multidisciplinar en miastenia gravis

En mayo de 2024, UCB organizó la primera edición en España de MG Connect, una reunión científica pionera centrada en el abordaje integral de la miastenia gravis generalizada, que contó con la participación de más de **55 profesionales sanitarios**. El encuentro reunió a neurólogos, personal de enfermería, farmacéuticos, asociaciones de pacientes y gestores sanitarios, ofreciendo una visión 360º de la enfermedad a través de las experiencias de los pacientes y de los distintos perfiles implicados en su atención.

Además, se contó con la participación de ponentes internacionales de reconocido prestigio, lo que contribuyó a enriquecer el debate y fomentar el intercambio de buenas prácticas clínicas.

Durante la jornada se abordaron temáticas clave como el manejo de las crisis miasténicas, la utilidad clínica de la electromiografía o la interpretación de la serología en MG.

En el marco de esta apuesta por la formación y el conocimiento compartido, UCB también ha colaborado activamente con **reuniones regionales de sociedades neurológicas**—como la Sociedad Andaluza de Neurología (SAN), la Sociedad Catalana de Neurología (SCN) o la Asociación Madrileña de Neurología (AMN)—, para facilitar el acceso de los profesionales a formación especializada y al avance científico en el conocimiento de la miastenia gravis.

“Contar con foros como este nos permite poner en común la perspectiva de los clínicos y la de las personas afectadas para, así, identificar retos compartidos y posibles soluciones que mejoren la situación de la miastenia gravis en nuestro país”

- Palabras de Raquel Pardo, presidenta de Asociación Miastenia de España (AMES) -



Generación de evidencia para la toma de decisiones contribuyendo a la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud

La miastenia gravis es una enfermedad caracterizada por una significativa afectación física, mental, social y económica, que limita gravemente la autonomía de los pacientes y repercute en su calidad de vida y la de sus cuidadores. En este contexto, **UCB Iberia ha impulsado un estudio de carga de la enfermedad de la miastenia gravis en España** para dimensionar la carga asistencial y por ende, el coste para el sistema nacional de salud.

Este reciente estudio ha estimado que el coste anual promedio por paciente asciende a 14.290 euros, de los cuales el 77% corresponde a costes directos sanitarios. Además, el 18% de los pacientes presenta incapacidad laboral permanente y solo el 44% está actualmente empleado, cifras que subrayan que hay una carga económica asociada a costes indirectos y la necesidad de un abordaje multidisciplinar de la enfermedad.

En esta misma línea de trabajo colaborativo y multidisciplinar, UCB Iberia ha participado activamente en el impulso del **primer análisis nacional de Retorno Social de la Inversión (SROI)** aplicado a la miastenia gravis, con el objetivo de valorar el impacto real de implementar mejoras en el abordaje de la enfermedad.

Esta evaluación, desarrollada por un comité multidisciplinar de expertos y representantes de pacientes, identificó **cuatro áreas clave de intervención**: 1) proceso asistencial, 2) formación de profesionales, 3) registro de pacientes y 4) concienciación social. La implementación de estas medidas supondría una inversión estimada de 2,2 millones de euros, mayoritariamente destinada a la optimización del proceso asistencial. Según los resultados del análisis, esta inversión generaría un retorno de aproximadamente 6,8 millones de euros al Sistema Nacional de Salud. Más allá de la rentabilidad económica de las intervenciones, el proyecto demuestra el alto valor social de las mismas, al contribuir a mejorar la calidad de vida de los pacientes, reducir hospitalizaciones y urgencias, e incrementar la tasa de remisión de la enfermedad.

A través de estas acciones, reforzamos nuestro compromiso con la mejora de la calidad de vida de las personas y con la sostenibilidad del sistema sanitario.



Inmunología

Nuestra ambición es crear un mundo libre de la carga que suponen las enfermedades inflamatorias inmunomediadas. Estas enfermedades suponen una gran presión para los pacientes y sus sistemas de apoyo y, aunque se han producido avances en los últimos años, siguen existiendo necesidades no cubiertas significativas. Aprovechamos la ciencia diferenciadora basada en la evidencia para ofrecer tratamientos potencialmente transformadores que aborden las necesidades no cubiertas en todo el ecosistema sanitario.

Nuestros programas de investigación tienen como objetivo **ser pioneros en tratamientos que redefinan el cuidado de la inmunología y mejoren la vida de las personas** a través de nuestros medicamentos. Impulsando los datos, la tecnología y la investigación innovadora, buscamos mejorar la vida de las personas que padecen estas enfermedades.

Desde la aprobación europea de BIMZELX® (*bimekizumab*), hay cerca de 50.000 personas beneficiándose de este tratamiento y está disponible en más de 48 países.

En enero de 2024, fueron financiadas dos nuevas indicaciones en artritis psoriásica (APs) y espondiloartritis axial radiográfica y no radiográfica (EspAax-r y EspAax-nr), mediante la resolución positiva de inclusión farmacéutica del Sistema Nacional de Salud por parte de la CIPM.

También hemos recibido la aprobación en la Unión Europea y en Estados Unidos para la administración de BIMZELX® en una sola inyección de 320 mg así como de la indicación en hidradenitis supurativa.

Durante el desarrollo de esta memoria, en febrero de 2025, en España, BIMZELX® (*bimekizumab*)UCB obtuvo la resolución positiva de la CIPM para la fijación de su precio y financiación dentro del Sistema Nacional de Salud, en la indicación de hidradenitis supurativa coincidiendo con la aprobación de la nueva inyección de 320 mg.

EVENTITY® (*romosozumab*) siguió siendo un tratamiento consolidado en la terapia de fortalecimiento óseo para mujeres posmenopáusicas con alto riesgo de fracturas en todo el mundo en 2024. La osteoporosis es un desafío de salud global en rápido crecimiento. Una de cada tres mujeres y uno de cada cinco hombres mayores de 50 años sufren fracturas por fragilidad, lo que afecta a más de 200 millones de personas en todo el mundo¹. Llegando a cerca de 1 millón de personas que viven con osteoporosis y que tienen un alto riesgo de fracturas desde su primer lanzamiento en 2019, EVENTITY® se diferencia por su modo de acción: logra un doble efecto de aumentar la formación ósea y disminuir la resorción ósea.

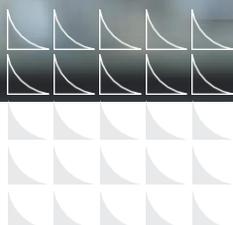
A pesar de que las directrices recomiendan terapias osteoanabólicas como EVENTITY® para personas de alto riesgo, hasta el 80 % de los casos de fracturas no se diagnostican ni se tratan². En colaboración con las partes interesadas en la salud ósea a nivel mundial, nos hemos centrado en armonizar las políticas, las prácticas sanitarias y la educación para promover la atención centrada en la persona y prevenir futuras fracturas. A través del programa *Capture the Fracture* de la Fundación Internacional de Osteoporosis (IOF), se han creado más de 1.000 unidades de coordinación de fracturas (FLS, por sus siglas en inglés) en los centros hospitalarios de más de 60 países³.



INMUNOLOGÍA



1. Más que una fractura: un llamamiento a la acción sobre la osteoporosis y la salud ósea en el contexto del envejecimiento saludable. Disponible en: https://globalcoalitiononaging.com/wp-content/uploads/2022/10/GCOA_BHL_More-Than-Just-a-Fracture_Definition-CTA_Oct2022.pdf. Último acceso: diciembre de 2024. 2. Diffenderfer, B. W., Wang, Y., Pearman, L., Pyrh, N., & Williams, S. A. (2023). Manejo en el mundo real de pacientes con osteoporosis con riesgo muy alto de fractura. *The Journal of the American Academy of Orthopaedic Surgeons*, 31(6), e327–e335. Disponible en: <https://doi.org/10.5435/JAAOS-D-22-00476>. Último acceso: diciembre de 2024. 3. Fundación Internacional de Osteoporosis. Disponible en: *Capture the Fracture*. Último acceso: diciembre de 2024.



En 2024, también hemos generado importantes avances en innovación científica en el área de los anticuerpos terapéuticos dirigidos a dianas proinflamatorias. Nuevos datos farmacocinéticos respaldan el valor de CIMZIA® (*certolizumab pegol*), el único inhibidor del factor de necrosis tumoral (TNF) sin fragmento Fc (Fc Free), en dos poblaciones de pacientes con importantes lagunas terapéuticas:

1. **Mujeres en edad fértil con enfermedades reumáticas crónicas** antes, durante y tras el embarazo y el parto. Los resultados del estudio CHERISH, junto con los datos del registro OTIS de teratogenia han demostrado tanto el mantenimiento de concentraciones de fármaco efectivas en la madre como la ausencia de alteraciones en los fetos de mujeres en tratamiento con esta opción terapéutica. Esta información se ha incluido en su ficha técnica reforzando el valor regulatorio de estos hallazgos.
2. **Pacientes de artritis reumatoide con alta carga inflamatoria** (medida por niveles de Factor Reumatoide) y por tanto con formas de enfermedad de difícil tratamiento.

Este esfuerzo investigador, realizado 15 años después de la comercialización de CIMZIA® en España, refuerza el compromiso de UCB con aquellos grupos de pacientes con necesidades específicas y que precisan soluciones terapéuticas avanzadas.

Se puede encontrar más información sobre la evolución de nuestro portfolio en inmunología en 2024 en las secciones de actualización regulatoria y desarrollo clínico de este documento.

**SOLUCIONES
TERAPÉUTICAS EN CURSO**



Nuestro compromiso en psoriasis: impulsando un cambio en las personas que viven con la enfermedad

Psoluciones: un decálogo de garantías

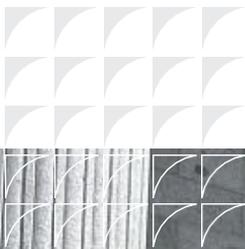
En UCB estamos firmemente comprometidos con la mejora de la calidad de vida de las **personas que viven con psoriasis**, una **enfermedad inflamatoria crónica de la piel** que puede tener un impacto profundo no solo a nivel físico, sino también emocional, social y laboral. La psoriasis puede afectar la salud mental, las relaciones personales y la integración en la vida cotidiana, condicionando significativamente el bienestar general de quienes la padecen.

Durante 2024, hemos colaborado activamente en la elaboración del documento "[Psoluciones: Un decálogo de garantías y en psoriasis, para la calidad de vida de las personas, la eficiencia y la equidad del SNS.](#)" impulsado por **Acción Psoriasis** y la **Academia Española de Dermatología y Venereología (AEDV)**, con el respaldo institucional de diversas sociedades científicas.

Este manifiesto recoge diez propuestas elaboradas por un comité multidisciplinar de expertos, orientadas a mejorar la atención, la equidad y la eficiencia del SNS en relación con la psoriasis.

El documento tiene como objetivo elevar la visibilidad de esta patología en la agenda política, fomentando el consenso parlamentario a través de la firma de proposiciones por parte de todos los grupos políticos. Para ello, el **19 de junio de 2024**, se presentó oficialmente en la **Comisión de Sanidad del Congreso de los Diputados**, haciendo un llamamiento claro a la acción de los decisores públicos.

Esta iniciativa ejemplifica nuestro compromiso con las comunidades a las que servimos, participando activamente en la promoción de políticas de salud que permitan abordar mejor las necesidades de los pacientes, al mismo tiempo que contribuimos a un sistema sanitario más sostenible, eficiente y centrado en las personas.



Nuevas soluciones terapéuticas: innovación centrada en el paciente

Simposio APs en el Congreso AEDV

Durante el Congreso Nacional de la Academia Española de Dermatología y Venereología (AEDV), UCB celebró un simposio que marcó un hito en la **gestión de la enfermedad psoriásica en España**, con el anuncio oficial de la nueva indicación de **bimekizumab** para artritis psoriásica (APs). Esta jornada, dirigida a especialistas en dermatología, combinó evidencia científica y experiencia clínica, consolidando a **bimekizumab** como una solución transformadora.

El simposio no solo celebró un hito terapéutico, sino que reforzó el propósito de UCB: poner al paciente en el centro, llevando esperanza, calidad de vida y nuevas oportunidades a la comunidad de dermatólogos.

Simposio multidisciplinar en la SEFH

En el marco del Congreso Nacional de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH) 2024, celebrado en A Coruña, UCB organizó un simposio multidisciplinar para avanzar en la comprensión de las enfermedades inmunomediadas desde una perspectiva integral.

El encuentro reunió a especialistas en farmacia hospitalaria, dermatología, reumatología e inmunología, promoviendo un diálogo enriquecedor sobre las bases fisiopatológicas compartidas y el potencial de la innovación terapéutica —en particular, con **bimekizumab**— para mejorar los resultados en salud y la calidad de vida de las personas.

Esta iniciativa refuerza el compromiso de UCB con un abordaje colaborativo, centrado en el paciente e integrador de todos los agentes del Sistema Nacional de Salud.

Fomento de la formación y generación de evidencia en la dermatología



ECOADVANCED: innovación en diagnóstico dermatológico

Desde UCB, hemos colaborado con la AEDV en el desarrollo de Ecoadvanced, un programa educativo de vanguardia en ecografía dermatológica. A través de formación teórico-práctica impartida por expertos, esta iniciativa promueve el uso de técnicas emergentes para una evaluación más precisa de patologías cutáneas.

Con esta acción, UCB impulsa una dermatología más avanzada, precisa y centrada en el paciente.



Sensibilización y acompañamiento de las personas que viven con psoriasis



Campaña de concienciación "En la Dirección Correcta"

En el marco del **Día Mundial de la Psoriasis**, la asociación de pacientes Acción Psoriasis ha impulsado un año más la campaña "**Vamos en la Dirección Correcta**", bajo el lema "Tu momento es ahora". Como en ediciones anteriores, esta acción cuenta con la colaboración de UCB Iberia, el respaldo de la Fundación Piel Sana de la Academia Española de Dermatología y Venereología (AEDV) y con la colaboración institucional de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH). El objetivo es sensibilizar a la sociedad sobre el impacto de esta enfermedad inflamatoria crónica, que afecta a más de un millón de personas en España.

Esta iniciativa, que se celebra cada 29 de octubre, ha logrado desestigmatizar la enfermedad, reforzando mensajes clave —como que la psoriasis no es contagiosa— y acompañando a los pacientes con un mensaje claro: "**no están solos**".



Programa de educacional y apoyo al paciente

Durante 2024, hemos continuado implementando un innovador programa de educación y apoyo al paciente diseñado específicamente para personas en tratamiento con BIMZELX® y CIMZIA®.

El programa tiene como objetivo principal proporcionar apoyo integral y formación práctica para garantizar el correcto uso del medicamento, mejorando la experiencia del paciente y promoviendo su autonomía.

Además, se ofrece un plan personalizado adaptado a las necesidades individuales de cada paciente y mejorando su calidad de vida.

Estos resultados reflejan el compromiso de UCB con un acompañamiento integral que favorece tanto la adherencia al tratamiento, como la mejora de la calidad de vida de las personas que viven con enfermedades inflamatorias crónicas como la psoriasis.

Los resultados de **participación y satisfacción** de pacientes han sido muy satisfactorios...



346 días de permanencia
media en el programa



El **94%** recomendaría el
programa a otros pacientes



9,9 puntuación media
en apoyo psicológico

Nuestro compromiso con la hidradenitis supurativa: visibilidad y acompañamiento

Canal Hidradenitis Hoy

La hidradenitis supurativa (HS) es una enfermedad inflamatoria crónica de la piel, infradiagnosticada y poco conocida, que impacta profundamente en la calidad de vida de quienes la padecen. Uno de los principales desafíos asociados a esta enfermedad es el significativo retraso en el diagnóstico, que en muchos casos puede superar los siete años desde la aparición de los primeros síntomas. Con el objetivo de aumentar su visibilidad y mejorar el acompañamiento a las personas afectadas, UCB Iberia ha desarrollado diversas iniciativas en el entorno digital de [UCBCares](#). Entre ellas destaca el **canal Hidradenitis Hoy**, activo en redes sociales como Instagram y X, que ofrece contenidos divulgativos dirigidos a pacientes y cuidadores; y tiene como objetivo proporcionar información de calidad y apoyo a las personas afectadas por estas condiciones.

En paralelo, se lanzó una **campaña de sensibilización en redes sociales** para aumentar la visibilidad de esta enfermedad, provocando un impacto significativo en diferentes plataformas.

Campaña Colección Hidrä

Además, en 2024, UCB España ha impulsado la Colección Hidrä, un conjunto de recursos descargables diseñados específicamente para personas con hidradenitis supurativa. Esta colección incluye materiales informativos y prácticos, como guías para reconocer los síntomas, consejos para preparar visitas médicas, pautas de autocuidado y herramientas para gestionar el impacto emocional de la enfermedad. Su enfoque está centrado en empoderar al paciente y favorecer una convivencia más saludable con la enfermedad.

Esta campaña cuenta con el aval de la Asociación de Enfermos de Hidrosadenitis (ASENDHI) y la revisión de la Fundación Piel Sana de la AEDV.



UCBCares®

Dentro del departamento de UCBCares contamos con una plataforma digital donde ofrecer información, orientación y apoyo directo a pacientes, cuidadores y profesionales sanitarios. A través de su página web ([ucbcares.es](#)), las personas pueden acceder a recursos personalizados y a un servicio de atención especializado. Más adelante, se detallará su funcionamiento y su contribución al acompañamiento de los pacientes en España.



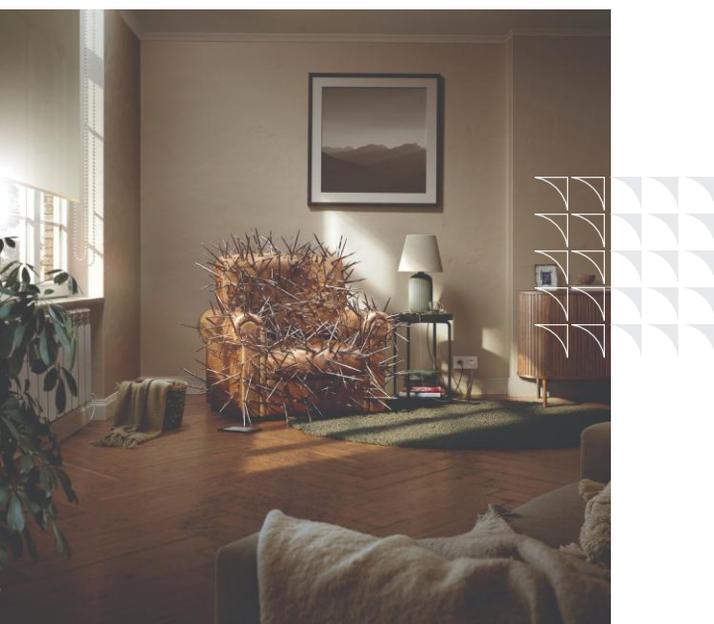
La información contenida tiene carácter educativo y no pretende sustituir el consejo médico.

Proyecto AvanceHS

En línea con nuestro compromiso por mejorar el conocimiento y la atención de **enfermedades dermatológicas crónicas**, hemos promovido diversas iniciativas dirigidas a visibilizar el impacto de la hidradenitis supurativa en España, tanto desde una perspectiva económica como desde la experiencia de los pacientes. Durante el congreso de la **AEDV 2024**, se presentaron dos comunicaciones orales centradas en la estimación de la carga económica de la enfermedad.

La primera abordó el **coste derivado del retraso diagnóstico**, estimando que un paciente con hidradenitis supurativa realiza de media, 20,7 visitas médicas y 7,5 visitas a urgencias antes de recibir un diagnóstico adecuado, lo que supone un coste mínimo de **3.100 euros por paciente**. Esta inadecuada utilización de recursos se traduce, además, en un impacto directo en la calidad de vida.

La segunda comunicación analizó la **carga económica total de la HS en España**, destacando cómo el coste anual por paciente se incrementa con la gravedad de la enfermedad: lo que subraya la importancia de un diagnóstico precoz y una intervención temprana.



Nuestro compromiso con las fracturas osteoporóticas

Durante el 2024, EVENITY® (*romosozumab*) siguió siendo un tratamiento establecido en la **terapia de consolidación ósea para mujeres posmenopáusicas** con alto riesgo de fracturas en todo el mundo. Desde su lanzamiento en 2019 a nivel mundial, ya existen cerca de un millón de personas con osteoporosis y alto riesgo de fractura beneficiándose de este tratamiento.



+200 millones

de personas afectadas en todo el mundo¹



1 de cada 3 mujeres

mayores de 50 años sufre fracturas por fragilidad¹



1 de cada 5 hombres

mayores de 50 años sufre fracturas por fragilidad¹



Plataforma para la prevención de fracturas osteoporóticas

Desde 2021, bajo el programa "Capture The Fracture" de la *International Osteoporosis Foundation* (IOF), UCB junto con 16 organizaciones, sociedades científicas y asociaciones de pacientes lanzó la **Plataforma para la Prevención de Fracturas Osteoporóticas** con el objetivo de promover políticas e intervenciones sanitarias para la mejora del abordaje de las fracturas por fragilidad.

Este movimiento asociativo, ha alcanzado numerosos hitos en estos años atrás, con la comparecencia en la Comisión de Sanidad del Senado, con visitas institucionales a los portavoces de la Comisión de sanidad en el Congreso y a los parlamentos autonómicos.

En 2024, se ha realizado un acercamiento a distintos cargos directivos de las Consejerías de Sanidad de varias Comunidades Autónomas para promover indicadores de calidad y otras soluciones recogidas en el documento publicado "**Fracturas por Fragilidad. Reto político, Social y sanitario para un envejecimiento saludable**".

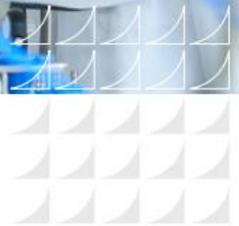
Fracturas por fragilidad

Reto político, social y sanitario para un envejecimiento saludable



Plataforma
para la prevención de
fracturas por Osteoporosis

1. Más que una fractura: Una llamada a la acción sobre la osteoporosis y la salud ósea en el contexto de un envejecimiento saludable. Disponible: [GCOA_BHI_More-Than-Just-a-Fracture_Definition-CTA_Oct2022.pdf](#) Último acceso: diciembre de 2024.



Contribuyendo a la sostenibilidad del Sistema Nacional de Salud: proyectos de generación de evidencia para la toma de decisiones en la prevención secundaria de las fracturas por fragilidad

Con el objetivo de evaluar el beneficio social de implementar medidas destinadas a mejorar la prevención secundaria de fracturas por fragilidad en mujeres con osteoporosis postmenopáusica, UCB Iberia ha impulsado el estudio "Actions to Improve the Secondary Prevention of Fragility Fractures in Women with Postmenopausal Osteoporosis: A Social Return on Investment (SROI) Study", publicado en "*ClinicoEconomics and Outcomes Research*".

A través de la metodología SROI, el estudio analiza el retorno económico y social de cuatro acciones clave: creación de FLS, armonización de guías clínicas y formación de profesionales, potenciación del uso de registros de fracturas, y campañas de concienciación social. La implementación de estas medidas supondría una inversión de 4,4 millones de euros por parte del Sistema Nacional de Salud, pero generaría un retorno social estimado en 96,9 millones de euros durante el primer año.

Además del impacto económico, el estudio estima que estas acciones **evitarían 8.640 fracturas y más de 1.100 muertes al año**, lo cual mejoraría significativamente la calidad de vida de las pacientes. Estos datos evidencian el elevado valor social y asistencial de optimizar la atención a la osteoporosis desde un enfoque preventivo y coordinado.



4,4 millones € inversión necesaria por parte del Sistema Nacional de Salud para implementar las medidas



96,9 millones € retorno social estimado durante el primer año



22,15 € de retorno por cada euro invertido

Mejorar la calidad asistencial de los pacientes con fracturas a través de la formación asistencial

En UCB reafirmamos nuestro compromiso con la excelencia en la atención sanitaria a través de iniciativas formativas de alta calidad dirigidas a los profesionales que se dedican al cuidado de los pacientes.

Becas FLS Excellence

Este año hemos participado como único patrocinador y en colaboración con la **Sociedad Española de Investigación Ósea y del Metabolismo Mineral (SEIOMM)**, en el proyecto Becas FLS Excellence 2024-2025.

Este programa tiene como objetivo **identificar y fortalecer unidades de coordinación de fracturas (FLS)**, por sus siglas en inglés en hospitales españoles que destaquen por su capacidad para implementar **modelos efectivos de prevención secundaria de fracturas por fragilidad**.

Las FLS desempeñan un papel fundamental en el sistema sanitario al garantizar que los pacientes que han sufrido fracturas por fragilidad reciban una evaluación adecuada y un tratamiento personalizado, minimizando el riesgo de nuevas fracturas. En España, estas unidades están presentes en cerca de 97 hospitales y su implementación es clave para mejorar la calidad asistencial y la sostenibilidad del sistema de salud.

Estas becas permiten a las FLS seleccionadas mejorar su infraestructura, optimizar la gestión de casos y reforzar la integración entre atención primaria y hospitalaria. Además, estas unidades se convierten en referentes nacionales para el desarrollo de mejores prácticas, ayudando a otras FLS a alcanzar los estándares internacionales definidos por la **International Osteoporosis Foundation**.

Participación en congresos y reuniones científicas

Sociedad Española de Investigación Ósea y del Metabolismo Mineral

UCB Iberia colaboró con SEIOMM en su congreso anual. Además, junto con Amgen, UCB impulsó el evento **"Bone Alliance"**, que subrayó el compromiso conjunto con la mejora de las unidades de coordinación de fracturas en España.

Las FLS desempeñan un papel crucial en la atención a pacientes con fracturas por fragilidad. UCB Iberia también apoya este ámbito a través de la concesión de becas a SEIOMM, destinadas a optimizar la calidad del servicio y la atención brindada a los pacientes.



Curso de Patología Metabólica Ósea (PMO)

En colaboración con la **Sociedad Española de Reumatología (SER)**, se organizó el curso de PMO en septiembre, consolidando su compromiso con la **formación de profesionales sanitarios** en el manejo de **enfermedades óseas**. Este curso, diseñado para abordar los últimos avances en diagnóstico y tratamiento, alcanzó una destacada valoración y logró impactar significativamente en el ámbito académico y sanitario.

200 inscripciones virtuales

42 asistentes presenciales



Apoyo, sensibilización y visibilidad al paciente con fracturas osteoporóticas

UCB Iberia lleva a cabo múltiples actividades en colaboración con distintas **asociaciones de pacientes**, entre ellas destacan principalmente la campaña de prevención y diagnóstico precoz, la campaña de concienciación celebrada en el día Mundial de la Osteoporosis y que en 2024 se llevó a cabo por 5º año consecutivo de la mano de la Asociación Española de Pacientes con Osteoporosis (AECOS), así como la colaboración en el Congreso de OAFI que en 2024 celebró su 8º edición.

Día Mundial de la Osteoporosis: campaña "Rompe con las refracturas"

Con motivo del Día Mundial de la Osteoporosis de 2024, UCB, en colaboración con Amgen, ha participado activamente en la campaña 'Rompe con las (re)fracturas', una iniciativa liderada por la Fundación Hispana de Osteoporosis y Enfermedades Óseas (FHOEMO), la SEIOMM y la AECOS.

Esta campaña ha centrado sus esfuerzos en **sensibilizar sobre la prevención y tratamiento de fracturas** por fragilidad, impactando de forma significativa en diferentes audiencias clave como sanitarios y pacientes.

Programa de educación y apoyo al paciente con **EVENTITY®**



Desde el 2022, **EVENTITY® (romosozumab)** ha contado con un programa educacional y apoyo al paciente, diseñado para acompañar al paciente a lo largo de los 12 meses de tratamiento.

Desde su lanzamiento en octubre de 2022 hasta noviembre de 2024, el programa ha registrado un **impacto significativo** en el acompañamiento al paciente.



Nuestro compromiso con las enfermedades reumáticas crónicas

Compromiso con la formación y la generación de conocimiento en reumatología



Campaña SER+UCB

UCB Iberia colabora con la Sociedad Española de Reumatología (SER) en la campaña SER+UCB, una iniciativa orientada a acompañar a los reumatólogos en su desarrollo formativo y especialización. Esta alianza refuerza nuestro compromiso con el conocimiento médico como herramienta clave para mejorar el abordaje de las enfermedades reumáticas.

En el contexto del congreso de la SER celebrado el 7-10 mayo en Gran Canaria, y como parte de la campaña SER+UCB, participamos con una **mesa compartida** sobre medicina personalizada.

Formación y transferencia de conocimiento a farmacia hospitalaria

UCB mantiene un firme compromiso con la formación continuada de los farmacéuticos hospitalarios (FH), desarrollando iniciativas educativas de alto valor científico y avaladas por la **Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH)**.

Durante 2024, se han formado a casi 300 profesionales españoles, de la mano de la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria.

UCB ha colaborado en la **primera edición de EspacioFarma**, un curso acreditado con **12 ECTS por la Universidad de Alcalá (UAH)**, cuyo objetivo es dotar a los FH de herramientas y conocimientos para desempeñar su labor de manera eficiente y tomar decisiones fundamentadas en información científica.

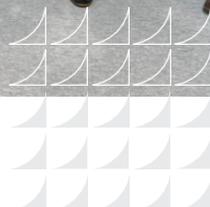
Asimismo, UCB ha colaborado en el desarrollo de un **curso de capacitación sobre el abordaje de la miastenia gravis**, también acreditado por la UAH y avalado por SEFH, que ofrece una formación específica sobre el manejo multidisciplinar de esta patología neuromuscular.

Por último, UCB organizó la primera edición del **curso de comunicación** basado en simulación clínica para el abordaje del paciente con **hidradenitis supurativa** desde el punto de vista de la farmacia hospitalaria realizado en colaboración con la UFV, en el que los **farmacéuticos pudieron desarrollar su conocimiento de la sintomatología de la enfermedad** para poder asesorar mejor a pacientes que viven con hidradenitis supurativa.

Estas actividades promueven un mayor entendimiento de las patologías desde la farmacia hospitalaria, un actor clave en sistema nacional de salud que proporciona muchas veces el primer y más frecuente punto de contacto entre paciente y sistema.



~300 farmacéuticos hospitalarios
formados en 2024



Participación en congresos y reuniones científicas

XIII Simposio de Artritis Reumatoide de la Sociedad Española de Reumatología

UCB participó con un simposio centrado en la estructura única de CIMZIA® como opción de tratamiento personalizado en pacientes con artritis reumatoide y factor reumatoide elevado.

Sociedad Española de Reumatología

En el congreso anual de la Sociedad Española de Reumatología (SER), UCB Iberia participó activamente con acciones que tuvieron como objetivo fomentar el diálogo y el aprendizaje en torno a los avances en el tratamiento de enfermedades reumáticas.

Proyecto para estimar el impacto asistencial y económico del retraso del diagnóstico en espondiloartritis axial

Con el propósito de profundizar en el impacto asistencial y económico del retraso diagnóstico en pacientes con **espondiloartritis axial** (EspAax), UCB ha respaldado el desarrollo de un estudio multicéntrico retrospectivo en tres hospitales terciarios españoles, trabajado a lo largo de 2024.

El análisis presentado en el congreso EULAR 2024 – **Annual European Congress of Rheumatology** evidenció un retraso diagnóstico medio de 10,1 años y mostraron que los pacientes con un retraso superior a la mediana (5,4 años) incurrieron en un 57% más de costes sanitarios totales acumulados (31.717 euros frente a 20.188 euros), además de presentar una mayor actividad de la enfermedad tanto en el momento del diagnóstico tres años después. Las diferencias observadas, especialmente en los costes indirectos por pérdida de productividad, ponen de manifiesto la relevancia de una detección precoz. Este trabajo refuerza la necesidad de impulsar estrategias asistenciales centradas en la identificación temprana de la EspAax, para mejorar así los resultados clínicos, optimizando los recursos del sistema sanitario y reduciendo la carga para los pacientes¹.

Apoyo, sensibilización y visibilidad al paciente

ARTRITIS HOY: información digital para pacientes y cuidadores

ARTRITIS HOY es otra de las iniciativas digitales coordinada por [UCBCares](#), diseñada para ofrecer información rigurosa y consejos prácticos sobre enfermedades reumáticas a pacientes y cuidadores. El proyecto se desarrolla a través de canales específicos en redes sociales, incluyendo Instagram, X (anteriormente Twitter) y Facebook, donde se comparten contenidos elaborados por profesionales sanitarios y enfermeros, abordando aspectos del día a día de las personas que conviven con estas patologías.

Como se ha mencionado anteriormente, esta iniciativa forma parte del ecosistema digital de UCBCares, que también incluye los canales Psoriasis Hoy e Hidradenitis Hoy, presentes en Instagram y X, y que tienen como objetivo proporcionar información de calidad y apoyo a las personas afectadas por estas condiciones.

ARTRITIS HOY refleja el compromiso de UCB Iberia con la educación sanitaria y el apoyo continuo a las personas que viven con enfermedades reumáticas, facilitando el acceso a recursos informativos y fomentando una comunidad de apoyo en el entorno digital.

Colaboración con ConArtritis

Como parte del apoyo continuado al movimiento asociativo, UCB Iberia ha colaborado en 2024 con la asociación ConArtritis en su campaña **"Lograr un objetivo"**, lanzada en octubre con motivo del Día Nacional de la Artritis.

Esta campaña, liderada íntegramente por la asociación, tiene como objetivo fomentar la implicación activa de los pacientes en la definición de objetivos personalizados para el manejo de su artritis reumatoide.

La participación de UCB en esta campaña se enmarca en su compromiso por dar voz a los pacientes, favorecer la toma de decisiones informadas y apoyar a las entidades que trabajan directamente con las personas que viven con enfermedades reumáticas.

UCBCares®

En UCB apostamos por una atención centrada en las personas. UCBCares® es una iniciativa diseñada para ofrecer soluciones prácticas tanto a las personas afectadas por enfermedades crónicas, como a los profesionales sanitarios que las atienden. Desde esta plataforma ofrecemos servicios y recursos personalizados para mejorar la calidad de vida de los pacientes, así como herramientas útiles para apoyar a los profesionales sanitarios en su práctica clínica.

UCBCares® es un proyecto desarrollado por especialistas en información médica, con un enfoque humano y accesible que busca no solo mejorar la calidad de vida de quienes viven con estas condiciones, sino también fortalecer la colaboración entre pacientes y profesionales para construir un entorno de apoyo más sólido.

UCBCares® ha creado un entorno digital ([UCBCares España](#)) donde se puede encontrar información clara y actual sobre las patologías a través de guías, consejos prácticos y materiales educativos, entre otros, con el objetivo de promover una mejor comprensión de su enfermedad y cómo gestionarla.

El entorno digital de UCBCares® se apoya a su vez en dos webs complementarias:

Área para pacientes ([Pacientes | UCBCares](#)):

UCBCares® cuenta con diferentes plataformas web sobre varias enfermedades crónicas específicas. En ellas encontrarás información rigurosa sobre cada patología, sus causas, tratamientos, así como recomendaciones para afrontarlas. Además, para pacientes con un tratamiento prescrito de UCB, estos podrán acceder a una parte exclusiva de la web donde encontrarán información detallada sobre su tratamiento, su uso, consejos para optimizar la terapia y servicios individualizados para adherirse al tratamiento.

Área para profesionales sanitarios ([Profesionales Sanitarios | UCBCares](#)):

Hemos desarrollado una plataforma web especialmente diseñada para profesionales sanitarios. En este espacio exclusivo, los profesionales podrán acceder a información detallada, actualizada y rigurosa sobre los tratamientos y las áreas de las patologías. El objetivo de esta web es facilitar el acceso a recursos científicos y técnicos que apoyen la práctica clínica y la toma de decisiones informadas. Además, cuenta con herramientas útiles y prácticas de apoyo diario que proporcionan un valor añadido en su trabajo y en el acompañamiento a sus pacientes.



UCBCares®

Comprometidos con las personas

Para pacientes, profesionales sanitarios y cuidadores



NOS PREOCUPAMOS

por ayudarte a encontrar respuesta a tus preguntas sobre los medicamentos de UCB.



ESCUCHAMOS

tus necesidades de apoyo y registramos cualquier efecto secundario o reclamación sobre los medicamentos de UCB.



COMPARTIMOS

información útil para proporcionarte la mejor experiencia individual con tu tratamiento.



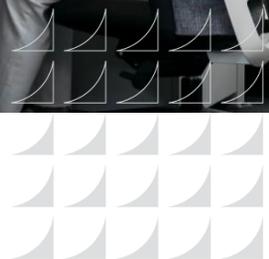
Judith, UCBCares

Ofrecemos atención especializada

Además de ofrecer información online, UCBCares® cuenta con un **equipo de especialistas en información médica** disponible a través de **atención telefónica o e-mail** tanto para pacientes como para profesionales sanitarios.

Este equipo está preparado para resolver dudas sobre los fármacos de UCB, su administración, posibles efectos secundarios y cualquier aspecto relacionado con el tratamiento para garantizar un acompañamiento cercano y personalizado que refuerce la continuidad asistencial y contribuya a una mejor adherencia al tratamiento.

La información contenida tiene carácter educativo y no pretende sustituir el consejo médico.



Impacto medido

La efectividad del programa ha sido reconocida por los propios usuarios:

- Durante el año 2024, UCBCares gestionó un total de **972 consultas** de apoyo dirigidas tanto a pacientes como a profesionales sanitarios. De este volumen, **259 interacciones** se realizaron a través de canales telefónicos, destacando el compromiso con una atención cercana y personalizada. Cabe resaltar que **más del 80% de estas llamadas** fueron valoradas con una **puntuación igual o superior a 9 sobre 10¹**, lo que refleja un alto nivel de satisfacción y la calidad del servicio ofrecido.
- Los profesionales sanitarios subrayaron el valor del servicio como **herramienta de apoyo y formación continua**, y resaltaron la utilidad de las actividades en formato online y de los recursos que les permiten **individualizar el tratamiento** en función de las necesidades específicas de cada paciente.



972 consultas de apoyo

80% de llamadas con una **puntuación igual o superior a 9 sobre 10**



Acceso equitativo

Garantizar un acceso equitativo a nuestras soluciones innovadoras es tan esencial como su desarrollo. Facilitar el acceso a los medicamentos para las personas que viven con enfermedades graves comienza desde las primeras etapas de investigación y desarrollo.

El acceso equitativo significa que todas las personas, independientemente de su situación, puedan obtener los medicamentos que necesitan.

Esto no solo implica disponibilidad, sino también la eliminación de otras barreras relacionadas con la equidad en salud, como la falta de información sobre la enfermedad y el tratamiento, o la asequibilidad.

Una de nuestras prioridades es asegurar que los pacientes puedan acceder de forma oportuna y sin cargas excesivas a los tratamientos necesarios.

Desde la innovación hasta el lanzamiento, revisamos continuamente nuestras iniciativas para mejorar el acceso, incluyendo programas de acceso temprano o de apoyo al paciente que permiten una llegada más ágil de nuestros medicamentos.

Nuestro esfuerzo por ofrecer un acceso equitativo a los medicamentos no sólo está vinculado a nuestra **Ambición de Valor para el paciente**, sino que también representa un pilar clave de la Ambición de Sostenibilidad de UCB, aportando valor a los pacientes.

Access Coverage Performance Index

En UCB y en el marco de gestión de la sostenibilidad, tenemos un índice de cobertura de acceso. El índice mide el porcentaje de medicamentos de UCB que están reembolsados y disponibles para los pacientes en los países donde han sido autorizados, teniendo en cuenta posibles restricciones de acceso.

Es un indicador clave para evaluar el progreso hacia el objetivo de ampliar el acceso a nuestros tratamientos de forma equitativa antes de 2030.



En 2024, el **93%** de productos de UCB Iberia han sido reembolsados

Time To Access Index

Para nosotros no sólo es importante el acceso efectivo a nuestros productos, sino también el tiempo que se tarda en garantizar dicho acceso.

Por esto también reportamos a nuestra casa matriz un índice de Tiempo de Acceso o **Time to Access (TTA)**, a través del cual medimos el número de días que tarda España en pasar de la autorización de comercialización Europea de un medicamento a la negociación de su reembolso (a nivel nacional).

Nos comparamos externamente con una referencia del sector proporcionada por IQVIA para asegurarnos de que competimos con los mejores a la hora de garantizar el acceso oportuno de nuestras soluciones a los pacientes que las necesitan.

Trabajamos para que nuestros tratamientos lleguen a los pacientes lo antes posible.





Comprometidos con el acceso rápido y equitativo a la innovación

En 2024, UCB superó los tiempos de acceso de referencia en el 100% de los productos e indicaciones reembolsadas. BIMZELX® (*bimekizumab*) en artritis psoriásica y espondiloartritis axial y ZILBRYSQ® (*ziluoplán*) para miastenia gravis generalizada estuvieron disponibles en menos de 9 meses tras su autorización de comercialización.

Además, en colaboración con la AEMPS impulsamos un

programa de acceso temprano para aquellos pacientes que necesitaran *ziluoplán* o *rozanolixizumab* con anterioridad a su inclusión en la prestación farmacéutica del Sistema Nacional de Salud. De esta forma se permitió el **tratamiento anticipado a nuevos pacientes**, además de aquellos que continuaron en tratamiento una vez concluido el ensayo clínico en el que fueron incluidos.

Programas de Acceso Temprano

Mientras trabajamos para lograr un acceso más amplio a través de la aprobación regulatoria y el reembolso, reconocemos la importancia de apoyar a quienes enfrentan necesidades médicas no cubiertas.

Los Programas de Acceso Temprano (también conocidos como Programas de Acceso Controlado o de Uso Compasivo) ofrecen una vía ética para que personas con enfermedades graves, potencialmente mortales o que alteran significativamente la vida, puedan acceder a medicamentos en investigación antes de que reciban la aprobación regulatoria o de financiación, con el objetivo de aliviar su sufrimiento y, en algunos casos, salvar vidas.

Estos programas que se han puesto en marcha con la aprobación de la AEMPS, tienen el objetivo de garantizar que todos los pacientes que necesiten nuestros medicamentos puedan acceder a ellos de forma viable para el paciente, para UCB y para la sociedad.

En este sentido, desde 2021, UCB tiene en marcha en España un programa de acceso temprano con *doxexitina/doxribitmina* para el tratamiento de los pacientes con el síndrome TK2d (déficit de Timidina Quinasa 2), una enfermedad mitocondrial genética ultrarrara y progresiva.



Nuestra contribución a la investigación en España



En UCB Iberia cumplimos las disposiciones legales establecidas en la Ley 29/2006, de Garantías y Uso Racional de los Medicamentos y Productos Sanitarios, que obliga a las empresas farmacéuticas a destinar un porcentaje de sus ventas a iniciativas clave dentro del ámbito sanitario. Estas aportaciones, diseñadas para reforzar la cohesión sanitaria, fomentar la educación en el uso racional de medicamentos y apoyar la investigación clínica, reflejan el compromiso continuo de UCB con el progreso del sistema de salud y el bienestar de los pacientes.

Una parte significativa de estas cantidades ha sido canalizada hacia la investigación en biomedicina y ciencias de la salud, a través de la iniciativa sectorial liderada por el **Instituto de Salud Carlos III**. Estos fondos han sido fundamentales para financiar las necesidades de investigación clínica en áreas prioritarias, fortaleciendo la innovación y el desarrollo de nuevas soluciones terapéuticas.

El resto de los fondos se ha destinado a iniciativas estratégicas como:

- **Políticas de cohesión sanitaria**, promoviendo la equidad en el acceso a servicios de salud en todo el territorio español.
- **Programas de formación para profesionales sanitarios**, incluyendo médicos, odontólogos, farmacéuticos y enfermeros, mejorando su capacitación y contribuyendo a la excelencia en la práctica clínica.
- **Educación sanitaria de la población**, impulsando campañas para fomentar el uso racional de los medicamentos y sensibilizar sobre una gestión responsable de los recursos sanitarios.



2,7 millones €
destinados al sistema sanitario y
a la Investigación en 2024

Impacto en investigación e innovación

La inversión de UCB, alineada con las prioridades del Sistema Nacional de Salud, es un reflejo de su propósito de transformar vidas a través de soluciones innovadoras. Parte de los fondos recaudados se destinan a **programas que fomentan la investigación clínica**, garantizando un acceso equitativo a tratamientos innovadores y reforzando la capacidad de la sanidad pública para afrontar desafíos presentes y futuros.



31 ensayos
clínicos activos



333 centros
en España



621 pacientes
incluidos en
nuestros estudios

Ensayos clínicos

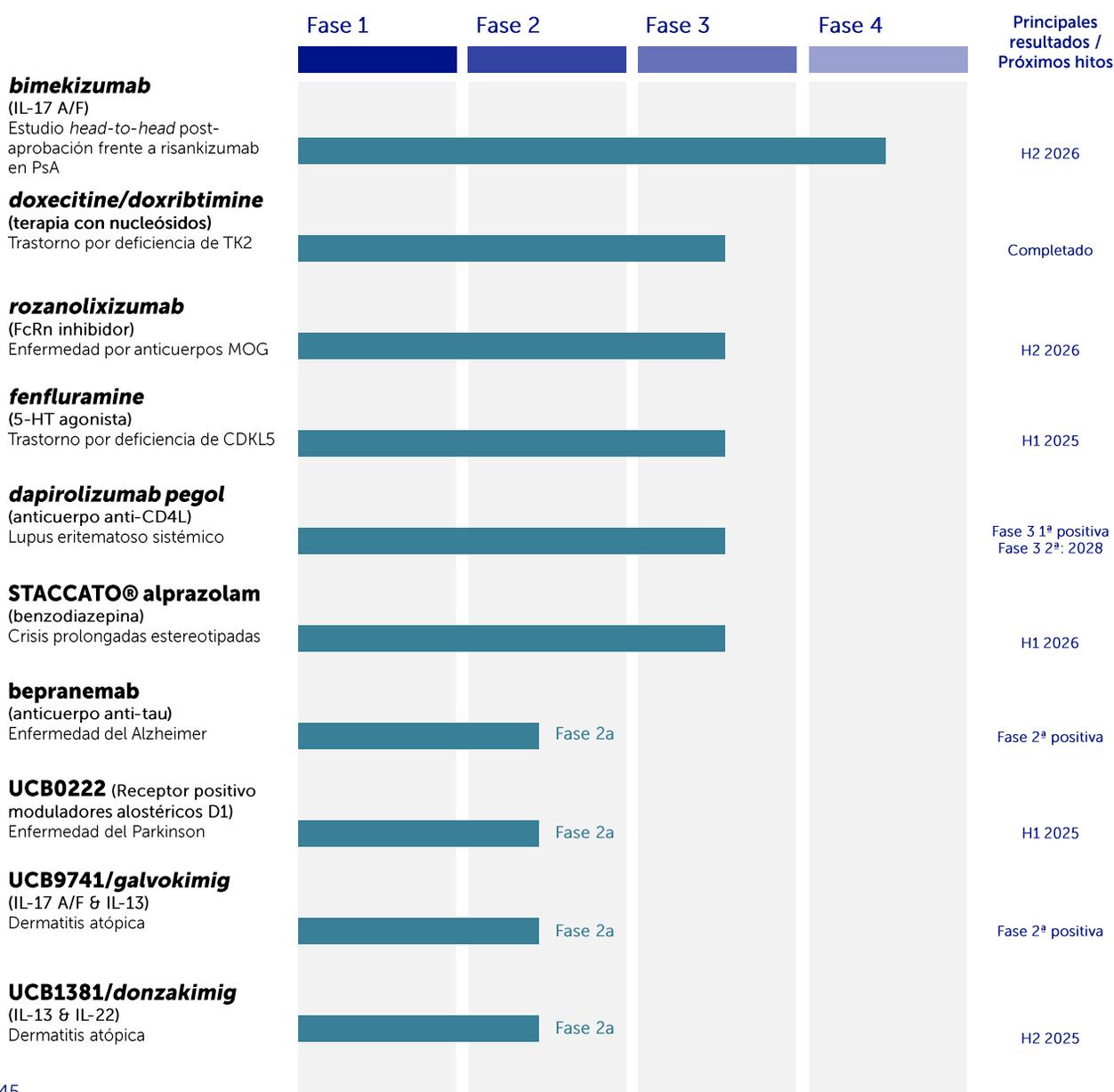
Dado nuestro foco en el paciente y en cubrir sus necesidades, en UCB estamos comprometidos con la generación continua de evidencia científica.

Nuestro compromiso va más allá del desarrollo y comercialización de medicamentos, que requiere ensayos clínicos de fase 1-3, ya que seguimos generando conocimiento a través de estudios fase 4 post-comercialización no intervencionales (NIS).

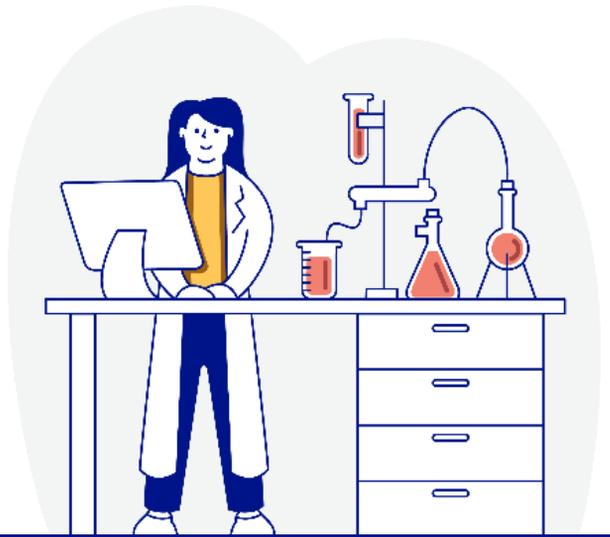
El objetivo de estos estudios fase 4 es reflejar la práctica clínica real con nuestros tratamientos: desde en qué condiciones se utilizan o en qué poblaciones de pacientes,

hasta cómo funcionan a nivel de eficacia, seguridad y persistencia.

Estos datos aportan un valor incalculable a la comunidad científica y sanitaria, a la vez que proporcionan información valiosa desde una perspectiva de evidencia del mundo real (o RWE, por sus siglas en inglés), fuera del entorno controlado de los ensayos clínicos fase 1-3.



Comprometidos con la seguridad de nuestros pacientes



Farmacovigilancia

Como actividad clave de salud pública, nuestro propósito es **identificar, cuantificar, evaluar y prevenir** posibles riesgos asociados al uso de los medicamentos, permitiendo tomar decisiones fundamentadas para hacer su uso más seguro. A través de este compromiso, aseguramos el bienestar de los pacientes y reforzamos la confianza en los tratamientos y en la industria farmacéutica en general.

Contamos con un **sistema robusto de recopilación y gestión de la información de seguridad** a través de múltiples canales.

Las notificaciones recibidas, ya sea por reacciones adversas o información de seguridad, son evaluadas minuciosamente. Esta información se comparte con las autoridades sanitarias para llevar a cabo un **análisis riguroso del balance beneficio-riesgo de cada fármaco**. Esto puede derivar en la implementación de medidas como la restricción del uso de un medicamento en una población específica, la actualización de la ficha técnica y el prospecto para incluir nuevas reacciones adversas o modificar las frecuencias de las ya conocidas.

Medidas de minimización de riesgos

El objetivo principal de estas **medidas** es informar y concienciar tanto a pacientes como a profesionales sanitarios sobre riesgos específicos asociados a ciertos medicamentos, con el fin de reducir su incidencia. Entre las herramientas que empleamos destacan: los **materiales educativos** dirigidos a ambas comunidades, los **programas de control de acceso** y

los **estudios de post-autorización de seguridad** que permiten monitorizar la aparición de reacciones adversas concretas. Actualmente, hemos implementado estas medidas para medicamentos clave como FINTEPLA®, ZILBRYSQ®, EVENITY® y CIMZIA®, lo cual ha consolidado nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de nuestros pacientes.





Nuestro Comité de Dirección



Incorporación a UCB: 2007.
Cargo Comité de Dirección: 2014.

Pau Ricós

Director General en UCB Iberia

Nacionalidad: española

Experiencia:

Con 25 años de experiencia en el sector farmacéutico, ha desarrollado su trayectoria en distintas funciones dentro de las Unidades de Negocio y en el área de Acceso al Mercado. En 2014 asumió la dirección del área de Inmunología y, desde noviembre de 2019, ocupa el cargo de Director General de UCB para España y Portugal.

Principales nombramientos externos:

- Representante de la Asamblea General de FarmaIndustria
- Miembro del Grupo Mixto de FarmaIndustria
- Miembro del Consejo Empresarial de Forética
- Miembro de la Junta Directiva de la Cámara de Comercio de Bélgica y Luxemburgo

Pablo Ouro

Director de la Unidad de Negocio de Inmunología

Nacionalidad: española

Experiencia:

Con 23 años de experiencia en la industria farmacéutica, ha desarrollado su trayectoria desde posiciones iniciales en ventas y marketing a nivel local, hasta asumir responsabilidades internacionales en marketing digital y dirección de unidades de negocio. Desde 2020, ocupa el cargo de Director de Inmunología en UCB Iberia.

Principales nombramientos externos:

- Miembro del Grupo de Trabajo de Acceso Regional en FarmaIndustria.



Incorporación a UCB: 2002.
Cargo Comité de Dirección: 2018.



Incorporación a UCB: 2008.
Cargo Comité de Dirección: 2015.

Angelino Ruiz

Director de la Unidad de Neurología y enfermedades raras

Nacionalidad: española

Experiencia:

Más de 25 años en el sector farmacéutico en diferentes posiciones comerciales y de acceso al mercado. Ha trabajado previamente en Booths Healthcare y Eisai.

Principales nombramientos externos:

- Representante de UCB en AELMHU (Asociación Española de Laboratorios de Medicamentos Huérfanos y Ultrahuérfanos).



Beatriz Aedo

Directora de Recursos Humanos

Nacionalidad: española

Incorporación a UCB: 2007.
Cargo Comité de Dirección: 2007.

Experiencia:

Más de 30 años de experiencia en el sector farmacéutico. Siempre enfocada en el ámbito de la gestión de personas en diferentes posiciones de Recursos Humanos, tanto en MSD, Schwarz Pharma como en UCB.

Principales nombramientos externos:

- Miembro del Grupo de trabajo de Recursos Humanos de FarmaIndustria.



Javier Soto

Director de Inteligencia de Negocio y planificación financiera

Nacionalidad: española

Incorporación a UCB: 2007.
Cargo Comité de Dirección: 2012.

Experiencia:

Más de 25 años de experiencia en el sector farmacéutico en el ámbito financiero, de operaciones comerciales y de inteligencia de negocio.

Principales nombramientos externos:

No ocupa cargos externos relevantes actualmente.



Mario Lozano

Director de la Unidad de Negocio Established Brands

Nacionalidad: española

Incorporación a UCB: 2017.
Cargo Comité de Dirección: 2023.

Experiencia:

Doctor en Ciencias Biológicas, cuenta con cerca de 30 años de experiencia en el sector farmacéutico, habiendo desarrollado su trayectoria en compañías nacionales e internacionales, ocupando posiciones de alta responsabilidad y formando parte de diversos comités de dirección.

Principales nombramientos externos:

No ocupa cargos externos relevantes actualmente.



Nicolás Roldán

Director de Acceso al Mercado y Relaciones Institucionales

Nacionalidad: española

Incorporación a UCB: 2001.
Cargo Comité de Dirección: 2024.

Experiencia:

Ha desarrollado su carrera en UCB Pharma, desde posiciones en visita médica hasta liderar el área de Acceso al Mercado y Relaciones Institucionales para Iberia desde 2024, con una trayectoria enfocada en acercar la innovación a los pacientes y colaborar con el sistema sanitario.

Principales nombramientos externos:

- Miembro del Grupo de trabajo de Acceso al Mercado de FarmaIndustria.



Paula Regueira
Directora de Asuntos Jurídicos
 Nacionalidad: española

Incorporación a UCB: 2023.
 Cargo Comité de Dirección: 2024.

Experiencia:

Abogada con trayectoria internacional en el sector legal de Life Sciences. Ha desarrollado su carrera en Jausàs-Fieldfisher, Novartis y actualmente en UCB como EU Senior Counsel y Legal Lead para Iberia, centrandó su práctica en el asesoramiento estratégico, regulatorio y corporativo a nivel nacional y europeo

Principales nombramientos externos:

- Miembro del grupo de trabajo de Servicios Jurídicos de Farmaindustria.
- Co-directora y Profesora asociada del track en Pharma and Food Law de Esade.



Arancha Burgos
Directora de Ética e Integridad empresarial
 Nacionalidad: española

Incorporación a UCB: 2019.
 Cargo Comité de Dirección: 2024.

Experiencia:

Más de 20 años de experiencia en el sector salud. Ha desarrollado su trayectoria promoviendo una cultura de cumplimiento y construyendo confianza en la industria farmacéutica, a través de la ética empresarial, la integridad y la transparencia. Inició su recorrido en Farmaindustria en 2005 como Code Compliance Officer.

Principales nombramientos externos:

- Miembro del grupo de trabajo del Código de Buenas Prácticas y del grupo ESG de Farmaindustria.
- Miembro de la Asociación Española de Compliance participando en el Grupo del Sector Farmacéutico.



Pablo Talavera
Director de Asuntos Médicos
 Nacionalidad: española

Incorporación a UCB: 2009.
 Cargo Comité de Dirección: 2013.

Experiencia:

Cuenta con 20 años de experiencia en el sector salud, los 5 primeros en el ámbito asistencial como reumatólogo y, desde entonces, vinculado a UCB en el área de Medical Affairs, donde ha ejercido como responsable médico de área terapéutica y, posteriormente como responsable del área a nivel nacional.

Principales nombramientos externos:

- Miembro de los Grupos de Trabajo de Investigación Clínica y RWE de Farmaindustria.
- Miembro del Grupo de Trabajo de terapias avanzadas de AELMHU (Asociación Española de Laboratorios de Medicamentos Huérfanos y Ultrahuérfanos).

Memoria de Sostenibilidad



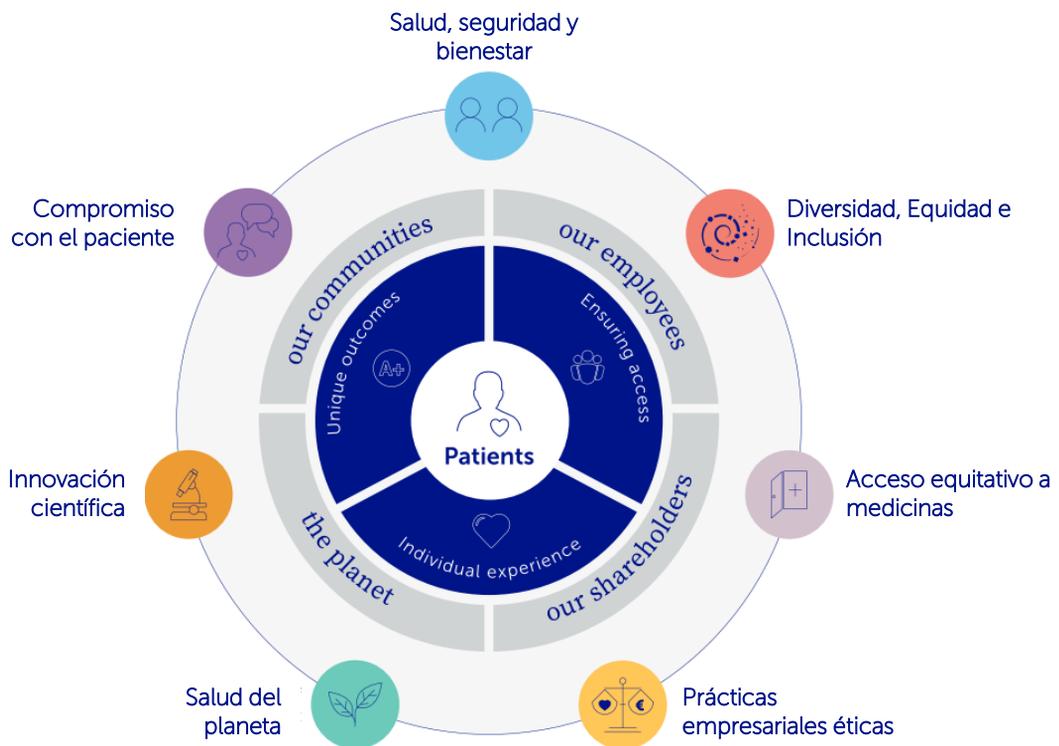
Nuestro enfoque de sostenibilidad en UCB

Los factores de salud, sociales, medioambientales y económicos están profundamente interconectados. Nuestro enfoque empresarial adopta una visión holística sobre cómo nos relacionamos con todas nuestras comunidades para mejorar la salud en la sociedad: buscamos generar valor no solo para las personas que viven con enfermedades graves, sino también para los empleados que descubren, desarrollan y ofrecen soluciones para los pacientes; para los accionistas que invierten en nuestra compañía y financian nuestro trabajo; para las comunidades en las que vivimos y trabajamos, y todo ello minimizando nuestro impacto en el planeta, que es nuestro hogar común. Este enfoque integrado para impulsar un crecimiento sostenible guía nuestra forma de hacer negocio pensando en las generaciones futuras.

Para comprender mejor y maximizar nuestro impacto en la sociedad, realizamos una **evaluación de doble materialidad** integral actualizada en 2023. Este proceso nos permitió identificar dónde **podemos** generar un cambio más significativo, teniendo en cuenta desde cómo las tendencias y problemáticas sociales crean riesgos y oportunidades financieras para la compañía, hasta el impacto que esta tiene en las personas y el medioambiente, a corto y largo plazo. De esta evaluación surgieron las áreas prioritarias más relevantes,

estrechamente vinculadas a nuestra razón de ser: desarrollar medicamentos y asegurar que lleguen a los pacientes que los necesitan. Son, por tanto, las áreas donde podemos generar un mayor impacto social.

El foco en estas prioridades refuerza directamente nuestro compromiso con la centralidad del paciente. Porque en el centro de todo lo que hacemos está nuestro compromiso inquebrantable con los pacientes: cada decisión, cada innovación y cada avance está guiado por el deseo de mejorar sus vidas a través de nuestras soluciones terapéuticas.



UCB se compromete con prácticas sostenibles en todas sus operaciones comerciales. La siguiente Declaración detalla nuestros informes de sostenibilidad para el año 2024, de conformidad con los requisitos de divulgación de los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS) sobre nuestros temas materiales tal y como se definen en nuestra evaluación de doble materialidad. Para acceder a ella consulte nuestro [Annual Integrated Report](#).

Visión transformadora de la sostenibilidad

Desde 2019, la sostenibilidad se ha convertido en un imperativo estratégico para UCB, reconociendo que los grandes desafíos globales, como el cambio climático y el aumento de las desigualdades, exigen un enfoque empresarial que trasciende el negocio tradicional.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad se articula a través de siete áreas prioritarias que guían nuestras acciones y decisiones:



Innovación científica: nos centramos en desarrollar soluciones diferenciadas que aborden necesidades médicas significativas no cubiertas basándonos en datos científicos y evidencias de la vida real.



Salud, seguridad y bienestar de los empleados: creamos un entorno laboral que fomenta el bienestar físico, mental y emocional de nuestros colaboradores ayudándolos a alcanzar su máximo potencial.



Acceso equitativo a medicamentos: trabajamos para garantizar que nuestras soluciones médicas lleguen a los pacientes de manera rápida y equitativa, minimizando barreras de acceso.



Prácticas empresariales basadas en la ética: operamos con integridad y transparencia, promoviendo altos estándares éticos en todas nuestras actividades.



Salud del planeta: nos comprometemos con la transición hacia una economía baja en carbono buscando reducir nuestras emisiones y el impacto ambiental de nuestras operaciones.



Diversidad, equidad e inclusión: fomentamos una cultura inclusiva reconociendo y valorando la diversidad de pensamiento, talento y experiencia de nuestros empleados.



Compromiso con los pacientes: incorporado como una prioridad en 2024, este objetivo busca generar un impacto social positivo más allá del medicamento, situando siempre al paciente en el centro de nuestras iniciativas.

Los objetivos de UCB se han diseñado en torno a **nuestras cuatro comunidades**, que reflejan nuestras principales partes interesadas y sus necesidades específicas:



Pacientes

Proporcionar soluciones médicas innovadoras de forma rápida y equitativa, mejorar el acceso a medicamentos, y maximizar el impacto de lanzamientos recientes de medicamentos.



Empleados

Atraer, desarrollar y retener un equipo humano diverso y comprometido, promoviendo prácticas éticas, reduciendo la complejidad operativa y fomentando el bienestar.



Planeta y comunidades

Reducir las emisiones absolutas de CO₂, minimizar la generación de residuos y colaborar con proveedores alineados con estándares internacionales como los *Science Based Targets*.



Accionistas

Asegurar un crecimiento sostenible mediante la mejora del EBITDA, los ingresos y el cash-flow, y garantizar el cumplimiento normativo, incluida la CSRD.

Nuestros temas materiales

En 2024, se revisó el listado de impactos, riesgos y oportunidades (IROs) para confirmar su relevancia. La lista de temas materiales ha sufrido ligeras modificaciones reflejando la gestión en UCB.

| Materialidad de impacto y financiera | Materialidad financiera | Materialidad de impacto |
|---|-------------------------------------|---|
| Mitigación del Cambio climático | Adaptación al Cambio climático | Economía circular |
| Contaminación del aire, agua y suelo | Sustancias peligrosas | Derechos de los trabajadores y condiciones de trabajo |
| Consumo de agua | Desarrollo del empleado | Prácticas empresariales éticas |
| Innovación científica | Privacidad y seguridad de los datos | Influencia política y defensa |
| Acceso equitativo a medicamentos | | |
| Resiliencia del sistema de salud | | |
| Compromiso del paciente | | |
| Seguridad del paciente | | |
| Calidad del producto | | |
| Salud, seguridad y bienestar de los empleados | | |
| Diversidad, equidad e inclusión del empleado | | |
| Trabajadores en la cadena de valor | | |
| Ventas y marketing responsables | | |
| Uso ético de la tecnología | | |

Esta tabla se ha realizado en base a la actualización de la evaluación de doble materialidad realizada en 2023. Refleja el listado de temas materiales indicados en el [Annual Integrated Report 2024](#) de UCB.

Somos reconocidos por nuestro desempeño ESG entre las principales agencias de calificación

En 2024, hemos fortalecido nuestro posicionamiento en sostenibilidad, mejorando la calificación en los principales ratings ESG con respecto a 2023.



Sustainalytics
rating:
13.7
(2023: 17.3)

MSCI
rating:
AA
(2023: AA)

ISS ESG
rating:
B-
(2023: C+)

CDPrating:
Water Security:
A- (2023: B)
Climate Change: **A-**
(2023: A-)

Algunos indicadores de seguimiento en materia de sostenibilidad

El enfoque estratégico global de sostenibilidad en UCB busca generar un impacto positivo a largo plazo para las personas, las comunidades, los accionistas y el planeta.

Alineados con este objetivo, desde UCB Iberia hemos adaptado y consolidado estos principios en nuestras acciones diarias.

A través de un enfoque integral y responsable, medimos nuestro rendimiento no solo en términos financieros, sino también en cómo mejoramos la vida de los pacientes, promovemos el bienestar de nuestros empleados y contribuimos a la sostenibilidad del planeta.



93,6%
vehículos con etiqueta
cero emisiones

86,6%
índice de
Inclusión¹



80,5%
índice HSWB²

88,3%
Ethical Culture
& Compliance
Perception rate



99,4%
ABAC³ training



93%
Access Coverage
Performance
Index

Los datos financieros y extra-financieros se informan para el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. En el caso de los datos de Acceso a Medicamentos, el período de reporte es del 1 de octubre de 2023 al 30 de

septiembre de 2024. Estos datos se comunican semestralmente y los extra-financieros anualmente. Para mayor información consultar el [Annual Integrated Report 2024](#) de UCB.

1. Incluye España. 2. Por sus siglas en inglés: Health, Safety & Wellbeing (Salud, seguridad y bienestar), incluye Portugal y España. 3. Por sus siglas en inglés: Antibribery & Anticorruption (Anticorrupción y antisoborno).

Consejo de Sostenibilidad UCB Iberia

El Consejo de Sostenibilidad de UCB Iberia es un comité multidisciplinar que agrupa a representantes de **doce funciones clave** de la compañía, incluyendo las áreas de Ética e Integridad Empresarial, Asuntos Legales, Calidad, Contratación Pública, Facilities, Relaciones Institucionales, Acceso al Mercado, Formación, Comunicación y Relación con Pacientes, con el fin de garantizar una visión integral de la sostenibilidad.

Este consejo lidera la gestión y el seguimiento de los **ocho objetivos prioritarios** en **sostenibilidad**, y actúa como motor de impulso del Plan Director de Sostenibilidad. Su labor se centra en traducir los compromisos globales y del Comité de Dirección de la delegación Iberia en **metas e indicadores locales**, asegurando su implementación efectiva y maximizando el impacto positivo de UCB en la sociedad y el entorno.



Aumentamos nuestro compromiso con la sostenibilidad

En octubre de 2024, reforzamos nuestro compromiso con la sostenibilidad al convertirnos en Socio Promotor de Forética, representante en España del "World Business Council for Sustainable Development" (WBCSD). Como parte de esta alianza, nos unimos al Consejo Empresarial Español para el Desarrollo Sostenible —formado por Presidentes y CEOs de las principales compañías del país— y asumimos el liderazgo del grupo de trabajo "Sostenibilidad en el Sector Salud".

Con esta iniciativa buscamos acelerar la transformación del sector hacia un modelo más sostenible, resiliente y accesible, abordando desafíos prioritarios como la reducción de la huella de carbono, la equidad en el acceso a tratamientos, la gestión eficiente de residuos y la promoción de prácticas responsables en toda la cadena de valor.

A través de esta colaboración, trabajamos junto a otras empresas y organizaciones del ecosistema sanitario para compartir conocimiento y desarrollar soluciones innovadoras que refuercen la sostenibilidad como pilar esencial del sistema de salud en España.

forética



Sobre Forética:

Forética es la organización referente en sostenibilidad y responsabilidad social empresarial en España. Su misión es integrar los aspectos sociales, ambientales y de buen gobierno en la estrategia y gestión de empresas y organizaciones. Actualmente, está formada por más de 200 socios.

50 AÑOS CONTIGO

Transformando vidas,
construyendo historias

ucb Inspired by patients.
Driven by science.

able
s to
ines



Pau Ricos, Director General en UCB Iberia. German Granda, Director General de Forética



Patient
Engament



Ethical
business
practices

Información medioambiental

Nuestro compromiso medioambiental

Para más información sobre impactos, riesgos y oportunidades, puede consultar el [Annual Integrated Report 2024](#) de UCB.



En UCB Iberia, entendemos que nuestra responsabilidad va más allá del desarrollo, comercialización y distribución de tratamientos innovadores. Por ello, trabajamos de manera constante para minimizar nuestro impacto ambiental a través de medidas concretas y la adopción de certificaciones internacionales. Durante 2024, hemos consolidado nuestra estrategia medioambiental bajo el marco del **Plan de Prevención y Ecodiseño 2024-2028**, la **certificación ISO 14.001** y diversas iniciativas enfocadas en la reducción de residuos y la mejora de la sostenibilidad en nuestras operaciones.

Certificación ISO 14001

Desde mayo de 2023, contamos con la Certificación ISO 14.001 de Gestión Medioambiental, que renovamos anualmente tras rigurosas auditorías externas. Esta certificación nos exige monitorizar parámetros clave como el consumo energético, la generación de residuos y la huella ambiental de nuestras operaciones, así como la declaración de nuestros productos al **Ministerio para la Transición Ecológica (MITECO)** y el cumplimiento de los

requerimientos ambientales para todos los materiales de empaquetado y transporte, incluidas las cajas terciarias y palés que suministramos a los hospitales, mayoristas y al resto de agentes de la cadena de suministro. Esta certificación refleja nuestra dedicación a la gestión responsable de recursos y a la reducción de impactos ambientales, alineándonos con la **Agenda 2030**.

Las licitaciones públicas de medicamentos, cada vez más, exigen aspectos medioambientales. Nuestro sistema de gestión medio ambiental y su certificación ISO 14001 garantiza dar una respuesta competitiva a estos requisitos y regulación por parte de las autoridades sanitarias.

Plan de Prevención y Ecodiseño

En nuestra filial de España, contamos con un **Plan de Prevención y Ecodiseño para el periodo 2024-2028**, en el que se establecen un conjunto de medidas que buscan mejorar la sostenibilidad de nuestros envases de venta, agrupación y transporte. En 2024, desarrollamos seis iniciativas ambientales que se implementarán durante el periodo de vigencia del plan, todas enfocadas en optimizar los materiales, reducir los residuos plásticos y fomentar el uso de alternativas más sostenibles.

Un ejemplo destacado de estas iniciativas es el rediseño del *packaging* de **Neupro®**, un medicamento dirigido a pacientes con Parkinson y síndrome de piernas inquietas. El diseño original del envase, compuesto por un alto porcentaje de plástico, está siendo sustituido por uno fabricado íntegramente en cartón, siguiendo las directrices internacionales del grupo. Este cambio incluye no solo la eliminación de la bandeja plástica, sino también la disminución del tamaño para reducir la complejidad de fabricación y acondicionar los materiales utilizados.

La transición al nuevo formato de *packaging* está programada en **tres fases** de lanzamiento a nivel europeo, con inicio en la cadena de suministro previsto para enero 2025 y disponibilidad en nuestros almacenes en España a partir de marzo del mismo año. Sin embargo, su liberación al canal está estimada para el mes de julio de 2025, con el fin de facilitar la gestión del *stock* actual y permitir que se agote progresivamente el envase anterior, garantizando así una implementación ordenada y eficiente en toda la red de distribución.



-371

toneladas de emisiones de CO₂

-103

toneladas de materiales usados o residuos generados (plástico, papel, cartón)



Presentación anterior del envase de Neupro® 2mg



Nueva presentación del envase de Neupro® 2mg

Este esfuerzo tiene como objetivo clave reducir el consumo de plástico, aumentar la capacidad de reciclaje y disminuir las emisiones de CO₂ asociadas al ciclo de vida del producto. Las estimaciones preliminares con este nuevo diseño reflejan un impacto positivo significativo en términos de sostenibilidad, reafirmando nuestro compromiso con un planeta más verde.

Control y monitorización de principales consumos

| Consumos | 2024 | 2023 | Variación |
|--------------------------------|------------|-----------|-----------|
| Luz (KWh) | 70.583,00 | 64.868,00 | +20,79% |
| Agua (m3) | 124,37 | 110,78 | +23,59% |
| Papel (kg)comprado | 387,5 | 462,5 | -6,94% |
| Tóner (unidades) | 2 | 3 | -33,33% |
| Combustible (litros) | 229.485,23 | 195.581 | +9,45% |
| Emisiones CO ₂ (Tm) | 550,64 | 475,17 | +2,09% |

Flota de vehículos

Nuestra flota de **157 vehículos** es otro pilar importante de nuestra estrategia medioambiental. Actualmente, el 6,37% de los vehículos son tradicionales (diésel/gasolina), y el **91,72%** de los vehículos son **híbridos-enchufables** y, el **1,91% son eléctricos**. Este avance refleja nuestro compromiso con la reducción de emisiones y la optimización de costes operativos.

Para facilitar y promover su uso, hemos aumentado el número de puntos de recarga en el aparcamiento de la oficina, donde ya hay disponibles 8 cargadores en funcionamiento, distribuidos estratégicamente para dar cobertura al mayor número posible de vehículos.

Este tipo de medidas no solo impulsa un uso más eficiente de la energía, sino que también acompaña la transición hacia una movilidad más respetuosa con el entorno.

Todo ello se alinea con el compromiso global de UCB de suministrar el 100% de energía verde en todas sus filiales, un objetivo que seguimos implementando con firmeza en España.

Auditoría energética

En 2024 hemos superado con éxito la auditoría energética de nuestras oficinas estipulada por el Real Decreto 56/2016, de 12 de febrero¹, que debe renovarse cada cuatro años, en línea con nuestro compromiso de avanzar hacia una operación más eficiente y respetuosa con el medio ambiente. Esta evaluación integral analiza el consumo energético —tanto de nuestras instalaciones como de la flota de vehículos— y permite identificar oportunidades de mejora con impacto tangible.

En esta edición, la auditoría ha sido **favorable**, destacando especialmente dos avances relevantes:

- La transformación de nuestra flota, con un incremento sostenido de vehículos híbridos y enchufables.
- La eficiencia operativa de nuestras oficinas, en particular por la segmentación de la iluminación por zonas y la activación únicamente cuando hay personal presente, lo que contribuye a un uso responsable de la energía.

La auditoría contempló un total de 13 instalaciones o procesos consumidores de energía, siendo la climatización el principal foco de consumo (54,75%), seguida de proveedores de servicios y auditores energéticos y promoción de la eficiencia del suministro de energía de la iluminación (22,2%) y los equipos de laboratorio (9,9%).

El consumo energético total auditado ascendió a **736.553 kWh/año en 2024**.



1. Real Decreto 56/2016, de 12 de febrero, por el que se transpone parcialmente la Directiva 2012/27/UE del Parlamento Europeo y del Consejo, de 25 de octubre de 2012, relativa a la eficiencia energética, en lo referente a auditorías energéticas, acreditación de proveedores de servicios y auditores energéticos y promoción de la eficiencia del suministro de energía.



Transporte corporativo: impacto medido y evolución positiva

La auditoría también evaluó el impacto energético y ambiental de los desplazamientos asociados a la flota corporativa. En total, se analizaron 145 vehículos en uso durante el año 2022, incluyendo kilometraje, consumo de combustible y emisiones asociadas.

El resultado fue un consumo de 185.701 litros de combustible, que se traduce en unas emisiones totales de 449 toneladas de CO₂.

Aunque el consumo actual sigue siendo relevante, el informe señala como muy positiva la tendencia hacia vehículos menos emisores. En particular, se destaca:

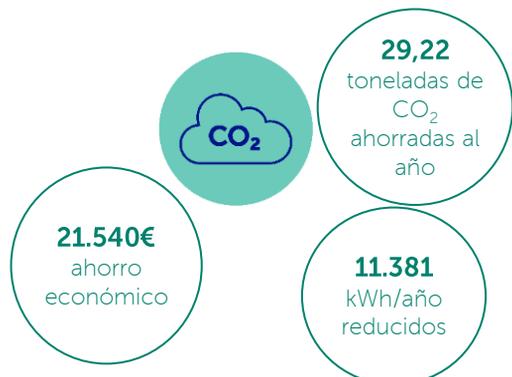
- El aumento del porcentaje de vehículos híbridos y enchufables.
- La disminución del consumo específico de combustible por kilómetro recorrido, que refleja un uso más eficiente de los recursos.

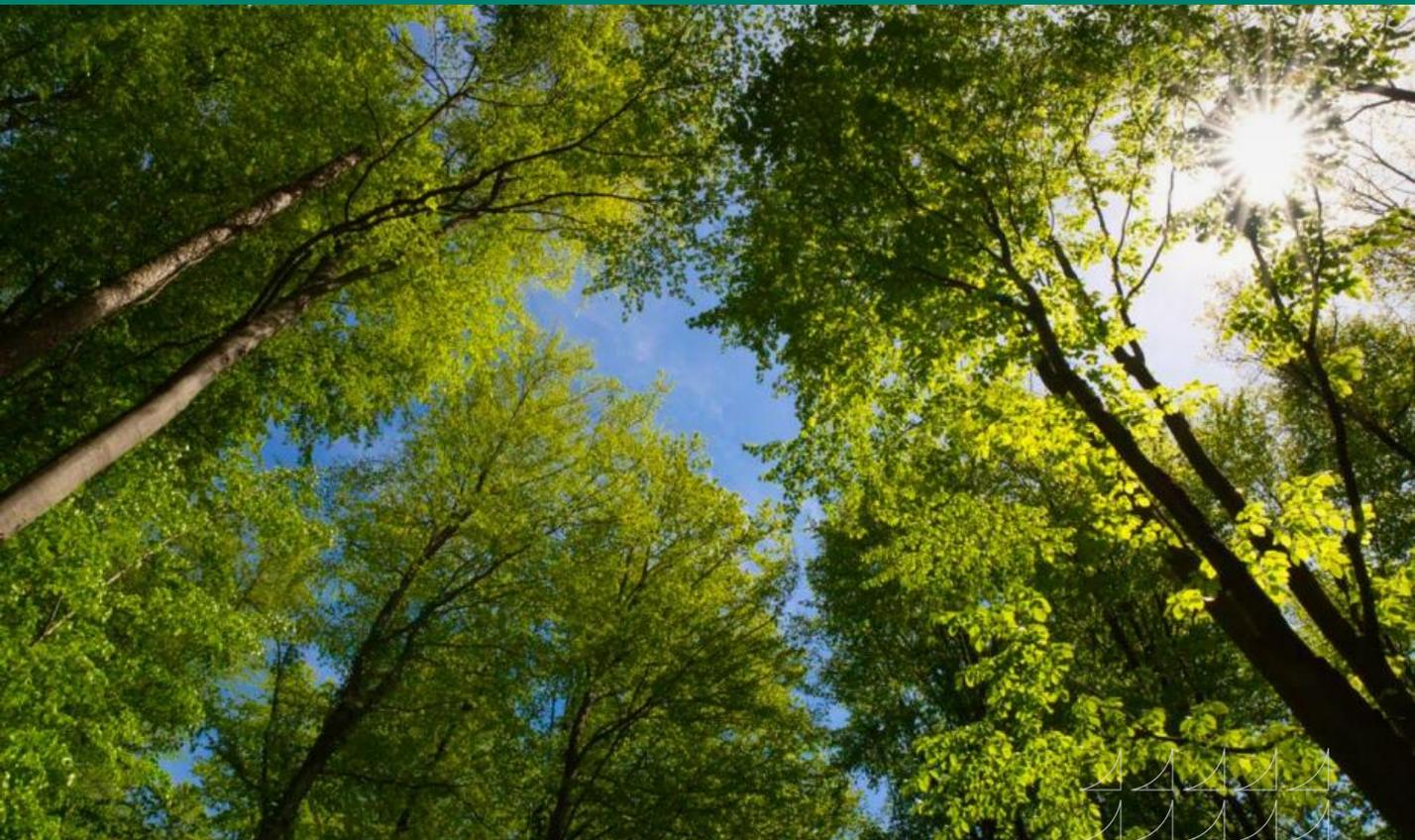
En concreto, las medidas implementadas han supuesto los siguientes ahorros:

- **Sustitución de vehículos diesel por vehículos híbridos enchufables:** se ha avanzado en la renovación de la flota mediante la sustitución parcial de vehículo diésel, reduciendo su número de **87 a 40 unidades** en la actualidad. Estos han sido reemplazados por vehículos **híbridos enchufables**, lo que ha permitido obtener una reducción en el consumo energético de 11.381,03 kWh/año, un ahorro económico de 21.540,85 euros anuales, y una mejora medioambiental que supone un **ahorro de emisiones de 29,22 toneladas CO₂/año**.
- **Control y programación horaria de las tomas de corrientes:** ha producido una reducción del consumo en 668 kWh/año lo que supone un ahorro energético de 133,60€/año.

449 toneladas de CO₂ emitidas

185.701 litros de combustible consumidos





Ahorros potenciales y hoja de ruta

Gracias a la auditoría, se han identificado **seis medidas de mejora energética** con un potencial muy significativo:

- Un ahorro estimado del 24,6% del consumo energético actual, equivalente a 181.236 kWh/año.
- Una reducción potencial de 49,2 toneladas de CO₂/año.
- Ahorro económico anual de aproximadamente 14.000 euros.
- Un retorno de la inversión previsto en 4,2 años.

La auditoría también valoró positivamente que nuestras instalaciones ya cuentan con luminarias LED eficientes, y propuso medidas como la sustitución de sistemas de climatización por modelos más avanzados o la implementación de sistemas de control inteligentes.

Esta evaluación nos reafirma en nuestra voluntad de seguir apostando por una eficiencia energética basada en datos, con inversiones que generan valor ambiental, económico y social.

Seguimos avanzando para que cada mejora sume en nuestra hoja de ruta hacia un futuro más sostenible.

Gestión de residuos

En UCB, la gestión responsable de residuos es un pilar esencial de nuestra estrategia de sostenibilidad. Nos comprometemos a cumplir con las normativas nacionales e internacionales y a liderar prácticas sostenibles que minimicen nuestro impacto ambiental, promoviendo un enfoque integral para el ciclo de vida de nuestros productos.

Colaboración con SIGRE

Como parte de este compromiso, UCB participa activamente en **SIGRE (Sistema Integrado de Gestión y Recogida de Envases)**, una entidad sin ánimo de lucro del sector farmacéutico que garantiza la gestión ambientalmente responsable de los residuos de medicamentos y sus envases. A través de los puntos SIGRE en farmacias, se recolectan envases y medicamentos caducados o en desuso, que posteriormente son tratados de manera adecuada para proteger el medio ambiente y fomentar el reciclaje. Además, desde la entrada en vigor del Real Decreto 1055/2022 de envases y residuos de envases, SIGRE también se encarga de la gestión de las cajas terciarias, palés y demás materiales asociados a la distribución de nuestros productos, reforzando así el compromiso con la sostenibilidad en toda la cadena de suministro.

En línea con las exigencias del Plan de Prevención y Ecodiseño 2024-2028, a continuación, se muestran los datos detallados sobre los materiales de envase y producto de las unidades netas declaradas que UCB reportó en su Declaración SIGRE a cierre de 2024:

| Materiales | Total envases domésticos y comerciales (kg) |
|--|---|
| Metales | 11.227,29 |
| Plásticos | 252.871,37 |
| Papel /Cartón | 137.421,01 |
| Madera | 55.980 |
| Vidrio | 95.525,42 |
| Otros materiales | 728,77 |
| Peso total de envases | 553.753,85 |
| Peso total de producto | 291.987,52 |
| N.º de unidades de envases de venta domésticos | 7.464.762 |
| N.º de unidades de envases comerciales | 387.769 |

Este trabajo, además de alinearse con directivas como la Directiva 1055/2022 sobre productos de un solo uso, refuerza nuestra responsabilidad como productores y nuestra apuesta por la sostenibilidad.

Gestión de residuos en oficinas

En nuestras oficinas de España, llevamos a cabo una gestión minuciosa de los residuos generados, promoviendo prácticas sostenibles y transparentes. En 2024, los datos más relevantes sobre residuos generados fueron los siguientes:

| Residuos | 2024 | 2023 | Variación |
|---|-------|--------|-----------|
| Papel y Cartón (kg) | 227,2 | 230 | +20% |
| Tóner (kg) | 16,15 | 9,5 | +70% |
| Equipos eléctricos y electrónicos (Ud.) | 0 | 19 | +100% |
| Productos farmacéuticos caducados (kg) | 1.300 | 3.658 | - |
| Productos farmacéuticos caducados (Ud.) | 65 | 182,90 | - |

Los productos farmacéuticos caducados son aquellos medicamentos sometidos a destrucciones.

Destrucción responsable de productos

En UCB gestionamos de forma responsable y conforme a los más altos estándares medioambientales la destrucción controlada de productos farmacéuticos defectuosos o caducados. Durante 2024, se realizaron tres procesos de destrucción – en enero, marzo y diciembre- que supusieron la gestión de un total de **4.857,45 kg de residuos**, todos ellos gestionados a través de nuestro operador logístico cualificado.

Estas acciones, en línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y en cumplimiento de la certificación ISO 14.001, aseguran la trazabilidad completa de los productos eliminados y garantizan una correcta gestión de los residuos, minimizando su impacto ambiental.

Avances en huella de carbono

Aunque actualmente no realizamos un cálculo formal de la huella de carbono, estamos recopilando información relevante para cumplir con la futura obligación de reportarla, según la Directiva Europea 1055/2022. Durante 2024, nuestro operador logístico registró emisiones relacionadas con el almacenamiento y transporte de nuestros productos, alcanzando un total de 137,50 toneladas de CO₂. Este esfuerzo forma parte de un compromiso más amplio para medir y reducir nuestras emisiones en el futuro.

| Mes | Toneladas de CO ₂ |
|------------|------------------------------|
| Enero | 10,5 |
| Febrero | 9,47 |
| Marzo | 9,49 |
| Abril | 12,45 |
| Mayo | 15,39 |
| Junio | 12,93 |
| Julio | 11,28 |
| Agosto | 11,59 |
| Septiembre | 11,58 |
| Octubre | 13,08 |
| Noviembre | 10,47 |
| Diciembre | 9,21 |

Cadena de suministro sostenible

En UCB Iberia, la gestión de la cadena de suministro es una labor meticulosa que garantiza la entrega eficiente y segura de nuestros productos farmacéuticos a hospitales de todo el país. Desde el área de *Supply Chain*, se coordina mensualmente una reunión con diferentes departamentos para realizar estimaciones de ventas precisas y gestionar con UCB Global la fabricación y envío a nuestro almacén de España de los lotes en la cantidad adecuada y en el tiempo necesario para evitar desabastecimientos.

Desde hace más de 18 años, UCB Iberia ha confiado en **Movianto**, líder europeo en logística de productos de salud, como su socio estratégico en almacenamiento y distribución. Esta colaboración ha sido fundamental para cumplir con los estrictos criterios de seguridad, trazabilidad y control de temperatura que exigen los productos farmacéuticos. Movianto ha demostrado una capacidad excepcional para adaptar sus soluciones logísticas a las necesidades específicas de UCB, consolidando una alianza basada en la confianza y la excelencia operativa.

En marzo de 2024, Movianto trasladó sus operaciones a una nueva instalación en Numancia de la Sagra, Toledo, diseñada para integrar mejoras medioambientales significativas y alineadas con los ODS. Este centro innovador, que casi duplica la capacidad de almacenamiento anterior, refuerza no solo la capacidad operativa, sino también el compromiso con la sostenibilidad. Además, Movianto está certificado en la ISO 14.001:2015.

Entre las iniciativas más destacadas se encuentran:

- **Energía renovable:** la instalación cuenta con placas solares que generan gran parte de la energía consumida, incluyendo la necesaria para los puntos de carga de vehículos eléctricos en el parking y en el interior del almacén. Esta acción contribuye al objetivo de aumentar el uso de energía 100% renovable en un 5% para 2025.
- **Iluminación y consumo energético:** se han instalado sensores de presencia y programadores de encendido/apagado en oficinas y almacenes, optimizando el consumo energético y reduciendo la huella de carbono.
- **Gestión sostenible del agua:** sensores en los baños reducen el uso innecesario de agua, apoyando el objetivo de disminuir el consumo de agua en un 10% para 2025.
- **Refrigeración innovadora:** en las cámaras de frío (-20 y -40° C), se ha reemplazado el gas natural por CO₂, un recurso 100% natural y reciclable, minimizando el impacto ambiental.
- **Uso de materiales reciclados:** se ha adoptado el uso de consumibles fabricados con materiales 100% reciclados. Esta acción contribuye al objetivo de reducir el uso de plástico en un 5% para 2025.
- **Gestión de residuos:** se han instalado compactadoras y contenedores especiales para residuos peligrosos, reduciendo el impacto ambiental y mejorando los procesos de reciclaje.

Movianto certifica sus **emisiones de CO₂** en tres ámbitos: **almacén, transporte y combinados:**

- **Certificado de emisiones del almacén,** incluyendo tanto productos farmacéuticos como material promocional.
- **Certificado de emisiones del transporte,** igualmente detallado por tipo de producto.
- **Certificado combinado de almacén y transporte,** que ofrece una visión completa e integrada del impacto logístico.

100/100

en criterios medioambientales y de certificaciones

77/100

en la evaluación EcoVadis, posicionándose en el percentil 97



Estos certificados no solo permiten disponer de información verificada sobre las emisiones generadas, sino que también reflejan el compromiso activo de Movianto con el seguimiento, la reducción y la transparencia en su huella climática.

Adicionalmente, Movianto también ha implementado un **programa de formación medioambiental para empleados**, cubriendo temas como reciclaje, consumo energético eficiente y gestión de residuos.

Por otro lado, el **transporte de mercancías** a nuestros clientes lo realizan dos compañías altamente comprometidas con la sostenibilidad:

OFSA: logística sostenible con propósito social y ambiental

Nuestra colaboración con OFSA, operador logístico de referencia en el sector salud que pertenece al grupo Cofares, nos permite avanzar en una logística cada vez más responsable y alineada con los objetivos medioambientales de UCB.

La Compañía cuenta con una Estrategia de Bienestar Organizacional y Responsabilidad Social Corporativa (RSC) formalizadas, que guían su compromiso por reducir el impacto ambiental de sus operaciones y generar valor compartido con sus grupos de interés.

Entre sus iniciativas más destacadas se encuentra el proyecto **Bosque Cofares**, lanzado en 2021, que vincula la plantación de árboles con la incorporación de nuevos empleados o la conversión de contratos temporales a indefinidos. A través de esta iniciativa, ya se han plantado cerca de **2.100 árboles** en distintas regiones de España, reforzando su contribución a la reforestación, la biodiversidad y la captura de carbono, al tiempo que se simboliza el arraigo de su plantilla.

En 2024, Cofares se compromete a realizar un seguimiento riguroso de su huella de carbono y a reducir las emisiones generadas por su actividad de transporte. Este certificado aporta información transparente sobre las emisiones de GEI asociadas a sus servicios logísticos durante el periodo reportado para cada cliente, incluyendo UCB.

Colaboración con OLMED

Nuestra alianza con OLMED, operador logístico especializado en el **transporte de productos farmacéuticos**, representa una apuesta por integrar **sostenibilidad y excelencia operativa** en toda nuestra cadena de valor. Con más de 30 años de experiencia, OLMED cuenta con certificaciones como ISO 9001, ISO 14001 y de Buenas Prácticas de Distribución (BPD), y trabaja con la mayoría de las mayoristas del sector, no solo con el grupo Hefame al que pertenece. Su elevada capacidad de integración con industria y distribución, así como el uso de **flota frigorífica y almacenes climatizados**, refuerzan su perfil como operador fiable, innovador y responsable.

En 2024, el transporte de mercancías realizado por OLMED para UCB generó **10,73 toneladas de CO₂**, cifra que incluye tanto las emisiones de sus vehículos (diésel y gas natural licuado) como las asociadas a fugas de gases refrigerantes en sus almacenes.

Todas las emisiones fueron calculadas conforme a la norma ISO 14064, y es relevante subrayar que el **100% de su consumo eléctrico proviene de fuentes renovables**, lo que reduce considerablemente su impacto global. En términos de reconocimiento, OLMED se convirtió en la primera empresa del sector farmacéutico en recibir el **premio Lean & Green** (AECOC, 2021). En 2022 obtuvo su 1ª Estrella, y en 2024 ha logrado la 2ª Estrella Lean & Green, certificada por EQA, al alcanzar una reducción del 34,5% en sus emisiones logísticas respecto a su año base.

Entre las medidas implementadas para lograr esta reducción destacan:

- Introducción de megatrailers con capacidad para 84 palés, reduciendo significativamente el número de trayectos necesarios.
- Uso de camiones de doble carga en rutas de alta demanda como Barcelona-Navarra o Madrid-Asturias.
- Sustitución progresiva de vehículos propulsados por gas natural licuado (GNL) en múltiples trayectos nacionales.

Este conjunto de acciones refuerza nuestro compromiso de trabajar con proveedores que lideran la transformación del transporte hacia modelos más sostenibles, medibles y certificados.

A través de las colaboraciones con nuestros transportistas y operadores logísticos, seguimos impulsando soluciones innovadoras que garantizan la seguridad y eficiencia en nuestra cadena de suministro, al mismo tiempo que avanzamos con paso firme hacia una logística más sostenible, responsable y comprometida con el cuidado del planeta.

Información Social



Nuestros empleados, el activo diferencial de UCB

Para más información sobre impactos, riesgos y oportunidades, puede consultar el [Annual Integrated Report 2024](#) de UCB.



En UCB Iberia, las personas están en el centro de todas nuestras decisiones. Creemos firmemente que un entorno laboral saludable, seguro y estimulante es esencial para que cada uno de nuestros colaboradores alcance su máximo potencial.

Salud, seguridad y bienestar

Nuestro compromiso con la salud, seguridad y bienestar de los empleados se materializa en el modelo HSWB, diseñado para crear un entorno donde todos puedan prosperar. Este modelo no solo garantiza el acceso a programas innovadores y efectivos, sino que presta especial atención a aquellos empleados afectados por enfermedades graves, ya sea como pacientes o como cuidadores.

Para medir el impacto de nuestras iniciativas, utilizamos el **índice HSWB**, una herramienta global que combina indicadores claves relacionados con la experiencia de las personas, como el acceso a programas de asistencia, las tasas de promoción y el compromiso con los Planes de Desarrollo Personal (PDP), junto con datos de seguridad laboral. Entre ellos se incluye el índice de frecuencia de accidentes con baja laboral (LTIR), que refleja cuántos accidentes han generado ausencias laborales en proporción a las horas trabajadas por empleados y personal externo.

Este índice, basado en **encuestas y métricas anuales**, nos permite evaluar el estado actual del bienestar de nuestros empleados y definir palancas de cambio estratégicas para fomentar una cultura aún más inclusiva y saludable.

En 2024, UCB Iberia ha alcanzado un resultado del **80,5%** en el índice HSWB, reflejo de un entorno laboral sólido y comprometido con el bienestar integral de las personas.



En 2024 hemos obtenido un **80,5%** en el índice HSWB

En 2024, hemos reforzado nuestro enfoque en cuatro áreas clave para transformar el bienestar en UCB:

Asegurando que todos los empleados tengan acceso a programas y recursos de apoyo de manera ágil.

Acceso sin barreras

Incorporando el bienestar como un elemento central en nuestras formas de trabajo.

Integrar el bienestar en la experiencia del empleado

Equipando a nuestros líderes para que impulsen y apoyen el bienestar de sus equipos.

Liderazgo comprometido

Promoviendo comunidades activas de bienestar dentro de la Compañía.

Cultura abierta e inclusiva

Además del HSWB Index, hemos implementado programas específicos adaptados a las necesidades locales y globales. Estas iniciativas incluyen acceso a actividades deportivas, **Programas de Asistencia al Empleado (EAP)** y **recursos de salud mental**, así como *webinars* y **espacios de aprendizaje** que fomentan el desarrollo continuo.

En UCB Iberia, lo que nos hace únicos es nuestra cultura organizacional, profundamente arraigada en **la confianza, la colaboración y un propósito compartido: mejorar la vida de los pacientes**. Este ambiente no surge por casualidad, sino que se construye día a día gracias a la **Patient Value Strategy (PVS)**, que guía todas nuestras decisiones estratégicas y acciones cotidianas. Valores como la curiosidad, la generosidad y la colaboración son los pilares que crean un entorno donde cada empleado siente que su trabajo marca la diferencia.





+60%

de la plantilla está
compuesta por mujeres



100%

de los empleados con acceso a
planes de desarrollo
personalizado



25

nuevas contrataciones

En 2024, UCB España obtuvo uno de los índices más altos en la **encuesta global de compromiso** (90%), demostrando que cuando las personas están en el centro de nuestra estrategia, los resultados son extraordinarios.

"En UCB, saber que tu trabajo tiene un impacto real en los pacientes es lo que da sentido a cada día. Aquí no solo se trabaja; se crece como equipo, se aprende y se transforma la vida de otros".

Raquel Contreras, Área de Patient Engagement

"Desde el primer día, UCB se siente como una familia. La integración no es solo profesional, sino también personal. Incluso iniciativas como el Día de la Familia, donde compartimos momentos con nuestros seres queridos en un entorno relajado, refuerzan esta conexión".

Arantxa Olivares, Área de Reumatología



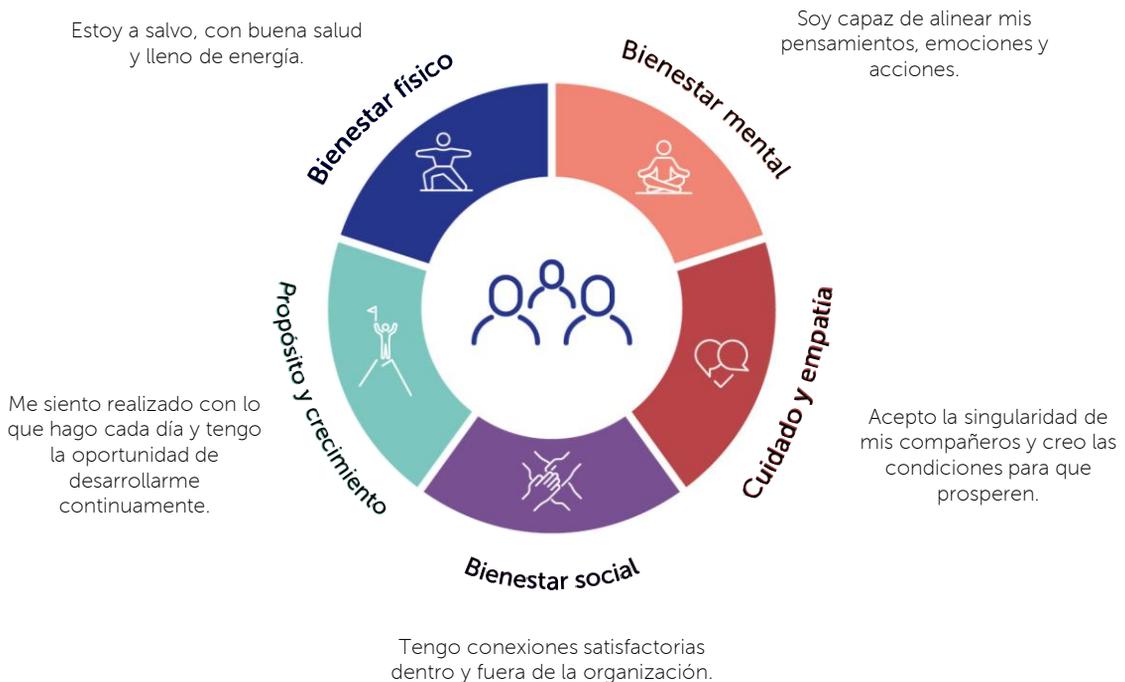
El **bienestar físico y mental** de nuestros empleados es una prioridad fundamental. En UCB Iberia, fomentamos un entorno laboral que permite a las personas prosperar, garantizando flexibilidad mediante un **modelo híbrido de trabajo** que facilita la conciliación entre la vida personal y profesional.

Fomentamos el equilibrio entre la vida personal y laboral a través de **políticas de flexibilidad y conciliación**, promoviendo la corresponsabilidad en el cuidado de menores y otras responsabilidades familiares. Estas medidas no solo benefician a los empleados, sino que también refuerzan nuestro compromiso con su bienestar general.

En UCB, lo importante no es dónde trabajas, sino cómo contribuyes. El modelo híbrido refleja la confianza que la empresa deposita en cada uno de nosotros.



Nuestra ambición en materia de Salud, seguridad y bienestar es fomentar un entorno y un clima de trabajo en el que las personas estén contentas, sanas, seguras y sean capaces de prosperar, creando las condiciones adecuadas y garantizando que nuestros empleados se beneficien de programas con impacto. **Nuestro modelo** consta de los cinco siguientes pilares:



Reconocidos como Best Workplaces

UCB Iberia ha sido reconocida, por cuarto año consecutivo, como Best Workplace, una certificación otorgada por la consultora global Great Place to Work®. Esta distinción se basa en la percepción de los empleados sobre su entorno laboral, evaluando aspectos como la confianza en la organización, el orgullo de pertenencia y el buen ambiente y las relaciones entre compañeros.

En la más reciente evaluación, el **97%** de los colaboradores de UCB Iberia consideró que la empresa es un **excelente lugar para trabajar**. Además, el **99%** afirmó que le gusta venir a trabajar y que sus superiores son **accesibles y fáciles de tratar**, mientras que el **98%** indicó recibir un **buen trato**, independientemente de su posición en la empresa.

Este reconocimiento refleja el compromiso de UCB Iberia con la creación de un entorno laboral que promueve la confianza, la colaboración y el desarrollo personal y profesional de sus empleados. La empresa implementa diversas iniciativas para involucrar a su equipo en acciones de voluntariado y campañas de sensibilización, fomentando una cultura organizacional sólida y centrada en el paciente.

Ser reconocidos como un *Best Workplace* nos impulsa a continuar fortaleciendo nuestras políticas y programas, asegurando que UCB Iberia siga siendo un lugar donde las personas no solo trabajan, sino también prosperan y contribuyen significativamente al bienestar de los pacientes y la sociedad en general.

97% de los colaboradores

considera que UCB es un excelente lugar para trabajar

2ª posición

categoría 101 a 250 empleados/as

99% de los empleados

Afirmó que les gusta venir a trabajar y que sus superiores son accesibles

1ª posición

en el análisis sectorial



Diversidad, Equidad e Inclusión



En UCB Iberia, la igualdad de género y el respeto por la diversidad son principios fundamentales que guían nuestra política corporativa y de recursos humanos. Este compromiso, plasmado en nuestro **Plan de Igualdad 2021-2025**, define acciones concretas para garantizar la equidad en áreas clave como la selección, promoción, retribución, conciliación y comunicación.

En línea con la legislación vigente en España, y en particular con la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad

efectiva de mujeres y hombres, UCB cumple con la obligación de contar con un Plan de Igualdad, reforzando así nuestro compromiso con un entorno laboral inclusivo, respetuoso y productivo, alineado con los valores globales de UCB. Además, nuestro **Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión** trabaja constantemente para garantizar que nuestras políticas fomenten un entorno inclusivo, desde la formación de líderes hasta el diseño de estrategias globales.

| | 2023 | | 2024 | |
|---|---------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Índice de inclusión | N/A ¹ | | 85,67% | |
| Equilibrio de género | 60% 99 mujeres | 40% 66 hombres | 61,3% 114 mujeres | 38,7% 72 hombres |
| Representación de género a nivel ejecutivo <small>Incluye el Comité de Dirección y los puestos ejecutivos</small> | 33,3% 5 mujeres | 66,7% 10 hombres | 41,2% 7 mujeres | 58,8% 10 hombres |

1. En 2023, este índice no se media.

Prevención del acoso y discriminación

Desde 2022, contamos con un **Protocolo para la Prevención del Acoso Laboral, Sexual y por Razón de Sexo**, que prohíbe cualquier forma de discriminación basada en género, edad, origen, discapacidad, afiliación política o cualquier otra característica personal. Este protocolo establece un marco claro para prevenir, identificar y abordar conductas inapropiadas en el lugar de trabajo.

Este compromiso se alinea con lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres (artículo 48) y, se desarrolla a través del Real Decreto 901/2020, sobre planes de igualdad, y el Real Decreto 902/2020, sobre igualdad retributiva. De acuerdo con esta normativa, todas las empresas están obligadas a contar con un protocolo específico de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo, independientemente de su tamaño. Asimismo, este protocolo refuerza nuestro deber de protección frente al acoso laboral en el marco de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Para garantizar una gestión eficaz de estas situaciones, hemos implementado un canal de denuncias seguro y confidencial conocido como **UCB Integrity Line**, que permite a los empleados informar de manera anónima. Mayor detalle en la sección de '[Ética e Integridad empresarial](#)'.

El **98,8%**¹ de nuestros empleados finalizaron con éxito la formación en materia de prevención del acoso en 2024.

Selección y promoción

La gestión del talento en UCB se basa en procesos de selección **transparentes y libres de sesgos**. A través de la colaboración con RANDSTAD SOURCING, garantizamos que los criterios de selección se centren exclusivamente en las **competencias y la experiencia** de los candidatos. Además, nuestros *managers* reciben **formación específica** en igualdad de género para evitar preguntas discriminatorias y asegurar procesos inclusivos.

En cuanto a la promoción interna, utilizamos herramientas objetivas para **evaluar el desempeño** (Performance Management), identificar el **potencial de desarrollo** a través del proceso anual TOR (Talent & Organization Review), elaborar planes individuales de desarrollo profesional. El proceso TOR permite **revisar el talento** de cada equipo de manera estructurada, con foco en la identificación de personas clave, la planificación de sucesión y la construcción de una cantera sólida de liderazgo, todo ello en base a las necesidades del negocio y el valor añadido de cada perfil.

También promovemos el liderazgo femenino mediante iniciativas como **Women in Leadership**, un programa diseñado para preparar a las mujeres de UCB para asumir roles de mayor responsabilidad, asegurando así un *pipeline* sólido de talento femenino.

Fomentamos el empleo juvenil en el sector farmacéutico

En UCB Iberia creemos en el poder transformador del talento joven para el futuro de la ciencia y la salud. Por ello, colaboramos activamente con la iniciativa **Jóvenes Talentos Farmaindustria**, un programa que impulsa la incorporación de recién titulados en el ámbito biosanitario, jurídico y económico al sector farmacéutico innovador.

A través de esta colaboración, **ponemos a disposición ofertas de empleo y prácticas en distintas áreas de nuestra organización**, facilitando el desarrollo profesional de perfiles junior altamente cualificados y comprometidos. Esta participación refuerza nuestro compromiso con la empleabilidad juvenil, la diversidad generacional y el impulso del talento local, alineándose con nuestros valores globales de inclusión, crecimiento y contribución a una sociedad más equitativa.

Empleados con discapacidad



En UCB Iberia, nos comprometemos a cumplir con las disposiciones legales establecidas en el Real Decreto 364/2005, que regula la integración laboral de personas con discapacidad. Aunque actualmente no contamos con empleados con discapacidad en nuestra plantilla, implementamos **medidas alternativas** previstas por la normativa para garantizar nuestro compromiso con la inclusión y la igualdad de oportunidades.

En el momento de la solicitud del **Certificado de Excepcionalidad** —correspondiente al año 2023—, nuestra plantilla estaba compuesta por 145 empleados, lo que implicaba una reserva legal de 2,9 puestos para personas con discapacidad (equivalente al 2% exigido por la Ley General de Discapacidad).

Dicho certificado, con una vigencia de tres años, nos autoriza a aplicar medidas alternativas hasta 2026, independientemente de las variaciones que puedan haberse producido en la plantilla desde entonces.

Estas medidas incluyen la **colaboración con centros especiales de empleo**, a través de contratos de suministro con SERMES Planificación S.L. e ILUNION Retail y Comercialización SAU., con un importe anual aproximado de 43.200 euros.

Estas alianzas no solo garantizan el cumplimiento legal, sino que también reflejan nuestro compromiso con el apoyo y la integración de personas con discapacidad en el ámbito laboral.



Impulsando el crecimiento y desarrollo profesional

En UCB, sabemos que nuestra capacidad para transformar la vida de los pacientes comienza con las personas que forman parte de nuestro equipo. Por ello, nos comprometemos a crear un entorno laboral donde cada empleado pueda crecer, aprender y contribuir plenamente a nuestra misión compartida.

Nuestro **Plan de Desarrollo Interno** refleja esta filosofía, posicionando a cada miembro de la organización en el centro de una estrategia diseñada para fomentar el talento, la colaboración y el aprendizaje continuo, siempre en línea con nuestra Patient Value Strategy (PVS).

El corazón de nuestro enfoque radica en conversaciones regulares y significativas entre empleados y *managers*, que van más allá de la mera evaluación del desempeño.

Estas interacciones fomentan un diálogo abierto y constructivo, asegurando que todos los objetivos se adapten a las necesidades cambiantes de nuestro entorno y a las metas estratégicas de la compañía.

Desarrollo personalizado para potenciar el talento

Creemos que **cada empleado es único** y nuestro modelo de desarrollo personalizado refleja este enfoque. En UCB se cuenta con distintas herramientas que ofrecen a los empleados la oportunidad de desarrollar nuevas habilidades y explorar diferentes roles. Así, todos nuestros empleados tienen acceso a:

- **Employee Growth Center:** es un espacio integrado con recursos, programas de formación y oportunidades de aprendizaje para impulsar su crecimiento continuo.
- **UCB RISE:** es una plataforma de desarrollo impulsada por IA con recursos integrales de liderazgo y recursos transversales (basados en habilidades o comportamientos) de aprendizaje y desarrollo ofrecidos por UCB.
- **Marketplace de Proyectos:** es una plataforma que conecta a los empleados con proyectos estratégicos, permitiéndoles adquirir nuevas habilidades, explorar diferentes roles y ampliar su experiencia.

Una gestión basada en el crecimiento y el *feedback*

Pilares clave del modelo de desarrollo

- **Revisión de objetivos:** regularmente ajustamos los objetivos para alinearlos con nuestras prioridades estratégicas y las necesidades de los empleados. En este proceso, evaluamos tanto el “*qué*” (los resultados obtenidos) como el “*cómo*” (los comportamientos y valores reflejados en la PVS).
- ***Feedback* frecuente:** los *check-in* trimestrales obligatorios son momentos esenciales para reflexionar, reajustar objetivos y garantizar el progreso continuo. Este enfoque minimiza sesgos, fomenta la transparencia y fortalece la equidad en las evaluaciones.

Filosofía de evaluación holística

Las conversaciones anuales de revisión son un espacio para celebrar logros, reflexionar sobre aprendizajes y planificar estrategias futuras. Estas revisiones incluyen:

1. **Reconocimiento de éxitos:** valoramos y celebramos los logros individuales y colectivos, destacando la resiliencia y la adaptabilidad frente a los desafíos.
2. **Evaluación del crecimiento:** identificamos las lecciones aprendidas y diseñamos planes de acción para fomentar el desarrollo futuro.
3. **Mitigación de Sesgos:** utilizamos herramientas como la matriz de evaluación 9-box y el *feedback* de múltiples fuentes para garantizar que nuestras decisiones sean objetivas y justas.

Cada año culmina con una conversación de revisión integral que sirve como puente hacia nuevas oportunidades. Este ejercicio no solo reconoce los logros, sino que también identifica áreas de mejora, asegurando que cada empleado se sienta valorado y empoderado para alcanzar su máximo potencial en el siguiente ciclo.

En UCB, no solo buscamos resultados. Queremos que cada empleado encuentre en nuestro entorno un espacio para innovar, crecer y marcar la diferencia, asegurando que nuestros empleados sigan siendo el motor que impulsa nuestra misión.



Formación a *managers*

Reconocemos el papel fundamental de los *managers* como impulsores del crecimiento de sus equipos. Por ello, les proporcionamos formación específica en:

- **Reducción de sesgos inconscientes:** para asegurar que las evaluaciones sean inclusivas y equitativas.
- **Prácticas de inclusión:** para garantizar que se valore y aproveche la diversidad del talento.

Más allá de la compensación

El Plan de Remuneración Total de UCB está diseñado para atraer, retener y motivar talento, alineando la compensación con el desempeño individual y los objetivos estratégicos de la compañía. Este modelo integra salario base competitivo, retribución variable, incentivos a largo plazo y un sólido paquete de beneficios.

Elementos de nuestro Plan de Remuneración:



Salario base



Beneficios



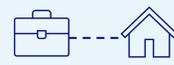
Incentivos a
Largo plazo



Bonus



Reconocimiento



Bienestar y estilo
de vida

La compañía ofrece beneficios adaptados a diferentes etapas vitales, incluyendo salud, familia, jubilación y apoyo específico para empleados con enfermedades graves o responsabilidades como cuidadores. Además, UCB promueve activamente el bienestar físico y mental.

El **reconocimiento** también es clave: con programas como *U-Inspire*, se celebra a quienes encarnan los valores de UCB y generan un impacto positivo más allá de los resultados.

Por otro lado, el desarrollo profesional se impulsa con herramientas como el Employee Growth Center, UCB Rise y el Marketplace de Proyectos, junto con la formación de *managers* para asegurar evaluaciones justas y entornos inclusivos.

En conjunto, este enfoque refleja el compromiso de UCB con el bienestar, la equidad y el crecimiento continuo de su equipo.

"En UCB trabajamos para que la innovación se traduzca en soluciones reales para los pacientes. Saber que lo que hacemos juntos tiene un impacto positivo en la vida de muchas personas es lo que da sentido a nuestro día a día."

- Miguel Ángel Jiménez,
Área de Inmunología



Nuestro marco de Gobierno



Ética e integridad empresarial

En UCB creemos que lo que hacemos es tan importante como la forma en que lo hacemos. Nos esforzamos por hacer negocios de la manera correcta, de modo ético, todos los días. Como uno de los componentes fundamentales de nuestro enfoque de sostenibilidad, nuestro compromiso con las prácticas empresariales éticas no sólo se refiere a cómo cumplimos con nuestras obligaciones éticas y legales como empresa farmacéutica, sino a cómo creamos una cultura de ética y cumplimiento en la que nos sentimos impulsados a actuar con integridad a diario.

Nuestra ética en acción

Para ayudarnos a alinearnos colectivamente en lo que significa centrarnos en la creación de valor, contamos con los siguientes principios que son componentes fundamentales de la cultura de UCB:



La confianza se fomenta con nuestras acciones



La integridad es incondicional



El cuidado está en el centro



La transparencia nos hace más fuertes



La responsabilidad impulsa nuestra misión

En UCB, esperamos que nuestros líderes hagan valer estos principios y creen las condiciones necesarias para que contribuyan al máximo de su potencial.

UCB Integrity Line: un espacio seguro para escuchar y actuar



UCB reafirma su compromiso con la integridad ofreciendo a empleados, socios y cualquier persona externa a la organización un canal seguro y confidencial para expresar inquietudes relacionadas con nuestras políticas, prácticas empresariales, posibles conductas ilegales o infracciones.

La UCB Integrity Line está disponible las 24 horas los 7 días de la semana, tanto a través de un centro de atención telefónica como de un sitio web operado por un tercero independiente. Garantizamos un seguimiento riguroso de todos los reportes recibidos,

asegurando confidencialidad y anonimato, en conformidad con las legislaciones locales. Asimismo, nos comprometemos a proteger de cualquier tipo de represalia a todos quienes reporten algún incidente.

Este canal subraya nuestra determinación de crear un entorno laboral ético y transparente, en el que todas las partes sean escuchadas y respetadas.

Resaltar que la UCB Integrity Line no está diseñada para solicitudes de medicamentos ni para reportar problemas de salud personales o eventos adversos.

Política de Derechos Humanos

En UCB, el respeto por los derechos humanos es un **pilar fundamental de nuestra identidad corporativa**. Este compromiso está claramente articulado en nuestro **Código de Conducta** y se refuerza con nuestra adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Vivimos nuestros valores éticos —confianza, integridad, cuidado, transparencia y responsabilidad— en cada aspecto de nuestra operación. Trabajamos activamente para **prevenir cualquier impacto negativo** sobre los derechos humanos, garantizando que nuestras acciones respeten la dignidad de todas las personas. Este estándar lo extendemos a nuestros **socios estratégicos**, incluidos proveedores, contratistas y cualquier tercero que actúe en nombre de nuestra empresa.

En los casos en que identifiquemos que hemos contribuido, directa o indirectamente, a un impacto negativo en los derechos humanos, asumimos la responsabilidad de remediar la situación de manera diligente y efectiva. Este compromiso reafirma nuestra determinación de construir un entorno laboral y social donde la dignidad y los derechos de las personas estén siempre protegidos y promovidos.

El **95,2%**¹ de nuestros empleados finalizaron con éxito la formación en materia de Derechos Humanos en 2024.

Código de Conducta

El Código de Conducta es utilizado como **política de gobierno** de la Compañía, que refleja la cultura y los principios éticos de UCB, los cuales se concretan en 5:

- La **confianza** se fomenta con nuestras acciones.
- La **integridad** es incondicional.
- El **cuidado** está en el centro.
- La **transparencia** nos hace más fuertes.
- La **responsabilidad** impulsa nuestra misión.

Este Código refleja tanto la forma en la que UCB y todos sus colaboradores se comprometen a cumplir todas las normas que rigen nuestras actividades como empresa farmacéutica, y también cómo creamos una cultura en la que la ética y el cumplimiento están arraigados y en la que actuamos con integridad cada día.

El **99,4%**¹ de nuestros empleados finalizaron con éxito la formación del Código de Conducta en 2024, demostrando nuestro compromiso compartido por actuar con integridad y responsabilidad en cada decisión que tomamos como Compañía.

1. Datos de UCB España a 22 de octubre de 2024.



Compromiso Ético: actuamos con integridad y transparencia

Política Antisoborno y Anticorrupción

Nuestra [Política Antisoborno y Anticorrupción](#) (ABAC por sus siglas en inglés) está diseñada para garantizar que el personal de UCB, así como los terceros que actúen en nombre de UCB, comprendan y cumplan las normas globales antisoborno y anticorrupción. Se puede acceder a ella en línea y en nuestra intranet.

En UCB creemos firmemente que la corrupción y el soborno son prácticas que erosionan la confianza, generan desigualdades y obstaculizan el progreso hacia un futuro sostenible para los pacientes y las comunidades que servimos. Reconocemos que estos comportamientos representan un grave obstáculo para crear valor a largo plazo y, por ello, nos mantenemos firmemente comprometidos a actuar con integridad en todas nuestras interacciones.

Rechazamos cualquier intento de influir de manera indebida en decisiones o acciones a cambio de ventajas personales o profesionales. Bajo ningún concepto ofrecemos, prometemos, autorizamos ni proporcionamos beneficios, ya sea directa o indirectamente, que puedan interpretarse como una influencia inapropiada en las decisiones de terceros.

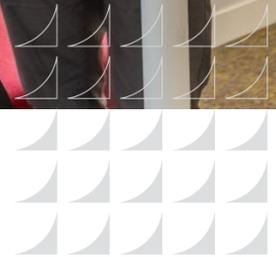
Esto incluye especialmente a científicos, profesionales de la salud y funcionarios públicos con los que trabajamos en todo el mundo. Este principio guía nuestras acciones, incluso en contextos donde tales prácticas puedan considerarse costumbre local.

Nuestro enfoque ético no solo nos define como una empresa responsable, sino que también contribuye a la construcción de un sector farmacéutico más justo y transparente, comprometido con el bienestar global.

En 2024 no se confirmó ningún incidente material de corrupción o soborno. No hubo casos materiales de soborno y corrupción que dieran lugar a multas o condenas por infracciones de las leyes anticorrupción y antisoborno.

| Cifras en 2024 | N.º |
|--|-----|
| Número de condenas por violación de las leyes anticorrupción y antisoborno | 0 |
| Cuantía de multas por violación de las leyes anticorrupción y antisoborno | 0 |
| Número de incidentes confirmados de corrupción o soborno | 0 |

El **99,4 %**¹ de nuestros empleados finalizaron con éxito la formación en materia de ABAC en 2024.



Transparencia

En UCB la transparencia es un valor esencial que guía nuestras acciones y fortalece la confianza con todas las partes interesadas. Como miembros de organizaciones internacionales y nacionales clave – IFPMA a nivel global, EFPIA en Europa, Farmaindustria en España y APIFARMA en Portugal– nos adherimos estrictamente a sus Códigos de Conducta sectoriales. Este compromiso garantiza que nuestras relaciones financieras con profesionales sanitarios, organizaciones sanitarias y organizaciones de pacientes se gestionen de manera íntegra y transparente.

Nos esforzamos por mantener prácticas empresariales que no solo cumplan con los estándares éticos más estrictos, sino que también promuevan un entorno de confianza y responsabilidad en el sector farmacéutico.

1. Datos de UCB España a 22 de octubre de 2024.



Inspired by **patients.**
Driven by **science.**